CITTÀ DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **58** del **17/05/2019**	**Oggetto: Ricognizione della struttura organizzativa e della dotazione organica del Comune di Melissano.**

L'anno **2019** il giorno **17** del mese di **MAGGIO** alle ore **13:30**, nella sala delle adunanze del Comune, convocata con apposito avviso, la Giunta Comunale, si è riunita nelle persone dei Sigg.:,,,,,

			Presente	Assente
1	**Conte Alessandro**	**Sindaco**	**Sì**	
2	**Nassisi Antonio**	**Assessore**	**Sì**	
3	**Fasano Silvia**	**Assessore**	**Sì**	
4	**Cortese Stefano**	**Assessore**	**Sì**	
5	**Surano Matilde**	**Assessore**	**Sì**	

Partecipa **il Segretario Comunale**, **Dott. Fabio MARRA**.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.lgs. 18/08/2000, n°267

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

li, 15/05/2019

Il Responsabile
Dott.ssa MARRA Milva

Oggetto: Ricognizione della struttura organizzativa e della dotazione organica del Comune di Melissano.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che, sulla presente proposta di deliberazione è stato espresso favorevolmente il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.lgs 267/2000;

Vista e richiamata la propria precedente deliberazione n° 48 del 12/04/2017 ad oggetto "Rideterminazione della struttura organizzativa e della dotazione organica del Comune di Melissano";

Dato atto:

che, con deliberazione di G.C. N° 115 del 14/06/2013, si era già proceduto a rideterminare la dotazione organica di questo Ente, in conformità dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2011 e si sono approvati gli allegati 1/2/3/4/5 con l'indicazione dei posti coperti, vacanti e soppressi;

che, con deliberazione n° 82 del 13/05/2015 si era proceduto a rideterminare la dotazione organica vigente, a seguito delle cessazioni di personale nel corso dell'anno 2014;

che , con deliberazione di G.C. n° 80 dell'11/04/2011 si è approvato il Regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi , così come modificato dalla Delibera di G.C. n° 153 del 04/07/2011;

Rilevato che, con deliberazione del C.C. n° 7 del 10/03/2017 il consiglio comunale da dettato degli indirizzi alla Giunta in merito all'Organizzazione della struttura dell' Ente in particolare:

- Razionalizzazione delle competenze attraverso l'individuazione di strutture il più possibile equilibrate e flessibili al loro interno;
- Evitare la frammentazione e riduzione delle posizioni organizzative con un risparmio in termini di spesa del personale;
- **Prevedere, alla luce del "ridotto numero dei vigili in servizio, la polizia locale quale servizio e non come "corpo", da inserire in un settore non specifico;**
- Assicurare flessibilità alle funzioni e mansioni del personale all'interno dei settori onde evitare frammentazioni delle competenze, assegnando al responsabile di settore la relativa organizzazione con atti di " micro organizzazione";
- Superare la rigidità di un'organizzazione interna, rispetto alle competenze, definite oggi rigidamente fino al livello di "ufficio";
- L'Organizzazione della struttura dell'Ente in tre Settori (Settore Affari istituzionali e Suap)- (Settore Finanziario e Polizia Locale) – (Settore Tecnico).

Rilevato che:

- con deliberazione di G.C. N° 41 del 04/07/2004, si era proceduto all'approvazione del Regolamento sull'ordinamento organizzativo del Corpo di Polizia Municipale, sulla base della Legge n° 65 del 7/03/1986 (legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale)ed istituito sulla base della L. regionale n° 2/89, la quale prevedeva una dotazione organica del Corpo di un minimo di 11 unità;
- con deliberazione di G.C. n° 287 del 23/11/2010 la G.C. deliberava di incaricare il Segretario/direttore generale di procedere con urgenza alla rielaborazione/redazione del regolamento di P.M.;
- con deliberazione di G.C. n° 154 del 04/07/2011, si è proceduto all'approvazione del regolamento di polizia Municipale integrato e modificato;
- in data 14 dicembre 2011 è intervenuta la legge regionale n° 37 che, ha modificato con l'art. 6 comma 1 la composizione del Corpo di P.M. , in particolare è stato specificato quanto segue:" Il corpo di polizia locale è costituito con la dotazione organica minima di quindici addetti";

