



# CITTÀ DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 89 del 24/07/2018	<b>Oggetto: Approvazione dotazione organica. Programma triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020 e Piano delle Assunzioni per l'esercizio finanziario 2018. Richiesta autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL).</b>
-------------------------	--

L'anno 2018 il giorno 24 del mese di LUGLIO alle ore 13:10, nella sala delle adunanze del Comune, convocata con apposito avviso, la Giunta Comunale, si è riunita nelle persone dei Sigg.:

1 Conte Alessandro	Sindaco
2 Nassisi Antonio	Assessore
3 Fasano Silvia	Assessore
4 Cortese Stefano	Assessore
5 Surano Matilde	Assessore

Presente	Assente
Sì	

Partecipa il **Segretario Comunale, Dott. Donato CHILLA.**

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

### Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.lgs. 18/08/2000, n°267

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

li, 24/07/2018

Il Responsabile  
Dott. Donato Chilla

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità contabile.

li, 24/07/2018

Il Responsabile  
Dott. Donato Chilla



**OGGETTO: Approvazione dotazione organica. Programma triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020 e Piano delle Assunzioni per l'esercizio finanziario 2018. Richiesta autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL).**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'art.1, comma 1, adottando, in conformità al Piano triennale dei fabbisogni di personale, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale;
- l'articolo 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, stabilisce che, in sede di definizione del Piano dei fabbisogni di personale, ciascuna amministrazione, in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nel limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto all'art. 2, c.10-bis, del D.L. n. 95/2012, convertito dalla legge 135/2012, garantiscono la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, ampliando i margini a disposizione delle amministrazioni pubbliche per il collocamento in disponibilità del proprio personale, dispone che le singole amministrazioni pubbliche, ivi compresi gli enti locali, accertino con cadenza annuale la consistenza del personale in servizio e rilevino se vi sia personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero, pena il divieto di effettuare assunzioni di personale;
- l'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", impone l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità. Il mancato adempimento della disposizione in esame determina il divieto di assunzioni ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2000;
- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli Uffici;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997;
- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000 impongono l'obbligo da parte della Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, quale atto di programmazione dinamica finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

**Tenuto conto** che l'Ente, con deliberazione dell'Organo Consiliare n. 44 del 10.12.2016, immediatamente esecutiva deliberava lo stato di dissesto finanziario;

**Richiamata** la deliberazione n. 35 del 15.03.2017 con la quale si deliberava la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente così come disposto con deliberazione di G.C. n. 82 del 13.05.2015 e, con la stessa deliberazione, si dava atto che il Comune di Melissano non presentava situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, con riferimento alle esigenze funzionali ed alla condizione finanziaria dell'Ente;

**Richiamata** la deliberazione n. 48 del 12.04.2017 con la quale si rideterminava la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Ente nelle seguenti risultanze:

Categorie	D (full time)	C (full time)	B (full time)	Part time	
Settore Affari Istituzionali e Suap	N. 03 coperti N. 02 vacanti <b>Totale n. 05</b>	N. 04 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 05</b>	N. 04 coperti  <b>Totale n. 04</b>	0,00	Totale coperti n. 11 Totale vacanti n. 03 <b>Totale n. 14</b>
Settore Finanziario e Polizia Locale	N. 04 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 05</b>	N. 03 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 04</b>	N. 03 coperti  <b>Totale n. 03</b>	0,00	Totale coperti n. 10 Totale vacanti n. 02 <b>Totale n. 12</b>
Settore Tecnico	N. 01 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 02</b>	N. 03 coperti  <b>Totale n. 03</b>	N. 01 coperti  <b>Totale n. 01</b>	0,00	Totale coperti n. 05 Totale vacanti n. 01 <b>Totale n. 06</b>
Totale dotazione organica	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>0,00</b>	<b>32</b>
Totale personale in servizio	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>0,00</b>	<b>26</b>

**Considerato** che la condizione di dissesto impone all'Ente, ai sensi del comma 6 dell'articolo 259 del D.lgs. 267/2000 ed ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con obbligo di dichiarare eccedente il personale in soprannumero rispetto al rapporto medio dipendenti/popolazione di cui all'articolo 263, comma 2 stesso decreto e, che la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all'esame della Commissione per la Finanza e degli Organici degli Enti Locali per la relativa approvazione;

