



CITTÀ DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 93 del 25/09/2025	Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2027 – 2^ VARIAZIONE - (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”).
---------------------------------------	--

L'anno **2025** il giorno **25** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **19:15**, nella sala delle adunanze del Comune, nelle persone dei Sigg.:

1 Conte Alessandro	Sindaco
2 Surano Matilde	Vice Sindaco
3 Caputo Vincenzo	Assessore
4 Nassisi Antonio	Assessore
5 Siciliano Maria Rosaria	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Partecipa il **Segretario Comunale, Dott.ssa Loredana Campa**.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.lgs. 18/08/2000, n°267

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

li, 24/09/2025

Il Responsabile
Dott. Gabriele PELLEGRINO

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità contabile.

li, 24/09/2025

Il Responsabile
Dott. Gabriele PELLEGRINO

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2027 – 2^
VARIAZIONE - (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3
DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”).**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

la deliberazione di G.C. n. 13 del 30/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

la deliberazione di G.C. n^ 46 dell'08/05/2025 esecutiva ai sensi di legge, di approvazione, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, della 1^ variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;

Tenuto conto che la 3^ Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano **Sottosezione 3.3** Piano triennale dei fabbisogni di personale del vigente PIAO 2025-2027, comprensiva della 1^ variazione, contempla le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e determinato suddivise per annualità:

n°	Area	Tipologia rapporto di lavoro	di	Profilo professionale	Modalità di accesso	Anno di copertura
5	Funzionari ed Elevata qualificazione	N° 1 Determinato Part-time 12h/sett. 6 mesi DAL 01/01/2025 AL 30/06/2025		Istruttore Direttivo - Specialista dell'area vigilanza	Scavalco in eccedenza dipendente di altro Ente	2025
		N° 1 Determinato Part-time 12h/sett. 6 mesi DAL 01/07/2025 AL 31/12/2025		Istruttore Direttivo - Specialista dell'area vigilanza	Scavalco in eccedenza dipendente di altro Ente	2025
		Scavalco in eccedenza dipendente di altro Ente Mesi 12 Dall'01/01/2026 Al 31/12/2026		Istruttore Direttivo - Specialista dell'area vigilanza	Scavalco in eccedenza dipendente di altro Ente	2026
		Scavalco in eccedenza dipendente di altro Ente Mesi 6 Dall'01/01/2027 Al 30/06/2027		Istruttore Direttivo - Specialista dell'area vigilanza	Scavalco in eccedenza dipendente di altro Ente	2027
		N°1 Pieno		Istruttore Direttivo - Specialista Tecnico	Accesso dall'Esterno mediante utilizzo delle graduatorie degli idonei Provincia di Lecce / Asmel.	2026
		N°1 Pieno		Istruttore Direttivo - Specialista tributario	Progressione verticale da effettuarsi ai sensi dell'art.15 CCNL 16/11/2022 (art.52 comma1-bis, d.lgs.165/2001) Trasformazione del rapporto di lavoro da part time a tempo pieno	2025
		N°1 Aumento orario a tempo indeterminato da 14,40 a 32 Aumento a tempo determinato da 32 ore a 36		Assistente sociale		2025
		N° 1 Pieno		Specialista della transizione digitale	Assegnazione personale da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di assistenza Tecnica Capacità per la coesione (CAPCOE)	Da Aprile 2025
5	Istruttori	N° 2 Part-time 50%		Istruttore di Vigilanza	Accesso dall'esterno mediante utilizzo graduatorie idonei graduatorie Altri Enti /graduatoria idonei Provincia	2025
		N° 1 Part time 50%		Istruttore Tecnico Geometra esperto in rendicontazione	Accesso dall' esterno Mediante utilizzo graduatorie idonei Asmel/Provincia di Lecce.	2026
		N°2Part time 50% aumento orario da 18 ore a 32 settimanali		Istruttori di Vigilanza		2025

Considerato che, successivamente alla redazione e approvazione del PIAO 2025/2027, sono intervenuti i seguenti eventi che rendono necessaria una modificazione del PIAO detto:

- 1) La verifica a seguito dell'approvazione del conto consuntivo 2024, delle facoltà assunzionali 2025/2027 in base alla sostenibilità finanziaria di cui all'art. 33 del D.L. n° 34/2019 di cui all'allegato 1) le quali permettono all'Amministrazione di procedere alle sole assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'annualità 2025 e, quindi l'impossibilità, di rispettare il piano assunzionale previsto per l'annualità 2026;
- 2) La necessità di utilizzare al meglio le capacità assunzionali a disposizione per l'annualità 2025, in considerazione delle difficoltà manifestate da alcuni responsabili nella gestione dei servizi a causa delle numerose incombenze e della presenza di personale in regime di part time, insufficiente a garantire il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione. Pertanto, si rende necessario prevedere l'assunzione di una unità a tempo indeterminato part time al 50% dell'area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo da assegnare al Settore Tecnico, a supporto sia del servizio LL.PP. che del servizio ambiente, e, una unità a tempo indeterminato part time al 44,44% (16 ore settimanali) dell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttore di Vigilanza da assegnare al Servizio Polizia Locale, in luogo delle assunzioni previste nel piano assunzionale 2025 di n° 2 unità al 50% dell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttori di Vigilanza;
- 3) La necessità, per le motivazioni innanzi indicate al punto 2) di annullare la procedura di assunzione, mediante utilizzo di graduatorie concorsuali di Altri Enti Pubblici, di n° 2 Unità dell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttori di Vigilanza part time al 50% indetta con determinazione del responsabile del Settore finanziario n° 758 del 18/11/2024 e sospesa, con determinazione n°8 del 17/01/2025, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n° 1 del 13/01/2025;
- 4) La presa d'atto della comunicazione, protocollo n° 9198 del 27/08/2025 del Responsabile del Servizio Polizia, dott. Daniele Santantonio, in servizio presso il Servizio di Polizia Locale di questo Ente, con contratto a tempo determinato e parziale (per 12 ore /settimana) a mezzo scavalco in eccedenza a copertura del posto di Specialista Vigilanza, disponibile in dotazione organica, a seguito di collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente a tempo indeterminato e pieno, titolare del posto a 36 ore, con la quale comunica che per esigenze personali concluderà il suo rapporto di lavoro il 31/12/2025 non potendo pertanto assicurare il servizio per l'annualità 2026 e 2027 come programmato nel PIAO 2026/2027;
- 5) La necessità, pertanto, di coprire il posto di Specialista di Vigilanza in regime di full time, con decorrenza dall'annualità 2026, per l'intero periodo dell'aspettativa e comunque fino alla conclusione delle procedure necessarie per il reclutamento a tempo indeterminato di una unità con la qualifica di Specialista di Vigilanza (in sostituzione del dipendente, attualmente in aspettativa senza assegni, che maturerà nell'annualità 2027 i requisiti per la pensione di vecchiaia), avvalendosi di forme flessibili di contratti di lavoro, di cui al D.L. n° 25 del 14/03/2025, art. 3 comma 1, lett. e-bis, che testualmente recita:” *Nei casi in cui il personale dipendente delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, fruisca dell'aspettativa non retribuita, le amministrazioni stesse, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, previo svolgimento di procedure selettive conformi a quanto previsto dall'articolo 35, possono coprire le vacanze di organico conseguenti al collocamento in aspettativa mediante il ricorso a contratti a tempo determinato della durata massima di trentasei mesi, comunque non superiore all'effettiva durata dell'aspettativa. I contratti di cui al primo periodo si intendono risolti alla data di rientro in servizio del personale collocato in aspettativa di cui al presente comma. Nel periodo di aspettativa non retribuita, il personale dipendente delle amministrazioni di cui al primo periodo non riveste la qualifica di pubblico ufficiale o di incaricato di pubblico servizio. Il servizio prestato ai sensi del presente comma è valorizzato nei concorsi per l'accesso ai ruoli della pubblica amministrazione, anche attraverso la previsione di riserve di posti in misura non superiore al 10 per cento di quelli messi a concorso*”.
- 6) La necessità di procedere da gennaio 2026 all'aumento orario, dell'unità in servizio presso il Settore Tecnico a tempo indeterminato part time al 50%, dell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Geometra a 32 ore pari all'88,88%;