- la Legge regionale del 5 marzo 2012 n° 2 di modifica ed integrazione della legge regionale 14/12/2011 n° 37 ,al comma 2bis precisa quanto segue" Le disposizioni della presente legge(L. 37 del 14/12/2011) e dei regolamenti attuativi si applicano , comunque, anche in mancanza di adeguamento";
- con deliberazione di G.C. n° 72 del 27/03/2012 si prendeva atto della legge regionale di cui innanzi, riservando a successivo atto , tra le altre cose, la specificazione se la polizia Locale è costituita in Corpo o in Servizio alla luce del nuovo numero di addetti(n° 15) richiesti dalla legge in questione;

Dato atto che, con decisione n. 30 del 20.04.2018, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali – Ministero dell'Interno - approvava la deliberazione di G.C. n. 35 del 15.03.2017 avente ad oggetto "*Dotazione organica di questo Ente. Rilevazione personale in soprannumero e in eccedenza*" integrata con deliberazione di G.C. n. 48 del 12.04.2018 avente ad oggetto **"*Rideterminazione della struttura organizzativa e della dotazione organica*"** stabilendo che **"*la dotazione organica dell'Ente è rideterminata in complessivi n. 32 posti a tempo pieno (n. 12 cat. D, n. 12 cat. C e n. 08 cat. B3)*";**

Vista la dotazione organica, approvata con deliberazione di G.C. N° 48 del 12.04.2017 ad oggetto ***"Rideterminazione della struttura organizzativa e della dotazione organica del Comune di Melissano"*** nella quale è stato previsto un numero complessivo di 4 (quattro) addetti alla Polizia Municipale (di cui n. 1 cat. D e n. 3 di cat. C) di gran lunga inferiore al numero richiesto dalla legge regionale per la costituzione del Corpo di P.M.;

Vista, altresì, deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 24.07.2018 ad oggetto ***"Approvazione dotazione organica. Programma triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020 e Piano delle Assunzioni per l' esercizio finanziario 2018. Richiesta autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell' Interno (COSFEL)"***;

Dato atto che occorre ribadire che con deliberazione del C.C. n° 7 del 10/03/2017 il Consiglio comunale, tra gli altri, ha dettato espressamente il seguente indirizzo alla Giunta in merito all'Organizzazione della struttura dell' Ente in particolare:

- ***<< Prevedere, alla luce del 'ridotto numero dei vigili in servizio', la polizia locale quale servizio e non come "corpo"*, da inserire in un settore non specifico >> ;**

Rilevato che, allo stato, il Comando di Polizia Locale è posto all' interno del settore Ragioneria e che, pertanto, si ritiene necessario estrapolare tale Servizio al fine di conferirgli piena autonomia come stabilita dalle vigenti norme di legge in materia, facendo salva la mera gestione amministrativa (es. inerente acquisti di beni e servizi e altro) che dovrà essere affidata a Responsabile incaricato di Posizione Organizzativa o al Segretario Generale dell' Ente su espressa assegnazione con decreto sindacale;

Ritenuto necessario, specificare alla luce di quanto innanzi, che presso questa Amministrazione comunale la Polizia Locale è costituita in Servizio e non potrà essere costituita in settore in osservanza dell'indirizzo della Deliberazione del C.C. n° 7 del 10/03/2017;

Considerato che la struttura organizzativa deve essere adeguata di volta in volta al fine di rispondere concretamente ad un modello organizzativo dinamico e flessibile che si adatti ai programmi, agli obiettivi e alle esigenze funzionali dell'Ente in ragione delle finalità generali, prendendo atto anche di intervenute eventuali modifiche normative;

- per poter meglio perseguire le nuove esigenze operative e al fine di garantire la piena funzionalità ed efficienza dei servizi, l'Amministrazione ritiene opportuno attuare alcune modifiche alla Struttura organizzativa vigente;
- in particolare, la riorganizzazione deve tener conto delle seguenti esigenze che rispettino i criteri già fissati dal Consiglio come innanzi, e pertanto:

1. mantenere la previsione di un totale complessivo di n. 3 Posizioni Organizzative con assegnazione del Servizio di Polizia Locale in Staff al Sindaco e attribuzione delle gestione amministrativa a P.O. o al Segretario comunale allo scopo di assicurare efficacia ed economicità in una più ordinata azione amministrativa;
2. rivisitazione del settore" Settore Finanziario" con scorporo della Polizia Locale da assegnare in staff in

diretta collaborazione con il Sindaco al fine di garantire maggiore efficienza del Servizio Polizia Locale sotto il profilo del rapporto utente-cittadino;

