



CITTÀ DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 117 del 23/10/2023	Oggetto: Approvazione del Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 15 del CCNL del 16.11.2022).
--------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno 2023 il giorno 23 del mese di OTTOBRE alle ore 14:30, nella sala delle adunanze del Comune, nelle persone dei Sigg.:

1 Conte Alessandro	Sindaco
2 Surano Matilde	Vice Sindaco
3 Caputo Vincenzo	Assessore
4 Nassisi Antonio	Assessore
5 Siciliano Maria Rosaria	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Loredana Campa.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.lgs. 18/08/2000, n°267

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

li, 13/10/2023

Il Responsabile
Dott. Gabriele PELLEGRINO

Oggetto: Approvazione del Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 15 del CCNL del 16.11.2022).

La Giunta comunale

Premesso che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;

Preso atto, in particolare, di quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"

Richiamato inoltre l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale *"Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili*

destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa ..."

Visto l'orientamento applicativo dell'ARAN CFC81 in relazione alle differenze e agli elementi comuni tra procedura a regime e procedura transitoria per le progressioni verticali e dato atto al riguardo, che seppure tale orientamento sia relativo al comparto delle Funzioni centrali, trattandosi della stessa materia applicativa, sia in via analogica interamente applicabile anche per il comparto delle Funzioni locali;

Preso atto che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere regolamentati dall'Ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Ritenuto, pertanto, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'Ente di dover adottare il regolamento per la disciplina delle procedure comparative;

Tenuto conto che le progressioni verticali attivate ai sensi dell'art. 15 rappresentano una grande opportunità di crescita e valorizzazione dei dipendenti all'interno dell'organizzazione e che pertanto, anche se trattasi di materia sottratta alle relazioni sindacali (ex. art. 5, c. 3, lett. o), CCNL 16 novembre 2022 rimesso alle sole procedure valutative), si è ritenuto opportuno attivare il confronto al fine di condividere, nel dettaglio, le azioni ispiratrici e le procedure attuative conseguenti all'adozione dell'allegato regolamento, nella seduta del 5/10/2023;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, attestante anche la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Riscontrato che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore Finanziario in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione

economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

con votazione unanime favorevole, espressa nelle forme di legge

DELIBERA

1. **di approvare**, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il testo del regolamento per la disciplina a regime delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree in applicazione del combinato disposto di cui agli articoli 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e 15 CCNL 16 novembre 2022);
2. **di dare atto** che la presente Deliberazione sarà pubblicata presso l'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione Atti generali ai sensi del D.lgs. n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
CONTE ALESSANDRO

il Segretario Comunale
DOTT.SSA LOREDANA CAMPA

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune il 25/10/2023 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - D. Lgs. 18/08/2000, N°267.

il Segretario Comunale

Dott.ssa Loredana Campa

Melissano, li 25/10/2023

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 comma 4° D.Lgs. 267/2000)

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione

il Segretario Comunale
Dott.ssa Loredana Campa

Melissano, li 25/10/2023
