



CITTÀ DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 13 del 15/02/2024	Oggetto: PIAO 2023-2025 sottosezione 3.3 della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”2^ Variazione.
-------------------------	--

L'anno 2024 il giorno 15 del mese di FEBBRAIO alle ore 13:30, nella sala delle adunanze del Comune, nelle persone dei Sigg.:

1 Conte Alessandro	Sindaco
2 Surano Matilde	Vice Sindaco
3 Caputo Vincenzo	Assessore
4 Nassisi Antonio	Assessore
5 Siciliano Maria Rosaria	Assessore

Presente	Assente
Si	
	Si
Si	
Si	
Si	

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Loredana Campa.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.lgs. 18/08/2000, n°267

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

li, 14/02/2024

Il Responsabile
Dott. Gabriele PELLEGRINO

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità contabile.

li, 14/02/2024

Il Responsabile
Dott. Gabriele PELLEGRINO

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 112 del 12/10/2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

Considerato che, successivamente alla redazione e approvazione del PIAO 2023/2025, con deliberazione di Giunta comunale n° 140 del 30/11/2023 a seguito di intervenuti eventi successivi alla sua adozione hanno reso necessaria una 1^ variazione del PIAO per le seguenti motivazioni:

- 1) a seguito della richiesta di aspettativa senza assegni dello Specialista di Vigilanza matricola N°36, Area Funzionari e E.Q., a mezzo nota prot. n. 13368 del 21/11/2023 , al fine di garantire la funzionalità, l'efficacia e l'efficienza del Servizio si è intervenuto sulle programmazioni 2023/2025 prevedendo, a decorrere dal mese di dicembre 2023 la copertura del posto di Specialista Vigilanza, disponibile (non vacante) a seguito di contestuale collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente a tempo indeterminato e pieno titolare del posto, con contratto a tempo determinato (2 mesi) e parziale (per 12 ore /settimana) a mezzo scavalco in eccedenza, tenendo presente che la spesa sarebbe stata finanziata dall'economia di spesa derivante dalla mancata erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni.

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n° 142 del 07/12/2023 avente ad oggetto: L.232 del 11/12/2016 art. 1 comma 449 lettera D- Quinques- utilizzo quote di risorse “fondo di solidarietà comunale” al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali” con la quale è stato disposto l'incremento orario anche per l'annualità 2024, fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali, delle ore di servizio settimanali svolte dall'Assistente sociale dipendente matricola 101, mediante la sottoscrizione della parziale modifica del contratto di lavoro originario e limitatamente all'aumento delle ore (da 14,40 a 36) fino al 31/12/2024, finanziando la relativa spesa con il contributo assegnato a questo Ente ai sensi del citato art. 1, comma 449, lettera d- quinquies, della L. n° 232 dell'11/12/2016, che ammonta ad € 31.905,92;

Tenuto conto di quanto innanzi e del permanere della carenza di personale che possa garantire la funzionalità del Servizio di Polizia locale si ritiene necessario intervenire sulla programmazione 2024 prevedendo quanto segue:

- 1) copertura del posto di Specialista Vigilanza, disponibile (non vacante) a seguito di collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente a tempo indeterminato e pieno, titolare del posto, mediante proroga per il periodo 20/02/2024 al 30/06/2024 del contratto a tempo determinato e parziale (per 12 ore /settimana), sottoscritto con l'unità dell'Area dei Funzionari Specialista di Vigilanza assunta a mezzo scavalco d'eccedenza a far data dal 19/12/2023 e in essere fino al 19/02/2024, tenendo conto che la relativa spesa è prevista negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio di previsione 2024/2026 in fase di predisposizione, annualità 2024 che presentano adeguata disponibilità venendo a mancare l'erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni;
- 2) incremento orario per l'annualità 2024, fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali, delle ore di servizio settimanali svolte dall'Assistente sociale dipendente matricola 101, mediante la sottoscrizione della parziale modifica del contratto di lavoro originario e limitatamente all'aumento delle ore (da 14,40 a 36) fino al 31/12/2024, finanziando la relativa spesa con il contributo assegnato a questo Ente ai sensi del citato art. 1, comma 449, lettera d-quinquies, della L. n° 232 dell'11/12/2016, che ammonta ad € 31.905,92;

Visto l'allegato 3^ Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano **Sottosezione 3.3** Piano triennale dei fabbisogni di personale 2^ Variazione del PIAO 2023-2025 alla presente allegato in copia che contempla le nuove assunzioni a tempo determinato/indeterminato e l'aumento orario previsto con i relativi costi per annualità;

Tenuto conto che le nuove assunzioni a tempo determinato, previste per il triennio 2023/2025, non comportano incremento di spesa su base annua e che viene rispettato il limite previsto dalla Legge 296/2006 comma 557 quater pari ad € 930.964,27;

