Allegato 3

Comune di Melissano - Criteri per conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Verbale di esito confronto.

Art. 1

Criteri per il conferimento degli incarichi di EQ

1. Per il conferimento degli incarichi l'Amministrazione terrà conto:
 - a) della natura e caratteristiche degli obiettivi strategici ed operativi da realizzare;
 - b) dei requisiti culturali posseduti;
 - c) delle attitudini individuali;
 - d) della capacità professionale ed esperienza acquisiti.
2. Per la valutazione di tali criteri, l'Amministrazione terrà conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei *curricula*.
3. Nello specifico, la valutazione sarà effettuata sui seguenti parametri:
 - a) Titoli di studio legalmente riconosciuti, ulteriori rispetto a quello di accesso alla procedura, in ambiti attinenti a quello dell'incarico (peso: 20%);
 - b) Esperienza lavorativa in ambiti coerenti con le attività oggetto dell'incarico (peso: 40%);
 - c) Iscrizione ad un albo professionale coerente con le attività oggetto della posizione (peso: 20%);
 - d) Eventuale colloquio tecnico-specialistico sulle materie oggetto dell'incarico (peso: 10%);
 - e) Eventuale colloquio motivazionale atto a vagliare l'attitudine del candidato a ricoprire il ruolo oggetto di selezione (peso: 10%).

L'attribuzione dei punteggi di cui al precedente art. 3 capoverso a) e b) avviene come di seguito riportato:

lettera a) punteggio massimo 20 punti.

Laurea Specialistica o Laurea Magistrale (LM)	4 punti (massimo 4) *	5 punti (massimo 5)
Master universitario di I livello (DM 270/2004)	2,5 punti (massimo 2,5)**	4 punti (massimo 4)
Master universitario di II livello (DM 270/2004), Diploma di Specializzazione (DS)	4 punti (massimo 4) **	5 punti (massimo 5)
Dottorato di ricerca (DR)	6,5 punti (massimo 6,5)**	8 punti (massimo 8)

* In proporzione al voto di laurea conseguito.

** Senza valutazione del voto conseguito

Lettera b) punteggio massimo 40 punti.

Incarico di responsabile del procedimento attinente alla materia oggetto di selezione	2,5 punti ciascuno (massimo 13)	4 punti ciascuno (massimo 20)
Incarichi professionali art. 53 D. Lgs. 165/2001 autorizzati	1 punto ciascuno (massimo 6,5)	2,5 punti ciascuno (massimo 10)
Componente di commissioni di gara o di concorso	1 punto ciascuno (massimo 6,5)	2,5 punti ciascuno (massimo 10)

Titolare di responsabilità di servizio nell'ultimo biennio	6,5 punti ciascuno (massimo 13)	10 punti ciascuno (massimo 20)
Corsi di formazione attinenti, validamente conclusi con certificazione finale	1 punto per corso (massimo 13)	1 punto per corso (massimo 13)

Art. 2

Criteria per la revoca degli incarichi di EQ

Gli incarichi di EQ possono essere revocati prima della scadenza esclusivamente nelle ipotesi espressamente previste dall'art. 18 del CCNL 16/11/2022 del contratto, ovvero

in presenza di intervenuti mutamenti organizzativi;

in presenza di una valutazione negativa della performance individuale;

Nell'ipotesi di un'eventuale revoca di un incarico di EQ per valutazione non positiva l'Amministrazione, prima di procedere alla definitiva formalizzazione della revoca, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia, consentendo altresì la presentazione di eventuali memorie scritte. In caso di conferma della revoca, l'incaricato può ricorrere contro tale decisione entro i successivi cinque giorni all'Organismo Indipendente di Valutazione o altro organismo equivalente. La procedura deve in ogni caso concludersi entro trenta giorni dall'atto di revoca.

Il destinatario dell'incarico di EQ non può rinunciare allo stesso senza accordo con l'Amministrazione.

L'Amministrazione dispone, con provvedimento motivato nei termini dell'art.16 c.1 lett. l-quater D. Lgs 165/2001, la rotazione del personale, con sospensione dell'incarico di Elevata Qualificazione, nel caso di avvio di procedimenti penali per condotte di natura corruttiva. In questo caso, pur non trattandosi di un procedimento sanzionatorio di carattere disciplinare, è comunque garantito all'interessato la possibilità del contraddittorio, con la medesima procedura prevista in caso di valutazione negativa;

Il titolare di incarico di EQ decade dall'incarico nei seguenti casi:

in caso di aspettative superiori a sei mesi per svolgere altre attività;

in caso di aspettativa superiore a sei mesi non collegata a problemi della salute o sottoposte ad altre tutele da parte del legislatore (es. maternità), senza alcun diritto alla reintegra in caso di rientro anche anticipato;

in caso di richiesta ed accettazione di comando presso altro ente.

Art. 3

Criteria di graduazione degli incarichi di EQ

La graduazione degli incarichi di EQ viene effettuata dal Nucleo di valutazione ed approvata dalla Giunta Comunale sulla base dei seguenti criteri:

a) trasversalità (complessità relazionale);

b) complessità operativa e organizzativa;

c) Attività soggette a rischio/contenzioso;

d) Responsabilità finanziaria di entrata e spesa;

e) Strategicità (Responsabilità organizzativa di mandato) oppure delega di funzioni dirigenziali,

Il dettaglio dei criteri di graduazione è contenuto nella scheda Allegato 1 al presente verbale, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

La graduazione è aggiornata ogni qualvolta si verificano modifiche organizzative.

Sottoscrizione: