



CITTÀ DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 96 del 14/11/2024	Oggetto: PIAO 2024-2026 sottosezione 3.3 della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”2^ Variazione.
-------------------------	--

L'anno 2024 il giorno 14 del mese di NOVEMBRE alle ore 18:30, nella sala delle adunanze del Comune, nelle persone dei Sigg.:

1 Conte Alessandro	Sindaco
2 Surano Matilde	Vice Sindaco
3 Caputo Vincenzo	Assessore
4 Nassisi Antonio	Assessore
5 Siciliano Maria Rosaria	Assessore

Presente	Assente
Si	
	Si
Si	
	Si
Si	

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Loredana Campa.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.lgs. 18/08/2000, n°267

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

li, 16/10/2024

Il Responsabile
Dott. Gabriele PELLEGRINO

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità contabile.

li, 16/10/2024

Il Responsabile
Dott. Gabriele PELLEGRINO

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 34 del 10/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

Considerato che, successivamente alla redazione e approvazione del PIAO 2024/2026, a seguito di intervenuti eventi successivi alla sua adozione hanno reso necessaria una 2^ variazione del PIAO per le seguenti motivazioni:

- il permanere della carenza di personale che possa garantire la funzionalità del Servizio di Polizia locale necessita l'intervento sulla programmazione 2024/2026 prevedendo quanto segue:
- aumento orario dal 2025 da 18 ore a 32 di n° 2 unità dell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttori di Vigilanza assunti in regime di part time al 50% tenendo conto che la spesa riveniente dall'aumento orario è prevista negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio di previsione 2024/2026 , annualità 2025/2026 che presentano adeguata disponibilità venendo a mancare l'erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni dall'annualità 2024;

Visto l'allegato (1) 3^ Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano **Sottosezione 3.3** Piano triennale dei fabbisogni di personale 2^ Variazione del PIAO 2024-2026 alla presente allegato che contempla l'annualità in cui si prevede l'aumento orario del personale interessato, con i relativi costi per annualità;

Richiamata la Legge n. 183/2010, che innova il regime del part time, rendendo tale istituto flessibile a seconda delle esigenze lavorative;

Richiamati, i diversi pareri della Corte dei Conti (Deliberazione n. 68/2017/PAR del 25/01/2017 della Corte dei Conti Sezione Controllo per la Regione Siciliana, Deliberazione n. 198/2011/par Sez. Toscana , parere n. 496/2011 Sezione Regionale di controllo per la Campania, parere Sezione regionale di controllo per la Campania n. 20/2014/PAR , Delibera della Corte dei Conti Sezioni riunite in sede consuntiva n. 19 del 20/02/2012) le quali hanno evidenziato che “in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (max 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione art. 31 c. 101 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244 e quindi non va computata quale nuova assunzione, resta fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per L'Amministrazione;

Osservato quindi, che sulla base dei pareri della Corte dei Conti si può affermare che l'incremento dell'orario di lavoro part-time, non può essere in alcun modo equiparata ad una “nuova assunzione” e non risulta sottoposta ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti dalla legge n. 122/2010, dalla legge 183/2011 e ss.mm. in materia di assunzioni, ai limiti imposti dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 in materia di facoltà assunzionali, fermo restando il rispetto dei limiti imposti dall'art. 1, c.557, della legge n. 296/2006 e della propria capacità finanziaria;

Tenuto conto che l'incremento orario di cui innanzi, previsto per il triennio 2025/2027 annualità 2025, non comporta incremento di spesa su base annua e, viene rispettato il limite previsto dalla Legge 296/2006 comma 557 quater pari ad € 930.964,27;

Tenuto conto che copia della documentazione relativa al punto 3.3 "Piano triennale del Fabbisogno di Personale" del PIAO è trasmessa alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;

Dato atto che la suddetta sottosezione del P.I.A.O. “piano triennale del fabbisogno del personale” è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.lgs. 27/10/2009, n. 150), come dettagliati nei seguenti atti programmatici:

- deliberazione di C.C. n. 5 del 18/03/2024 di approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) 2024-2026;
- deliberazione di C.C. n. 9 del 10/04/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;

Dato atto che l'amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D. Lgs 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza giusta deliberazione di G.C. n° 10 del 25/01/2024;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Responsabile 2° Settore, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il prescritto parere favorevole da parte del Revisore dei Conti con verbale n. 21 del 18/10/2024;

Con voti favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa e qui integralmente richiamate per costituire parte integrante e sostanziale del deliberato,

- 1) **DI DARE ATTO** che l'amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D. Lgs 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;
- 2) **DI DARE ATTO** che al fine di garantire la funzionalità, l'efficacia e l'efficienza del Servizio di Polizia locale per il permanere della carenza di personale, si ritiene necessario AGGIORNARE, come da allegato, la 3^a Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del vigente PIAO 2024-2026 prevedendo:
 - l'aumento orario ,dall'annualità 2025, da 18 ore a 32 di n° 2 unità dell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttori di Vigilanza assunti in regime di part time al 50%, tenendo conto che la spesa riveniente dall'aumento orario è prevista negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio di previsione 2024/2026 , annualità 2025/2026 che presentano adeguata disponibilità venendo a mancare l'erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni dall'annualità 2024;
- 3) **DI DARE** direttiva al Responsabile del Settore Finanziario al fine di procedere, all'aumento orario dei dipendenti interessati, mediante integrazione del contratto di lavoro sottoscritto dagli stessi all'atto dell'assunzione;
- 4) **DI DARE ATTO** che quanto innanzi non comporterà ulteriore spesa a carico del bilancio 2024/2026 per le motivazioni in premessa indicate e che viene rispettato il limite previsto dalla Legge 296/2006 comma 557 quater pari ad € 930.964,27;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia della presente alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;
- 6) **DI PROVVEDERE** a cura del Responsabile della Trasparenza alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, unitamente alla presente deliberazione, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 7) **DI DISPORRE** altresì la trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024- 2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
CONTE ALESSANDRO

il Segretario Comunale
DOTT.SSA LOREDANA CAMPA

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune il 14/11/2024 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - D. Lgs. 18/08/2000, N°267.

Melissano, li 14/11/2024

il Segretario Comunale
Dott.ssa Loredana Campa

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 comma 4° D.Lgs. 267/2000)

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione

Melissano, li 14/11/2024

Il Segretario Generale
Dott.ssa Loredana Campa
