



CITTÀ DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 140 del 30/11/2023	Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023-2025 – PRIMA VARIAZIONE - (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”).
--------------------------	---

L'anno **2023** il giorno **30** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **18:30**, nella sala delle adunanze del Comune, nelle persone dei Sigg.:

1 Conte Alessandro	Sindaco
2 Surano Matilde	Vice Sindaco
3 Caputo Vincenzo	Assessore
4 Nassisi Antonio	Assessore
5 Siciliano Maria Rosaria	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Partecipa il **Segretario Comunale, Dott.ssa Loredana Campa**.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.lgs. 18/08/2000, n°267

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

li, 30/11/2023

Il Responsabile
Dott. Gabriele PELLEGRINO

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità contabile.

li, 30/11/2023

Il Responsabile
Dott. Gabriele PELLEGRINO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023-2025 – PRIMA VARIAZIONE - (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”).

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 112 del 12/10/2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione, ai sensi dell’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

Tenuto conto che la 3^a Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano **Sottosezione 3.3** Piano triennale dei fabbisogni di personale del vigente PIAO 2023-2025 contempla le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per annualità:

N°	Area	Tipologia rapporto di lavoro	Profilo professionale	Modalità di accesso	Anno di copertura
4	Funzionari ed Elevata qualificazione	N°1Pieno	Istruttore Direttivo - Specialista Contabile	Accesso dall’Esterno mediante utilizzo delle graduatorie degli Idonei Provincia di Lecce/ASMEL se non disponibili	2023
		N°1Pieno	Istruttore Direttivo - Specialista Tecnico	Accesso dall’Esterno mediante utilizzo delle graduatorie degli idonei Provincia di Lecce / Asmel se non disponibili.	2025
		N°1Pieno	Istruttore Direttivo - Specialista tributario	Progressione verticale da effettuarsi ai sensi dell’art.15 CCNL 16/11/2022 (art.52 commal-bis, d.lgs.165/2001) Trasformazione del rapporto di lavoro da part time a tempo pieno	2025
		N°1Pieno	Istruttore Direttivo - Specialista Tecnico	Progressione verticale da effettuarsi ai sensi dell’art.13 comma 6 del CCNL 16/11/2022	2024
4	Istruttori	N° 1 Part time 50%	Istruttore Tecnico Geometra	Accesso dall’esterno Mediante utilizzo graduatorie idonei Asmel /Provincia di Lecce, se non disponibili.	2023
		N° 1 Part time 50%	Istruttore Tecnico Geometra esperto in rendicontazione	Accesso dall’ esterno Mediante utilizzo graduatorie idonei Asmel /Provincia di Lecce, se non disponibili.	2024
		N° 2 Part time 50%	Istruttore di Vigilanza	Accesso dall’esterno mediante utilizzo graduatorie idonei Provincia di Lecce/Altri Enti, se non disponibili.	2025
1	Istruttore Amministrativo contabile	Aumento ore da 18 a 32			2024

Considerato che, successivamente alla redazione e approvazione del PIAO 2023/2025, sono intervenuti i seguenti eventi che rendono necessaria una modificazione del PIAO detto:

1) richiesta di aspettativa senza assegni dello Specialista di Vigilanza matricola N°36, Area Funzionari e

E.Q., a mezzo nota prot. n. 13368 del 21/11/2023

2) pensionamento dal 1/3/2024 dell'Istruttore Vigilanza matricola 24, Area Istruttori, giusta determinazione R.G. n. 685 del 24/10/2023 di presa atto della richiesta del dipendente matricola 24 di pensione anticipata "Quota 102" in regime di cumulo;

Ritenuto, per garantire la funzionalità, l'efficacia e l'efficienza dei Settori Comunali, intervenire come segue sulle programmazioni 2023/2025:

1) a decorrere dal mese di dicembre 2023 previsione della copertura del posto di Specialista Vigilanza, disponibile (non vacante) a seguito di contestuale collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente a tempo indeterminato e pieno titolare del posto, con contratto a tempo determinato (2 mesi) e parziale (per 12 ore /settimana) a mezzo scavalco in eccedenza, con spesa coperta dall'economia di spesa derivante dalla mancata erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni;

2) anticipo nell'annualità 2024 e precisamente da marzo 2024, in coincidenza del pensionamento del dipendente matricola 36, dell'assunzione a tempo indeterminato e parziale 50% di n. 2 unità istruttori di vigilanza part time 18 ore/settimana, con spesa coperta dall'economia di spesa derivante dalla mancata erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 24, in pensione dal 1/3/2024;

3) previsione nell'annualità 2025 dell'incremento orario da 14,40 ore/settimana a 32 ore/settimana dell'orario di servizio della Assistente Sociale dipendente matricola 101, con spesa per l'aumento orario che trova copertura nel Bilancio pluriennale 2023/2025 annualità 2025 negli stanziamenti degli apposti capitoli previsti per l'assunzione dei n. 2 unità istruttori di vigilanza part time 18 ore/settimana;

