



CITTÀ DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 46 del 08/05/2025	Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2027 – 1^ VARIAZIONE - (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”).
-------------------------	---

L'anno **2025** il giorno **8** del mese di **MAGGIO** alle ore **17:45**, nella sala delle adunanze del Comune, nelle persone dei Sigg.:

1 Conte Alessandro	Sindaco
2 Surano Matilde	Vice Sindaco
3 Caputo Vincenzo	Assessore
4 Nassisi Antonio	Assessore
5 Siciliano Maria Rosaria	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Partecipa il **Segretario Comunale, Dott.ssa Loredana Campa**.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.lgs. 18/08/2000, n°267

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

li, 06/05/2025

Il Responsabile
Daniela CONTE

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità contabile.

li, 06/05/2025

Il Responsabile
Daniela CONTE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2027 – 1^ VARIAZIONE - (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”).

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 13 del 30/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

Tenuto conto che la 3^ Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano **Sottosezione 3.3** Piano triennale dei fabbisogni di personale del vigente PIAO 2025-2027 contempla le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e determinato per annualità:

Considerato che, successivamente alla redazione e approvazione del PIAO 2025/2027, sono intervenuti i seguenti eventi che rendono necessaria una modificazione del PIAO detto:

- 1) a seguito della richiesta di aspettativa senza assegni dello Specialista di Vigilanza matricola N°36, Area Funzionari e E.Q., a mezzo nota prot. n. 13368 del 21/11/2023, al fine di garantire la funzionalità, l'efficacia e l'efficienza del Servizio si è intervenuto sulle programmazioni 2024/2026 prevedendo, a decorrere dal mese di giugno 2024 e fino al 30/06/2025, alla copertura del posto di Specialista Vigilanza, disponibile (non vacante) a seguito di collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente a tempo indeterminato e pieno titolare del posto, mediante contratto a tempo determinato e parziale (per 12 ore /settimana) a mezzo scavalco in eccedenza, tenendo presente che la spesa sarebbe stata finanziata dall'economia di spesa derivante dalla mancata erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni.

Tenuto conto di quanto innanzi e del permanere della carenza di personale che possa garantire la funzionalità del Servizio di Polizia locale si ritiene necessario intervenire sulla programmazione 2025/2027 prevedendo quanto segue:

- 1) copertura del posto di Specialista Vigilanza, disponibile (non vacante) a seguito di collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente a tempo indeterminato e pieno, titolare del posto, mediante proroga del contratto a tempo determinato e parziale (per 12 ore /settimana) per il periodo 01/07/2025 al 30/06/2027, sottoscritto con l'unità dell'Area dei Funzionari Specialista di Vigilanza assunta a mezzo scavalco d'eccedenza in essere fino al 30/06/2025 (e comunque fino alla conclusione delle procedure necessarie per il reclutamento a tempo indeterminato di una unità con la qualifica di Specialista di Vigilanza in sostituzione del dipendente, attualmente in aspettativa senza assegni, che maturerà nell'annualità 2027 i requisiti per la pensione di vecchiaia).

Tenuto conto che la spesa riveniente dal presente provvedimento come specificata nell'allegato 2) è prevista negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025 e nel Bilancio pluriennale 2026/2027 che hanno adeguata disponibilità, venendo a mancare l'erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni.

Tenuto conto che la proroga del contratto a tempo determinato, prevista per il triennio 2025/2027, non comporta incremento di spesa su base annua e che viene rispettato il limite previsto dalla Legge 296/2006 comma 557 quater pari ad € 930.964,27

Dato atto che la spesa per le assunzioni a tempo determinato rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'articolo 9 del D.M 78/2020;

Tenuto conto che copia della documentazione relativa al punto 3.3 "Piano triennale del Fabbisogno di Personale" del PIAO è trasmessa alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;

Dato atto che la suddetta sottosezione del P.I.A.O. “piano triennale del fabbisogno del personale” è coerente con

l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.lgs. 27/10/2009, n. 150), come dettagliati nei seguenti atti programmatici:

- deliberazione di C.C. n. 36 del 12/12/2024 di approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) 2025-2027;

- deliberazione di C.C. n. 46 del 31/12/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;

Dato atto che l'amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D. Lgs 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Responsabile 2° Settore, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il prescritto parere favorevole da parte del Revisore dei Conti con verbale n.4 del 2/05/2025 accolto al protocollo al n°5013 del 06/05/2025;

Con voti favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa e qui integralmente richiamate per costituire parte integrante e sostanziale del deliberato,

1. **DI DARE ATTO** che l'amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D. Lgs 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;
2. **DI DARE ATTO** che al fine di garantire la funzionalità, l'efficacia e l'efficienza dei Servizi a fronte dell'istanza di aspettativa senza assegni formulata dal dipendente matricola 36, si ritiene necessario AGGIORNARE, come da **allegato 1)**, la 3^ Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del vigente PIAO 2025-2027 prevedendo quanto segue:
 - a decorrere dal 01/07/2025 e fino al 30/06/2027 la copertura dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, profilo professionale Specialista di Vigilanza, disponibile (non vacante) a seguito di collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente titolare, mediante proroga del contratto a tempo determinato e parziale (per 12 ore /settimana) a mezzo scavalco in eccedenza in essere,(e comunque fino alla conclusione delle procedure necessarie per il reclutamento a tempo indeterminato di una unità con la qualifica di Specialista di Vigilanza in sostituzione del dipendente, attualmente in aspettativa senza assegni, che maturerà nell'annualità 2027 i requisiti per la pensione di vecchiaia);
3. **DI DARE ATTO** che la spesa riveniente dal presente provvedimento come riportata nell'**allegato 2)** è prevista negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025 e nel Bilancio pluriennale 2026/2027 che presentano adeguata disponibilità venendo a mancare l'erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni;
4. **DI DARE** direttiva al Responsabile del Settore Finanziario al fine di procedere alla proroga del contratto in essere, a tempo determinato mediante lo scavalco di eccedenza per n° 12 ore settimanali dell'unità dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Specialista di Vigilanza, dal 01/07/2025 al 30/06/2027(e comunque fino alla conclusione delle procedure necessarie per il reclutamento a tempo indeterminato di una unità con la qualifica di Specialista di Vigilanza in sostituzione del dipendente, attualmente in aspettativa senza assegni, che maturerà nell'anno 2027 i requisiti per la pensione di vecchiaia);

5. **DI DARE ATTO** che la spesa per le assunzioni a tempo determinato rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'articolo 9 del D.M 78/2020;
6. **DI DARE ATTO** che la proroga del contratto a tempo determinato, prevista per il triennio 2025/2027, non comporta incremento di spesa su base annua e che viene rispettato il limite previsto dalla Legge 2296/2006 comma 557 quater pari ad € 930.964,27;
7. **DI TRASMETTERE** copia della presente alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;
8. **DI PROVVEDERE** a cura del Responsabile della Trasparenza alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, unitamente alla presente deliberazione, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
9. **DI DISPORRE** altresì la trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Con separata votazione, espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata, all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000 stante l'urgenza di porre in essere tutti gli atti necessari alle assunzioni previste nel presente atto di programmazione.

Il Sindaco
CONTE ALESSANDRO

il Segretario Comunale
DOTT.SSA LOREDANA CAMPA

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune il 08/05/2025 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - D. Lgs. 18/08/2000, N°267.

il Segretario Comunale

Dott.ssa Loredana Campa

Melissano, li 08/05/2025

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

☒ Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 comma 4° D.Lgs. 267/2000)

☐ Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione

Melissano, li 08/05/2025

Il Segretario Generale
Dott.ssa Loredana Campa
