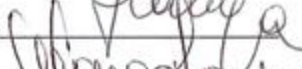
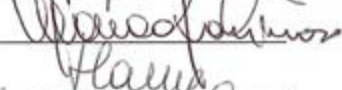
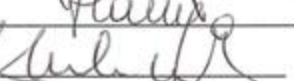
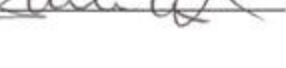


COMUNE DI MELISSANO

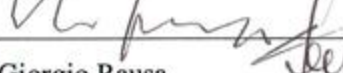
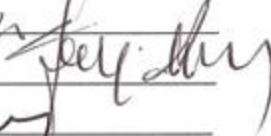
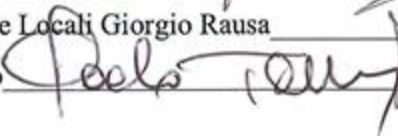
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2020

Sottoscritto in data 31/12/2020


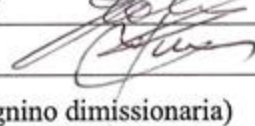
Delegazione di parte pubblica

Segretario Generale - Presidente della D.T. Dott.ssa Loredana Campa 
Responsabile Sett. Affari Generali e Legali - Dott. Tommaso Manco 
Responsabile Sett. Servizi Finanziari - Dott.ssa Loredana Campa 
Responsabile Sett. Tecnico - Arch. Andrea Carrozzo 

Delegazione Sindacale

Segreteria Provinciale CISL FP Elio Giannuzzi 
Segreteria Provinciale CSA Regioni Autonomie Locali Giorgio Rausa 
Segreteria provinciale FP CGIL Paolo Taurino 

LA R.S.U

Schirinzi Giovanni CISL FP 
Marsano Daniele CGIL FP 
In sostituzione della Sig.ra Fiorella Malagnino (dimissionaria)

Risorse decentrate

1. Le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020, visto il CCNL 21/05/2018, come risultano dalla costituzione definitiva del fondo, determinazione 492/2020 ammontano ad

€ 129.002,54 PARTE STABILE
€ 108.146,44 PARTE VARIABILE*
€ 237.148,87 TOTALE FONDO

- somme già destinate di parte stabile

Per indennità di comparto € 11.191,68
Per progressioni storiche € 52.836,30
Incrementi art. 67, c.2 CCNL 24/05/2018 lett. B) € 2.217,23
Incrementi art. 67, c.2 CCNL 24/05/2018 lett. A) € 2.163,20
TOTALE € 68.408,41

*SOMMA DA DESTINARE DI PARTE VARIABILE € 108.146,00: di cui € 13.181,83 (differenziale tra l'importo del fondo risorse decentrate 2017 di cui alla determinazione R.G. n. 355/2017 e lo stanziamento di bilancio 2017) disponibili in esito al riconoscimento debito fuori bilancio iscritto nella seduta consiliare del 28.12.2020 ed € 11.674,05 (differenziale tra l'importo del fondo risorse decentrate 2016 di cui alla determinazione R.G. n. 737/2016 e lo stanziamento di bilancio 2016) disponibili previa valutazione sull'ammissibilità del debito alla massa passiva a cura dell'Organo Straordinario di liquidazione.

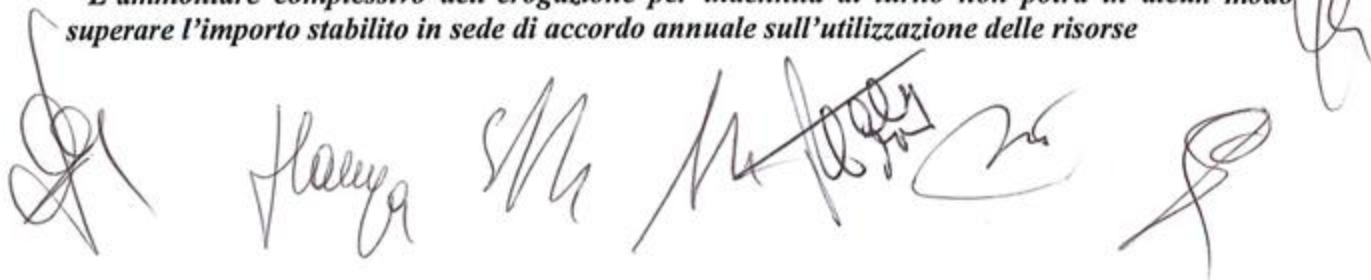
SOMMA DA DESTINARE DI PARTE STABILE € 60.594,13

Ai seguenti istituti sulla base dei criteri ed importi previsti nel nuovo C.D.I. 2020/2022 sottoscritto in data.....