Dato atto che la spesa per le assunzioni a tempo determinato rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'articolo 9 del D.M 78/2020;

Tenuto conto che copia della documentazione relativa al punto 3.3 "Piano triennale del Fabbisogno di Personale" del PIAO è trasmessa alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;

Dato atto che la suddetta sottosezione del P.I.A.O. "piano triennale del fabbisogno del personale" è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.lgs. 27/10/2009, n. 150), come dettagliati nei seguenti atti programmatici:

- deliberazione di C.C. n. 6 del 11/5/2023 di approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) 2023-2025;
- deliberazione di C.C. n. 16 del 18/7/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;

Dato atto che:

- l'Ente non ha approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 22/12/2023, pubblicato nella gazzetta ufficiale n° 303 del 30/12/2023, ha disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 al 15 marzo 2024 e che pertanto è stato autorizzato l'esercizio provvisorio;

Dato atto che l'amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D. Lgs 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza giusta deliberazione di G.C. n° 10 del 25/01/2024;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Responsabile 2° Settore, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il prescritto parere favorevole da parte del Revisore dei Conti con verbale n. 3 del 12/2/2024;

Con voti favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa e qui integralmente richiamate per costituire parte integrante e sostanziale del deliberato,

- 1) **DI DARE ATTO** che l'amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D. Lgs 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;
- 2) **DI DARE ATTO** che al fine di garantire la funzionalità, l'efficacia e l'efficienza dei Servizi a fronte dell'istanza di aspettativa senza assegni formulata dal matricola 36 e della necessità di aumentare le ore settimanali dell'Assistente sociale in servizio presso questo Ente, si ritiene necessario AGGIORNARE, come da allegato, la 3^ Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del vigente PIAO 2023-2025 prevedendo quanto segue:

- la copertura del posto di Specialista Vigilanza, disponibile (non vacante) a seguito del collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente a tempo indeterminato e pieno, titolare del posto, mediante proroga, per il periodo 20/02/2024- 30/06/2024) del contratto a tempo determinato e parziale (per 12 ore /settimanali) in essere con l'unità dell'Area dei Funzionari-Specialista di Vigilanza, assunta a mezzo scavalco d'eccedenza, a far data dal 19/12/2023 e in essere fino al 19/02/2024, tenendo conto che la relativa spesa è prevista negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio di previsione 2024/2026 in fase di predisposizione, annualità 2024 che presentano adeguata disponibilità venendo a mancare l'erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni;
 - incremento orario per l'annualità 2024, fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali, delle ore di servizio settimanali svolte dall'Assistente sociale dipendente matricola 101, mediante la sottoscrizione della parziale modifica del contratto di lavoro originario e limitatamente all'aumento delle ore (da 14,40 a 36) fino al 31/12/2024, finanziando la relativa spesa con il contributo assegnato a questo Ente ai sensi del citato art. 1, comma 449, lettera d-quinquies, della L. n° 232 dell'11/12/2016, che ammonta ad € 31.905,92;
- 3) **DI DARE** direttiva al Responsabile del Settore Finanziario al fine di procedere, alla copertura del posto disponibile, mediante proroga del contratto a tempo determinato e parziale per il periodo (20/02/2024 al 30/06/2024), dell'unità dell'Area dei Funzionari -Specialista di Vigilanza assunta mediante scavalco d' eccedenza per n° 12 ore settimanali, a far data dal 19/12/2023 con scadenza 19/02/2024;
 - 4) **DI DARE ATTO** che quanto innanzi non comporterà ulteriore spesa a carico del bilancio 2024/2026 in fase di predisposizione per le motivazioni in premessa indicate;
 - 5) **DI DARE ATTO** che la spesa per le assunzioni a tempo determinato rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'articolo 9 del D.M 78/2020;
 - 6) **DI TRASMETTERE** copia della presente alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;
 - 7) **DI PROVVEDERE** a cura del Responsabile della Trasparenza alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, unitamente alla presente deliberazione, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
 - 8) **DI DISPORRE** altresì la trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Con separata votazione, espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata, all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000 stante l'urgenza di porre in essere tutti gli atti necessari alle assunzioni previste nel presente atto di programmazione.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
CONTE ALESSANDRO

il Segretario Comunale
DOTT.SSA LOREDANA CAMPA

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune il 15/02/2024 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - D. Lgs. 18/08/2000, N°267.

il Segretario Comunale

Dott.ssa Loredana Campa

Melissano, li 15/02/2024

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 comma 4° D.Lgs. 267/2000)

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione

Melissano, li 15/02/2024

Il Segretario Generale
Dott.ssa Loredana Campa