3. rivisitazione del Settore "Affari Istituzionale, Legali, Sviluppo economico e Servizi alla Popolazione", specificando meglio la ripartizione di uffici e servizi all' interno;
4. valorizzazione del "Settore LL.PP. e Assetto del Territorio", affidata ad un'unica figura professionale tecnica attualmente presente in organico;
5. specificazione che presso questa Amministrazione comunale la Polizia Locale ha le caratteristichiche del "Servizio" , e pertanto assegnarlo in Staff al Sindaco, ciò alla luce della dotazione organica vigente;

Tenuto conto

che nell'ambito delle norme di legge, degli atti statutari e regolamentari e delle disposizioni del presente provvedimento , le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con capacità e i poteri del privato datore di lavoro rientrando nella potestà di auto organizzazione dell'Amministrazione comunale l'articolazione dell'apparato burocratico;

Dato atto

che la materia di organizzazione degli uffici esula dalle materie di confronto preventivo, ma che , tuttavia è stata effettuata comunicazione alle OO.SS. giusta nota del 03/05/2019.

Dato atto

che, la riorganizzazione di cui sopra, prevede il mantenimento della consistenza complessiva della dotazione organica, pari a n° 32 unità , delle figure professionali e categorie di inquadramento già previste;

che, quindi la ricognizione qui ridisegnata non comporta aumento di spesa rispetto alla previgente struttura organizzativa;

che la ridefinizione organica, così come rappresentata, ha lasciato inalterata l'assegnazione delle risorse umane all'interno dei relativi Settori, eventuali modifiche saranno apportate dall'organo preposto, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento degli Uffici e Servizi vigente;

Rilevata , pertanto, la necessità di procedere alla ricognizione dell'assetto organizzativo del Comune di Melissano, al fine di migliorare la composizione generale della struttura e l'organizzazione interna dei settori, ottimizzando l'utilizzo delle risorse umane e, per realizzare gli obiettivi dell'Ente;

Visti gli allegati prospetti , contenente tra l'altro, la nuova struttura organizzativa dell'Ente (Organigramma);

Visto il Regolamento degli Uffici e servizi vigente;

Visto lo statuto comunale;

Visti i C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali, vigenti;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1. **DI RIDETERMINARE** la struttura organizzativa e della dotazione organica del Comune di Melissano, per le motivazioni di cui in narrativa, che qui si intendono richiamate e riportate;

2. **DI SPECIFICARE** , per le motivazioni di cui in premessa che, presso questa Amministrazione comunale la Polizia Locale è costituita in Servizio ed assegnata in Staff al Sindaco;

3. **DI PRENDERE ATTO** dei prospetti allegati al presente atto:

- Allegato A) Dotazione Organica Vigente suddivisa per settori e categorie;
- Allegato B) Personale attualmente in servizio inquadrato nei posti della Dotazione Organica con

indicazione dei posti vacanti;

- Allegato C) Dotazione Organica Complessiva suddivisa in categorie e profili professionali con indicazione dei posti coperti e vacanti.
- Allegato D) Nuova Dotazione Organica Complessiva Suddivisa per Settori/Ufficio di Staff e categorie.
- Allegato E) Nuova Dotazione Organica suddivisa per Settori/Ufficio di Staff e categorie con indicazione dei posti coperti e vacanti;
- Allegato F) Nuovo Organigramma (Macrostruttura);
- Allegato G) Macrostruttura suddivisa in Settori/Ufficio di Staff – Servizi e Funzioni esemplificative assegnate al servizio con indicazione della Dotazione Organica.

4. **DI DEMANDARE AL SEGRETARIO COMUNALE** , per quanto di competenza, l'attuazione del contenuto del presente atto e, quindi, in applicazione dell'art.10 del Regolamento degli uffici e servizi, all'assegnazione del personale, unitamente ai responsabili dei settori, ai settori individuati con il presente provvedimento;

5. **DI DEMANDARE AI RESPONSABILI DI SETTORE**, tutti gli adempimenti eventualmente conseguenti e necessari, compresa l'attribuzione dei relativi servizi /funzioni ai dipendenti, tenendo conto della categoria di appartenenza;

6. **DI DICHIARARE**, con apposita votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del "Testo Unico degli Enti Locali", approvato con Decreto legislativo n°267 del 18/08/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco	il Segretario Comunale
CONTE ALESSANDRO	DOTT. FABIO MARRA

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune il 17/05/2019 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - D. Lgs. 18/08/2000, N°267.

il Segretario Comunale

Melissano, li 17/05/2019 Dott. Fabio MARRA

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

[X] Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 comma 4° D.Lgs. 267/2000)

[ ] Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione

Melissano, li 17/05/2019 il Segretario Comunale
Dott. Fabio MARRA