Indennità di turno

1. Per lavoro a turni si intende quella particolare organizzazione del lavoro che preveda l'alternanza dei lavoratori in turni prestabiliti di lavoro in maniera equilibrata su base mensile.
2. L'indennità di turnazione può essere erogata in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.
3. I turni si distinguono in antimeridiani, pomeridiani e notturni e, nella loro articolazione organizzativa, devono garantire una effettiva rotazione del personale.
4. Spetta al Responsabile del servizio predisporre i vari turni.
5. Il periodo di riferimento per programmare e calcolare la ciclicità dei turni è il mese.
6. Nell'anno 2020 ai fini della corresponsione della indennità di turno, vengono individuati i seguenti servizi:

L'ammontare complessivo dell'erogazione per indennità di turno non potrà in alcun modo superare l'importo stabilito in sede di accordo annuale sull'utilizzazione delle risorse



Profilo professionale	Categoria	N° addetti		
VIGILANZA	Responsabile del servizio e Istruttori	4		
			TOTAL E	€.12.000,00

Indennità di reperibilità

1. L'istituto della reperibilità consiste nel porre a disposizione di un servizio dell'Ente un determinato contingente di personale, in modo da garantire la possibilità di intervento nel posto di lavoro assegnato, nell'arco di trenta minuti, su chiamata telefonica.
2. Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile, con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire. nell'anno 2020, ai fini della corresponsione della indennità di reperibilità, vengono individuati i seguenti servizi:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	
VIGILANZA	Ce D	3	€2.300
SERVIZI DEMOGRAFICI	C e D	2	€ 2.000
TOTALE			€ 4.300,00

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO Sezione Polizia Locale

Art. 18 parte normativa:

Al personale esposto a servizi esterni di vigilanza € 3,00/giorno:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti
VIGILANZA	C	3
TOTALE		

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 15 parte normativa:

- attività esposte a rischi, pericolose per la salute
- attività disagiate;
- attività implicanti il maneggio di valori:
- 1) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 500.00:

€ 1,50 al giorno;
€ 1,00 al giorno

- nessuna indennità
- 2) media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 501.00 ed € 1000,00: € 1.60/giorno
 - 3) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1000.00: € 2.00/giorno

1. I compensi per dette indennità sono commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività
2. Si concorda, altresì, di individuare quali beneficiari:

-per le **INDENNITÀ DI RISCHIO** il personale appartenente ai seguenti profili professionali per le giornate di effettiva presenza:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti
Messo notificatore Autista	B	1
TOTALE		350,00

-per le **INDENNITÀ DI DISAGIO** il personale appartenente ai seguenti profili professionali per le giornate di effettiva presenza:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti
<u>Esecutori ex videoterminalisti</u>	B	4
TOTALE		€ 1.200,00

-per le **INDENNITÀ IMPLICANTI MANEGGIO VALORI:**

- c.1) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 500.00:

nessuna indennità

- c.2) media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 501.00 ed € 1.000,00:

€ 1.60/giorno

- c.3) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1.000,00:

€ 2.00/giorno

Detta Indennità compete al personale appartenente ai seguenti profili professionali per le giornate di effettiva presenza:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti
ECONOMO Titolare e sostituto Economo per i soli periodi di sostituzione	D	1
TOTALE		€ 600,00

Specifiche responsabilità categorie -D - C -B

Art. 17 parte normativa

Flavia

SM

Le

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

1. Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C a D, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi;
2. Le parti concordano che i destinatari dei compensi sono i dipendenti, ai quali, con atto formale dei responsabili del settore competente, sia stata attribuita la responsabilità di procedimenti complessi. L'importo di tale indennità è fissato, per la responsabilità di procedimenti amministrativi complessi, nella misura annue lorde di massimo € 1.000,00 Cat. B- di massimo € 1.800,00 cat. C – di massimo € 2.500,00 Cat. D.
Per l'anno 2020 sono confermati gli importi riconosciuti a seguito di valutazione del servizio effettuata dal responsabile del settore:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	
Istruttore Direttivo	D	4	€ 9.950,00
Istruttore Amministrativo	C	2	€ 3.600,00
Istruttore Tecnico	C	2	€ 3.600,00
TOTALE			€ 17.150,00

3. Una indennità di importo massimo non superiore a € 350,00 annui lordi, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative, può essere riconosciuta per compensare
 - Ufficiale Stato Civile e Anagrafe € 350,00
 - Ufficiale Elettorale € 350,00
 - Responsabile dei tributi € 350,00

L'indennità di cui innanzi non è cumulabile con le altre tipologie di indennità per responsabilità di cui all'art. 18 del C.D.I.

