



ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI MELISSANO (LE)
Nominato con Deliberazione Consiliare n. 13 del 16/06/2017

- Al Responsabile dei Servizi Finanziari del Comune di MELISSANO
- E p.c.
- Al Sig. SINDACO del Comune di MELISSANO
 - Al Sig. Segretario Comunale di MELISSANO
 - Alla Giunta Comunale di MELISSANO

Verbale n. 08 del 24/07/2018

Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 23/07/2018 avente ad oggetto: "Approvazione dotazione Organica. Programma triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020 e Piano delle Assunzioni per l'esercizio finanziario 2018. Richiesta autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL).

L'Organo di Revisione, ricevuta via pec in data 23/07/2018 – Prot. 006531 la richiesta di parere sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 23/07/2018 avente ad oggetto: "Approvazione dotazione Organica. Programma triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020 e Piano delle Assunzioni per l'esercizio finanziario 2018. Richiesta autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL).

Esaminata la proposta di Deliberazione, che sarà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale;

Premesso

- Che l'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 dispone che gli Organi di Revisione Contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della

Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- Che l'art. 89, comma 5 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs. 267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti dissestati e strutturalmente deficitari, *“Gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;
- Che l'art. 39 della Legge n. 449/1997, prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, secondo il principio della riduzione delle spese di personale e di introduzione di nuove professionalità;
- Che l'art. 91, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che gli Enti Locali programmino le loro politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva delle spese del personale;
- Che l'art. 2 del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche definiscano secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;
- Che l'art. 6 del medesimo Decreto Legislativo stabilisce che nelle Amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli Uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche siano approvate dall'Organo di vertice, periodicamente e comunque a scadenza triennale, in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma , previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali , *“in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della Legge 27 Dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Omissis”*. Le Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Tenuto conto:

- Che l'Ente, con Deliberazione dell'Organo Consiliare n. 44 del 10/12/2016, immediatamente esecutiva, deliberava lo stato di dissesto finanziario;

Richiamata:

- la Deliberazione n. 35 del 15/03/2017 con la quale si deliberava la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente, così come disposto con la Deliberazione di G.C. n. 82 del 13/05/2015 e, con la stessa deliberazione, si dava atto che il Comune di Melissano non presentava situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, con riferimento alle esigenze funzionali ed alla condizione finanziaria dell'Ente;
- la deliberazione n. 48 del 12/04/2017 con la quale si rideterminava la struttura organizzativa e la dotazione Organica delle'Ente nelle seguenti risultanze:

Categorie	D (full time)	C (full time)	B (full time)	Part time	
Settore Affari Istituzionali e Suap	N. 03 coperti	N. 04 coperti	N. 04 coperti	0,00	Totale coperti n. 11
	N. 02 vacanti	N. 01 vacanti			Totale vacanti n. 03
	Totale n. 05	Totale n. 05	Totale n. 04		Totale n. 14
Settore Finanziario e Polizia Locale	N. 04 coperti	N. 03 coperti	N. 03 coperti	0,00	Totale coperti n. 10
	N. 01 vacanti	N. 01 vacanti			Totale vacanti n. 02
	Totale n. 05	Totale n. 04	Totale n. 03		Totale n. 12
Settore Tecnico	N. 01 coperti	N. 03 coperti	N. 01 coperti	0,00	Totale coperti n. 05
	N. 01 vacanti				Totale vacanti n. 01
	Totale n. 02	Totale n. 03	Totale n. 01		Totale n. 06
Totale dotazione organica	12	12	8	0,00	32
Totale personale in servizio	8	10	8	0,00	26

Atteso

Che la condizione di dissesto impone all'Ente, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D.Lgs. 267/2000 ed ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con obbligo di dichiarare eccedente il personale in soprannumero rispetto al rapporto medio dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2 stesso decreto e, che la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all'esame della Commissione per la Finanza e degli Organici degli Enti Locali per la relativa approvazione;