Visto l'allegato 3^ Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano **Sottosezione 3.3** Piano triennale dei fabbisogni di personale 1° Variazione del PIAO 2023-2025 alla presente allegato in copia che contempla le nuove assunzioni a tempo determinato/indeterminato con i relativi costi per annualità;

Tenuto conto che le nuove assunzioni a tempo determinato/indeterminato, previste per il triennio 2023/2025, non comportano incremento di spesa su base annua e che viene rispettato il limite previsto dalla Legge 296/2006 comma 557 quater pari ad € 930.964,27;

Dato atto che la spesa per le assunzioni a tempo determinato rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'articolo 9 del D.M 78/2020;

Tenuto conto che copia della documentazione relativa al punto 3.3 "Piano triennale del Fabbisogno di Personale" del PIAO è trasmessa alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;

Dato atto che la suddetta sottosezione del P.I.A.O. "piano triennale del fabbisogno del personale" è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.lgs. 27/10/2009, n. 150), come dettagliati nei seguenti atti programmatici:

- deliberazione di C.C. n. 6 del 11/5/2023 di approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) 2023-2025;

- deliberazione di C.C. n. 16 del 18/7/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;

Dato atto che l'amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D.Lgs 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Responsabile 2° Settore, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il prescritto parere favorevole da parte del Revisore dei Conti con verbale n. 9 del 30/11/2023;

Con voti favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa e qui integralmente richiamate per costituire parte integrante e sostanziale del deliberato,

1) **DI DARE ATTO** che l'amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D. Lgs 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;

2) **DI PRENDERE ATTO** della richiesta assunta al protocollo generale dell'Ente in data 21/11/2023, prot. n. 13368, presentata dal dipendente a tempo indeterminato e full time matricola 36 inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di Specialista di Vigilanza, dando direttiva al Responsabile del Settore Finanziario di procedere con la concessione della richiesta aspettativa con decorrenza 5/12/2023 (ultimo giorno lavorativo 4/12/2023);

3) **DI DARE ATTO** che al fine di garantire la funzionalità, l'efficacia e l'efficienza dei Servizi a fronte dell'istanza di aspettativa senza assegni formulata dal matricola 36 e del collocamento a riposo del dipendente matricola 24, si ritiene necessario AGGIORNARE, come da allegato, la 3^a Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del vigente PIAO 2023-2025 prevedendo quanto segue:

✓ a decorrere dal dicembre 2023, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione copertura del posto con profilo professionale Specialista di Vigilanza, disponibile (non vacante) a seguito di collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente titolare, con contratto a tempo determinato (2 mesi) e parziale (per 12 ore /settimana) a mezzo scavalco in eccedenza, con spesa coperta dall'economia di spesa derivante dalla mancata erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni;

✓ anticipo al 2024 e precisamente da marzo 2024, in coincidenza col pensionamento del dipendente matricola 24 inquadrato nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, dell'assunzione a tempo indeterminato e parziale 50% di n. 2 unità dell'Area degli Istruttori profilo professionale Istruttori di Vigilanza part time 18 ore/settimana, con spesa coperta dall'economia di spesa derivante dalla mancata erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36, in pensione dal 1/3/2024;

✓ dal 1.1.2025 incremento orario da n° 14,40 ore/settimana a 32 ore/settimana dell'orario di servizio della dipendente a tempo indeterminato part-time matricola 101, con spesa coperta nel Bilancio pluriennale 2023/2025 annualità 2025 con gli stanziamenti degli apposti capitoli previsti per l'assunzione dei n. 2 unità istruttori di vigilanza part time 18 ore/settimana (spesa prevista € 32.892,78 per le nuove assunzioni, spesa necessaria per l'aumento orario € 15.454,62);

4) **DI DARE** direttiva al Responsabile del Settore Finanziario al fine di procedere all'assunzione a copertura del posto disponibile, a tempo determinato mediante lo scavalco di eccedenza per n° 12 ore settimanali di una unità dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Specialista di Vigilanza;

5) **DI DARE ATTO** che gli oneri per le nuove assunzioni di personale che si realizzeranno nel triennio non comportano ulteriore spesa a carico del bilancio 2023/2025;

6) **DI DARE ATTO** che la spesa per le assunzioni a tempo determinato rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'articolo 9 del D.M 78/2020;

7) **DI TRASMETTERE** copia della presente alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;

8) DI PROVVEDERE a cura del Responsabile della Trasparenza alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, unitamente alla presente deliberazione, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

9) DI DISPORRE altresì la trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023- 2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Con separata votazione, espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata, all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000 stante l’urgenza di porre in essere tutti gli atti necessari alle assunzioni previste nel presente atto di programmazione.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
CONTE ALESSANDRO

il Segretario Comunale
DOTT.SSA LOREDANA CAMPA

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune il 04/12/2023 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - D. Lgs. 18/08/2000, N°267.

il Segretario Comunale

Dott.ssa Loredana Campa

Melissano, li 04/12/2023

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 comma 4° D.Lgs. 267/2000)

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione

Melissano, li 04/12/2023

Il Segretario Generale
Dott.ssa Loredana Campa