**Dato atto** che, con deliberazione n. 35 del 26.03.2018, si è proceduto agli adempimenti relativi all'individuazione del personale eccedente o in soprannumero dando atto che la dotazione organica di n. 32 posti complessivi suindicati rispetta il parametro fissato con decreto ministeriale del 10.04.2017 pari a 01/159 per gli Enti con popolazione compresa nella fascia 5.000/9.999 abitanti (il parametro del rapporto medio dipendente/popolazione, sulla base della media stabilita per classe di appartenenza, è pari a n. 45 unità lavorative);

**Dato atto** che, con decisione n. 30 del 20.04.2018, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali – Ministero dell'Interno - approvava la deliberazione di G.C. n. 35 del 15.03.2017 avente ad oggetto “Dotazione organica di questo Ente. Rilevazione personale in soprannumero e in eccedenza” integrata con deliberazione di G.C. n. 48 del 12.04.2018 avente ad oggetto “Rideterminazione della struttura organizzativa e della dotazione organica” stabilendo che “la dotazione organica dell'Ente è rideterminata in complessivi n. 32 posti a tempo pieno (n. 12 cat. D, n. 12 cat. C e n. 08 cat. B3)”;

**Ritenuto** di dover confermare la struttura organizzativa e la dotazione organica di questo Ente così come stabilito con le deliberazioni n. 35/2017 e 48/2018 sopra citate;

**Dato atto** che, successivamente all'adozione dei predetti atti, la dotazione organica dell'Ente ha subito le seguenti cessazioni: n. 02 unità di categoria B al 31.12.2017 e n. 01 unità di categoria B al 01.07.2018 e subirà un'altra cessazione di personale di Cat. C .p.e. C3 a far data dal 01/01/2019. La composizione attuale della dotazione organica dell'Ente è così composta:

Categorie	D (full time)	C (full time)	B (full time)	Part time	
Settore Affari	N. 03 coperti N. 02	N. 04 coperti N. 01	N. 02 coperti N. 02	0,00	Totale coperti n. 09 Totale vacanti n. 05

Istituzionali e Suap	vacanti <b>Totale n. 05</b>	vacanti <b>Totale n. 05</b>	vacanti <b>Totale n. 04</b>		<b>Totale n. 14</b>
Settore Finanziario e Polizia Locale	N. 04 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 05</b>	N. 03 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 04</b>	N. 02 coperti N.01 vacante <b>Totale n. 03</b>	0,00	Totale coperti n. 09 Totale vacanti n. 03 <b>Totale n. 12</b>
Settore Tecnico	N. 01 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 02</b>	N. 03 coperti <b>Totale n. 03</b>	N. 01 coperti <b>Totale n. 01</b>	0,00	Totale coperti n. 05 Totale vacanti n. 01 <b>Totale n. 06</b>
Totale dotazione organica	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>0,00</b>	<b>32</b>
Totale personale in servizio	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>0,00</b>	<b>23</b>

**Considerato** che, il Comune di Melissano, si trova nell'impossibilità di garantire la funzionalità del Settore Finanziario che potrebbe portare ad una paralisi dell'attività dell'Ente sia per la gestione ordinaria che per ottemperare a tutti i numerosi adempimenti contabili previsti dalla normativa sul dissesto finanziario e successivi all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, per le seguenti motivazioni:

- 1) **prolungata assenza per malattia dell'incaricato ad interim quale Responsabile del Settore Finanziario, peraltro incaricato della responsabilità di ulteriori servizi;**
- 2) carenza di personale con elevata professionalità in materia gius-contabile;
- 3) carichi di lavoro assegnati ai vari responsabili dei servizi, le cui figure professionali risultano essere difficilmente sostituibili nel breve periodo e che non hanno competenze specifiche in materia contabile;
- 4) **n. 01 unità di cat. D/3, ha ricoperto il ruolo di P.O. fino al 31.12.2016, incarico non confermato a causa delle vicende relative a procedimenti penali in corso – falso in bilancio ed abuso d'ufficio – e procedimenti contabili in corso - corresponsabilità nella elusione del patto di stabilità per gli esercizi finanziari 2010/2012 – con la Procura della Corte dei Conti per la Puglia;**

**Dato atto** che nella dotazione organica approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 20.04.2018 è prevista, nel Settore Finanziario, una figura di categoria D attualmente vacante;

**Ritenuto** per le motivazioni di cui innanzi di procedere all'approvazione della programmazione triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale e, la programmazione annuale dell'esercizio finanziario 2018, con l'assunzione a tempo determinato di n. 01 figura di categoria D, per mesi 16, alla quale assegnare la P.O. del Settore Finanziario e relativa formazione del personale in dotazione presso l'ufficio con ricorso all'istituto della convenzione ex articolo 14 del CCNL del 22.01.2004 con altri Enti Locali e con profilo professionale di "istruttore direttivo contabile", presumibile decorrenza dal 01.09.2018, nella misura del 50% circa del tempo di lavoro in assegnazione del dipendente convenzionato;