Le parti danno atto che per l'anno 2020 tale indennità non compete al personale perché destinatario dell'indennità di responsabilità per lo stesso servizio (prevista dall'art. 17)

**4. INDENNITA' DI FUNZIONE:
Art. 19**

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	
Responsabile del Servizio P.M. Non incaricato di P.O.	D	1	€ 3.000,00
Istruttore di Vigilanza individuato Vice Responsabile del Servizio P.M. In mancanza di nomina del Vice- comandante possono essere attribuite fino a n° 3 indennità di funzione a n° 3 ispettori Cat. C per l'ammontare di € 600,00 cadauno con attribuzione formale delle specifiche responsabilità.	C	1	€ 1.800,00

Flavia

SM

Luca

CM

*Mey
TACU*

Ch

TOTALE	€ 4.800,00
--------	------------

L'indennità di cui innanzi:

- a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5 del CCNL 21/05/2018;
- b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. B), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018;
- d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
- e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/201 (art.17 C.D.I.)

Riepilogo

A) UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI:			
Indennità di Comparto			11.191,68
Progressioni orizzontali storiche			52.836,30
Incrementi art. 67, c.2 CCNL 24/05/2018 lett. B)			2.163,20
Incrementi art. 67, c.2 CCNL 24/05/2018 lett. A)			2.217,20
TOTALE A)			68.408,41
B)			
Specifiche Responsabilità: Categoria D-C			17.150,00
Indennità di funzione Resp.Servizio P.M. e Vice	N° 2		4.800,00
Indennità stato civile anagrafe ed elettorale	N°		
Maneggio valori	N° 1		600,00
Disagio cat. B	N° 4		1.200,00
Rischio	N° 1		350,00
Indennità Servizio Esterno Polizia Locale	N° 3		
Turnazione	N° 4		12.000,00
Reperibilità Vigili	N° 3		2.300,00
Reperibilità Demografici	N° 2		2.000,00
Progressione orizzontale previsione per il 50% del personale (vedi allegato A)	N°12		12.200,00
TOTALE B)			52.600,00
TOTALE A) + B)			€ 121.008,41

TOTALE FONDO parte stabile 129.003,00 -
121.008,91 =

Stanga

Stanga

Stanga

Residuo parte stabile 7.994,59

C) UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
Fondo per incentivare la performance ed il miglioramento dei servizi parte variabile (resti anni precedenti)			€ 108.146,00
Progressione nell'anno successivo (oltre ad eventuali economie che si verificheranno sui predetti istituti di parte stabile)			€ 7.994,59
RESTI RIPARTIZIONE FONDO 2020			
TOTALE C)			€116.140,59
***TOTALE GENERALE A) + B) +C)			€ 237.149,00

Il Presente accordo anno 2020, unitamente alla pre-intesa di C.C.D.I. valido per il triennio 2020/2022, alla relazione illustrativa sugli aspetti procedurali- sintesi del contenuto del contratto ,alla relazione tecnico finanziario ed alla determinazione di costituzione del fondo anno 2020 (per la quale il Revisore ha già espresso parere in merito alla costituzione del Fondo), si trasmettono al Revisore Unico dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e il rispetto dei vincoli e i limiti posti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione e pluriennale oltre che al controllo degli aspetti normativi della contrattazione integrativa.

Lavoro straordinario

Nell'anno 2020 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata al massimo la somma di € 13.561,05 non compresa nel fondo risorse decentrate.

1. Le prestazioni di lavoro straordinario sono destinate a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non sono utilizzabili quali fattore ordinario di programmazione e copertura dell'orario di lavoro.
2. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Responsabile di Settore, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio e nell'ambito del budget disponibile. Rimane esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione. Per quanto riguarda le ore straordinarie, il limite massimo individuale è stabilito, in 70 ore pro-capite



3. Il fondo di cui al precedente comma, viene ripartito ad ogni settore, utilizzando i parametri già previsti nel precedente CCDI. In assenza di tale ripartizione ogni settore può autorizzare lavoro straordinario nei limiti di spesa effettuata nell'anno precedente.
4. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo al lavoro straordinario verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie.
5. Nel confermare il limite massimo individuale di 70 ore di lavoro straordinario, si stabilisce di derogare tale limite fino ad un massimo complessivo di 180 ore, per un numero limitato di dipendenti che non può superare il 2% dell'organico, intendendo per organico i posti che risultano coperti al 1 gennaio di ogni anno, sempre per esigenze eccezionali debitamente documentate e in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali e previa autorizzazione della D.T.