Tenuto conto

Che la dotazione organica dell'Ente ha subito le seguenti cessazioni: N° 2 unità di categoria B al 31/12/2017 e n. 01 unità di categoria B al 01/07/2018 e subirà un'altra cessazione di personale di categoria C p.e. C3 a far data dal 01/01/2019. La composizione attuale della dotazione organica dell'Ente è cos' composta:

Categorie	D (full time)	C (full time)	B (full time)	Part time	
Settore Affari Istituzionali e Suap	N. 03 coperti	N. 04 coperti	N. 02 coperti	0,00	Totale coperti n. 09
	N. 02 vacanti	N. 01 vacanti	N. 02 vacanti		Totale vacanti n. 05
	Totale n. 05	Totale n. 05	Totale n. 04		Totale n. 14
Settore Finanziario e Polizia Locale	N. 04 coperti	N. 03 coperti	N. 02 coperti	0,00	Totale coperti n. 09
	N. 01 vacanti	N. 01 vacanti	N.01 vacante		Totale vacanti n. 03
	Totale n. 05	Totale n. 04	Totale n. 03		Totale n. 12
Settore Tecnico	N. 01 coperti	N. 03 coperti	N. 01 coperti	0,00	Totale coperti n. 05
	N. 01 vacanti				Totale vacanti n. 01
	Totale n. 02	Totale n. 03	Totale n. 01		Totale n. 06
Totale dotazione organica	12	12	8	0,00	32
Totale personale in servizio	8	10	5	0,00	23

Considerato

Che il Comune di Melissano si trova nell'impossibilità di garantire la funzionalità del Settore Finanziario che potrebbe portare ad una paralisi dell'attività dell'Ente sia per la gestione ordinaria che per ottemperare a tutti i numerosi adempimenti contabili previsti dalla normativa sul dissesto finanziario e successivo all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;

Verificato che

- La spesa del personale dell'esercizio finanziario 2018, così come risultante dall'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato 2017/2019, risultava essere inferiore a quella media sostenuta nel corso del triennio 2011/2013;
- La sostenibilità finanziaria della convenzione proposta nella deliberazione, risulta sussistere in termini di disponibilità di cassa;

Acquisite

sulla proposta inerente la presente Deliberazione le attestazioni di regolarità tecnica e contabile rese dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lg.s. n. 267/2000

L'ORGANO DI REVISIONE

Alla luce della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 23/07/2018 – **avente ad oggetto: “Approvazione dotazione Organica. Programma triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020 e Piano delle Assunzioni per l'esercizio finanziario 2018. Richiesta autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL) in conformità al nuovo CCNL Enti Locali sottoscritto il 21 Maggio 2018, in un'ottica di maggiore funzionalità e razionalizzazione dei servizi stessi, PRENDE ATTO del rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica e di contenimento delle spese ed esprime PARERE FAVOREVOLE** alla conseguente revisione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, che si rende necessario sulla base delle sopracitate modifiche, attraverso l'assunzione a tempo determinato di n. 01 figura di categoria D, per 16 mesi, alla quale assegnare la P.O. del Settore Finanziario e relativa formazione del personale in dotazione all'Ufficio con ricorso all'istituto della convenzione ex art. 14 del CCNL del 22/01/2004 con altri Enti Locali e con profilo professionale di “Istruttore direttivo contabile”, presumibilmente decorrenza dal 01/09/2018, nella misura del 50% circa del tempo di lavoro in assegnazione del dipendente convenzionato.

DISPONE

Che copia della deliberazione di modifica del nuovo assetto organizzativo e rimodulazione spese del personale venga comunicata alle RSU interne ed alle Organizzazioni Sindacali Provinciali per la dovuta informazione prevista dalle vigenti norme che regolano le relazioni sindacali nell'ambito del CCNL.

Alessano, 24/07/2018

L'Organo di Revisione

Dott. Luigi D'Ippolito

(firmato digitalmente)