**Atteso** che per il Comune di Melissano il quadro normativo di riferimento in materia di contenimento della spesa di personale rimane:

- il comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 prevede che gli Enti Locali sono tenuti ad assicurare la riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) *abrogato*; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico – amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

- il comma 557/bis dell'articolo 1 della Legge 296/2006 prevede che, al fine del predetto contenimento, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del Tuel, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'Ente;
- il comma 557/ter dell'articolo 1 della Legge 296/2006 prevede che, in caso di mancato rispetto del vincolo di cui al punto 1, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del D.L. n. 112/2008 convertito con modificazioni dalla Legge n. 133/2008;
- il comma 557/quarter dell'articolo 1 della Legge 296/2006, comma introdotto dall'articolo 3, comma 5/bis, della Legge n. 114/2014, che testualmente recita *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*. È da intendersi il triennio 2011/2013 per effetto di quanto precisato dalla Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – con deliberazione n. 25/2014, con la quale precisava che, trattasi di un parametro fisso e immutabile, non dinamico, che non cambia nel tempo;
- l'articolo 9, comma 28, della Legge n. 122/2010, così come modificato dall'articolo 11, comma 4/bis, della Legge n. 114/2014 e di recente dall'articolo 16, comma 1/quarter del D.L. n. 113/2016, convertito in Legge n. 160/2016, il quale sinteticamente stabilisce che per gli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui al comma 557, articolo 1, Legge 296/2006, la spesa complessiva per rapporti di lavoro flessibile non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Preso atto** che, l'articolo 3, comma 5, della Legge n. 114/2014 ha disposto l'abrogazione dell'articolo 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008 e, il D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla Legge n. 160/2016 ha disposto l'abrogazione del comma 557, lettera a) della Legge n. 296/2006;

**Richiamata** la sentenza n. 272/2015 con cui la Corte Costituzionale dichiarava l'illegittimità costituzionale della Legge n. 89/2014 nella parte in cui stabiliva il divieto di procedere a qualsiasi forma di reclutamento, anche a tempo determinato, per le Amministrazioni non in regola con l'indicatore dei tempi medi di pagamento, indicatore che doveva attestarsi sotto i 90 giorni nel 2014 e sotto i 60 giorni nel 2015;

**Visto** il D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla Legge n. 125/2013, il cui articolo 1, comma 4, modifica parzialmente l'articolo 36, comma 2, del D.lgs. 165/2001 stabilendo il principio per cui il ricorso a qualunque forma di contratto diverso dal classico schema del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia ipotizzabile nelle limitate ipotesi in cui ciò risulti necessario *“per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”*;

**Considerato** che l'Ente per l'esercizio finanziario 2018:

- dovrà sostenere una spesa per il personale non superiore a quella media sostenuta nel triennio 2011/2013;
- fermo restando il rispetto dei limiti di cui al punto precedente, dovrà garantire che la spesa complessiva per rapporti di lavoro flessibile non sia superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Preso atto** che, per la programmazione dell'assunzione di lavoro flessibile, la spesa di riferimento risulta essere quella effettuata nell'esercizio finanziario 2009 che risulta essere pari ad euro 141.870,75;

**Preso atto** delle attestazioni del Responsabile del Servizio Finanziario dalle quali emerge che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 10.12.2016, immediatamente esecutiva, si procedeva a formale dichiarazione di dissesto finanziario;