Si da atto che la ripartizione del fondo per il lavoro straordinario è stata effettuata tra i vari settori giusto verbale della D.T. n° 1 del 18.07.2013 così come segue:

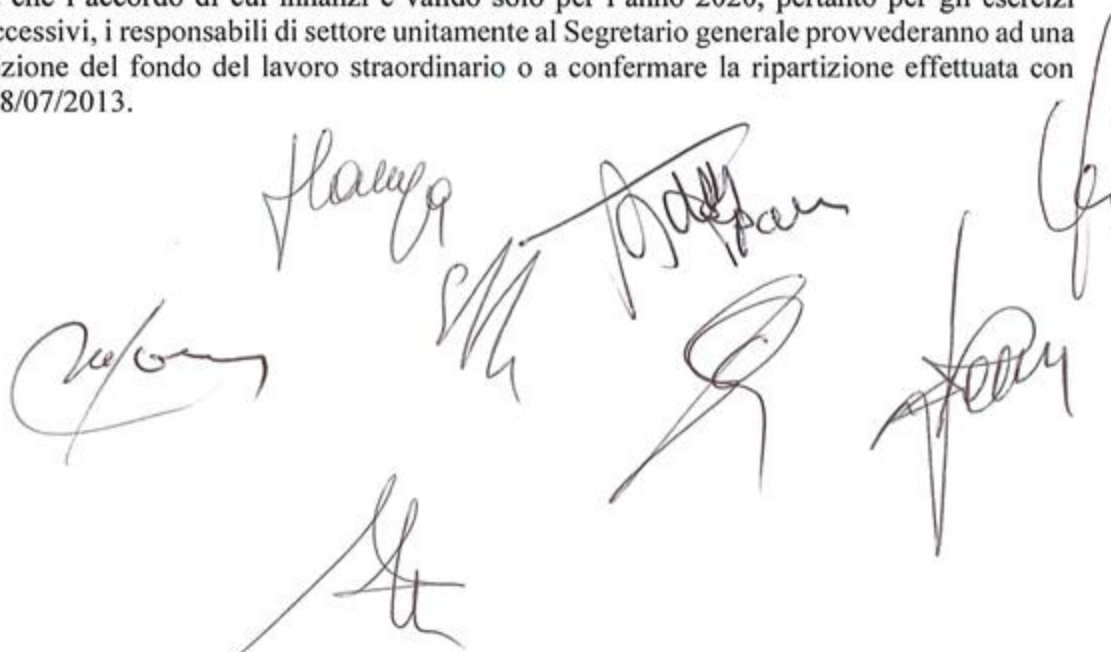
- ❖ Settore Finanziario € 3000,00
- ❖ Settore AA.II. e Legali € 4920,00
- ❖ Settore Tecnico € 2400,00
- ❖ Servizio P.L. € 3241,00

CONSIDERATO che per l'anno 2020 le risorse statali destinate a contribuire alla spesa per le maggiori prestazioni di lavoro straordinario del personale di P.L. impegnato nei controlli sul rispetto delle norme di contenimento dell'epidemia da Covid-19, ammontano a € 770,36 si è proceduto con verbale del 17 giugno 2020 all'utilizzo del Fondo Straordinario 2020 come segue:

- 1) Settore AA.II. e Legali € 3000,00
- 2) Settore Finanziario € 2700,00
- 3) Settore Tecnico € 2000,00
- 4) Servizio Polizia Locale € 5861,00;

STANTE l'emergenza Covid-19, sono state autorizzate per il solo l'anno 2020 le prestazioni di lavoro straordinario nel numero di ore singolarmente prestate, anche eventualmente in deroga a precedenti accordi di fissazione monte orario annuale.

Si rammenta che l'accordo di cui innanzi è valido solo per l'anno 2020, pertanto per gli esercizi finanziari successivi, i responsabili di settore unitamente al Segretario generale provvederanno ad una nuova ripartizione del fondo del lavoro straordinario o a confermare la ripartizione effettuata con verbale del 18/07/2013.

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the approval of the document by different individuals.