- con deliberazione di G.C. n. 88 del 24/07/2018 si procedeva ad approvare il piano triennale 2018/2020 di azioni positive in materia di pari opportunità (articolo 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);
- con deliberazione di G.C. n. 162 del 27.11.2017 si approvava il piano della performance ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), D.lgs. n. 150/2009;
- con deliberazione di G.C. n. 35/2017 veniva approvata la dotazione organica di questo Ente e si dava atto che non vi erano situazioni di personale in eccedenza e/o soprannumero in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria dell'Ente;
- con deliberazione di G.C. n. 48/2017 veniva rideterminata la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Ente;
- con determinazione del Ministero dell'Interno – Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali – seduta del 20.04.2018, veniva approvata la deliberazione di G.C. n. 35 del 15.03.2017 avente ad oggetto “Dotazione organica di questo Ente. Rilevazione personale in soprannumero e in eccedenza” integrata con deliberazione di G.C. n. 48 del 12.04.2018 avente ad oggetto “Rideterminazione della struttura organizzativa e della dotazione organica” stabilendo che “la dotazione organica dell'Ente è rideterminata in complessivi n. 32 posti a tempo pieno (n. 12 cat. D, n. 12 cat. C e n. 08 cat. B3)”;
- con deliberazione del C.C. n. 09 del 02.03.2018 veniva approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi finanziari 2017/2019;
- questo Ente, per l'esercizio finanziario 2017, ha rispettato il limite di pareggio di bilancio tra le entrate finali e le spese finali e, la relativa attestazione, è stata trasmessa in data 29.03.2018 alla Ragioneria Generale dello Stato;
- l'attuale gestione provvisoria 2018 è orientata al rispetto del pareggio di bilancio;
- la spesa del personale dell'esercizio finanziario 2015 (ultimo Rendiconto di gestione approvato dall'Organo Consiliare con deliberazione n.44 del 10/12/2016) è risultata essere inferiore a quella media sostenuta nel corso del triennio 2011/2013 come da prospetto

Spesa di personale	Media 2011/2013	Rendiconto 2015
Spese macroaggregato 101	894.796,26	809.882,27
Spese macroaggregato 103	241.973,05	208.887,15
Irap macroaggregato 102	61.686,37	51.056,04
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>1.198.455,68</b>	<b>1.069.825,46</b>
(-) Componenti escluse (B)	267.491,42	318.690,45
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>930.964,26</b>	<b>751.135,01</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)		

- la spesa del personale dell'esercizio finanziario 2018, così come risultante dall'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato 2017/2019, risulta essere inferiore a quella media sostenuta nel corso del triennio 2011/2013 come da prospetto:

Spesa di personale	Media 2011/2013	Previsionale 2018
Spese macroaggregato 101	894.796,26	735.703,92
Spese macroaggregato 103	241.973,05	202.391,26

Irap macroaggregato 102	61.686,37	58.521,83
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>1.198.455,68</b>	<b>996.617,01</b>
(-) Componenti escluse (B)	267.491,42	268.935,46
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>930.964,26</b>	<b>727.681,55</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)		

**è sussistente la sostenibilità finanziaria della convenzione proposta e sussiste la relativa disponibilità di cassa;**

- la spesa del personale dell'esercizio finanziario 2019, così come risultante dall'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato 2017/2019, risulta essere inferiore a quella media sostenuta nel corso del triennio 2011/2013 come da prospetto:

Spesa di personale	Media 2011/2013	Previsionale 2019
	Spese macroaggregato 101	894.796,26
Spese macroaggregato 103	241.973,05	202.391,26
Irap macroaggregato 102	61.686,37	58.521,83
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>1.198.455,68</b>	<b>996.617,01</b>
(-) Componenti escluse (B)	267.491,42	268.935,46
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>930.964,26</b>	<b>727.681,55</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)		

**è sussistente la sostenibilità finanziaria della convenzione proposta e sussiste la relativa disponibilità di cassa**

- nell'esercizio finanziario 2018, la spesa per lavoro flessibile, sarà inferiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità conseguita nell'anno 2009 (l'importo è pari ad euro 141.870,75) come di seguito dimostrato: esercizio finanziario 2018, presumibile data di assunzione 01.09.2018, euro 9.428,67 (comprensivo indennità P.O.) così dettagliato: competenze euro 7.032,60, oneri euro 1.806,11, Irap euro 589,96 esercizio finanziario 2019 (dal 01.01.2019 al 31.12.2019) euro 28.285,99 (comprensivo indennità P.O.) così dettagliato: competenze euro 21.097,79, oneri euro 5.418,32, Irap euro 1.769,88;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- l'Ente non ha approvato il Rendiconto di gestione per gli esercizi finanziari 2016 e 2017 ed il bilancio di previsione per l'esercizio 2017 e seguenti perché è in attesa degli esiti inerenti l'ipotesi di bilancio di previsione stabilmente riequilibrato 2017/2019 da parte del Ministero dell'Interno ai sensi dell'art.264 del d.lgs 267/2000;
- l'Ente non è tenuto all'approvazione del Bilancio Consolidato;

**Ritenuto** dover programmare, per l'esercizio finanziario 2018, l'assunzione a tempo parziale (50%) ed a tempo determinato (16 mesi) mediante convenzione ex articolo 14 del CCNL del 22.01.2004 di n. 01 dipendente, categoria D con profilo professionale "Istruttore direttivo contabile";

**Ritenuto** che il predetto programma assunzionale assume carattere strategico ed imprescindibile al fine di garantire la funzionalità del Settore Finanziario e di conseguenza degli altri uffici e conservare gli standard minimi di efficienza, efficacia e buon andamento dell'Ente nel rispetto delle norme inderogabili di legge;

**Dato atto** che, della presente programmazione, sono state informate le rappresentanze sindacali ai sensi dell'articolo 2, comma 18, D.lgs. n. 95/2012 convertito in Legge n. 135/2012 così come modificato dall'articolo 6,

comma 1, del D.lgs. n. 165/01 in coerenza con quanto previsto dal nuovo Contratto Collettivo di Lavoro del 22.05.2018;

**Visto** che il Responsabile del Servizio competente, mediante la sottoscrizione del parere di regolarità tecnica su questo, ha attestato la regolarità tecnico – amministrativa ai sensi dell’articolo 49 e 147/bis del Tuel della presente proposta di deliberazione;

**Rilevato** che la presente deliberazione comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e che pertanto è necessario acquisire il parere del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell’articolo 49 e 147/bis del Tuel;

**Visto** che il Responsabile del Settore Finanziario, mediante la sottoscrizione del parere di regolarità contabile su questo, ha attestato la regolarità contabile ai sensi dell’articolo 49 e 147/bis del Tuel;

**Acquisito** il parere dell’Organo di Revisione dell’Ente con verbale n.8 del 24/7/2018;

**Visto** lo Statuto Comunale ed il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

### **DELIBERA**

**di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

**di prendere atto** del parere favorevole dell’Organo di Revisione dell’Ente, allegato sub “A” al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**di approvare** la dotazione organica dell’Ente alla data del presente provvedimento per come riassunta nel prospetto che segue:

Categorie	D (full time)	C (full time)	B (full time)	Part time	
Settore Affari Istituzionali e Suap	N. 03 coperti N. 02 vacanti <b>Totale n. 05</b>	N. 04 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 05</b>	N. 02 coperti N. 02 vacanti <b>Totale n. 04</b>	0,00	Totale coperti n. 09 Totale vacanti n. 05 <b>Totale n. 14</b>
Settore Finanziario e Polizia Locale	N. 04 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 05</b>	N. 03 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 04</b>	N. 02 coperti N.01 vacante <b>Totale n. 03</b>	0,00	Totale coperti n. 09 Totale vacanti n. 03 <b>Totale n. 12</b>
Settore Tecnico	N. 01 coperti N. 01 vacanti <b>Totale n. 02</b>	N. 03 coperti <b>Totale n. 03</b>	N. 01 coperti <b>Totale n. 01</b>	0,00	Totale coperti n. 05 Totale vacanti n. 01 <b>Totale n. 06</b>
Totale dotazione organica	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>0,00</b>	<b>32</b>
Totale personale in servizio	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>0,00</b>	<b>23</b>

**di approvare** il piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 nel quale viene prevista, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzione di lavoro flessibile a tempo determinato, in premessa esplicitati, la seguente assunzione:

#### **ANNO 2018**

1. **assunzione a tempo determinato** di n. 01 figura di categoria D, per 16 mesi, alla quale assegnare la P.O. del Settore Finanziario e relativa formazione del personale in dotazione all’ufficio con ricorso all’istituto della convenzione ex articolo 14 del CCNL del 22.01.2004 con altri Enti Locali e con profilo professionale di “Istruttore direttivo contabile”, presumibile decorrenza dal 01.09.2018, nella misura del 50% circa del tempo di lavoro in assegnazione del dipendente convenzionato;

**di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale

in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall’articolo 1, comma 557 e seguenti, Legge n. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

**di trasmettere** la suddetta deliberazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, presso il Ministero dell’Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali, Ufficio VII, Affari degli Enti Locali, per la prescritta approvazione;

**Successivamente** con separata ed unanime votazione dei presenti, la suestesa deliberazione viene resa immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del Tuel.

**Verbale letto, confermato e sottoscritto**

Il Sindaco  
CONTE ALESSANDRO

il Segretario Comunale  
DOTT. DONATO CHILLA

---

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune il 24/07/2018 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - D. Lgs. 18/08/2000, N°267.

il Segretario Comunale

Dott. Donato CHILLA

Melissano, li 24/07/2018

---

### **ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

***La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:***

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 comma 4° D.Lgs. 267/2000)

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione

Melissano, li 24/07/2018

Il Segretario Generale  
Dott. Donato CHILLA

---