Tenuto conto di quanto innanzi e al fine di garantire la funzionalità dei Servizi interessati si ritiene necessario intervenire sulla programmazione 2025/2027 prevedendo quanto segue:

- 1) La modifica del profilo professionale dell'Area degli Istruttori da, Istruttore Tecnico Geometra Rendicontatore ad Istruttore Amministrativo;
- 2) L'assunzione nell'annualità 2025 di una unità a tempo indeterminato part time al 50% dell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo da assegnare al Settore Tecnico a supporto sia del

servizio LL.PP. che del servizio Ambiente, mediante procedura di interpello dell'Elenco degli Idonei ASMEL iscritti nell'elenco della selezione unica per Istruttori Amministrativi ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- 3) L'assunzione nell'annualità 2025 di una unità a tempo indeterminato part time al 44,44% (16 ore settimanali) dell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttore di Vigilanza da assegnare al Servizio Polizia Locale mediante interpello dell'Elenco Idonei, ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica per Agenti di Polizia Locale della Provincia di Lecce;
- 4) L'assunzione a tempo determinato e pieno, con decorrenza gennaio 2026 di una unità dell'Area dei Funzionari ed E.Q. con profilo professionale di Specialista di Vigilanza mediante interpello dell'Elenco Idonei, ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica per Specialisti di Vigilanza della Provincia di Lecce, a copertura del posto attualmente scoperto a seguito di collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente titolare, a tempo indeterminato e pieno, per tutta la durata dell'aspettativa e comunque fino alla conclusione delle procedure necessarie per il reclutamento a tempo indeterminato nell'annualità 2027, di una unità con la qualifica di Specialista di Vigilanza, dando atto che, il contratto a tempo determinato eventualmente sottoscritto si intende risolto senza preavviso alla data dell'eventuale rientro in servizio del personale collocato in aspettativa ;
- 5) L'aumento orario da gennaio 2026, dell'unità in servizio presso il Settore Tecnico a tempo indeterminato part time al 50%, dell'Area degli Istruttori con profilo professionale di geometra a 32 ore pari all'88,88%;
- 6) La presa d'atto della dotazione organica vigente a seguito delle variazioni intervenute di cui all'allegato 3);
- 7) L'avvio delle procedure di assunzione dovranno essere precedute dalla comunicazione di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 30-3-2001, n. 165;

Di prendere atto delle disposizioni previste dall'art. 3 comma 8 della legge n° 56/2019 come modificata dal D.L. 25/2025 relativamente alla procedura di mobilità prevista dall'art.30 comma 2-bis del D. Lgs. 165/2001;

Tenuto conto che l'adozione del presente provvedimento non comporta maggiori oneri a carico del Bilancio 2025/2027 in considerazione che:

- a) la spesa riveniente dalle assunzioni di cui al precedente punto 2 e 3 come specificate nell'allegato 4) è prevista negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025 e nel Bilancio pluriennale 2026/2027 in quanto è sostitutiva delle assunzioni programmate nel PIAO 2025/2027 per l'annualità 2025 (n° 2 unità a tempo indeterminato part time al 50% dell'Area degli Istruttori -profilo professionale Istruttori di Vigilanza);
- b) la spesa riveniente dall'assunzione di cui al punto 4 (sostituzione del dipendente titolare) come specificata nell'allegato 4), è già prevista in bilancio negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio pluriennale 2026/2027 venendo a mancare l'erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni.
- c) La spesa riveniente dall'aumento orario di cui al punto 5 come specificata nell'allegato 4) è già prevista in bilancio negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio pluriennale 2026/2027 in quanto sostitutiva delle assunzioni a tempo indeterminato programmate nell'annualità 2026 (n° 1 unità full time dell'Area dei Funzionari -Specialista tecnico e una unità dell'area degli Istruttori profilo professionale Tecnico Rendicontatore a tempo parziale al 50%);

Osservato che le assunzioni previste per il triennio 2025/2027, non comportano incremento di spesa su base annua e, pertanto viene rispettato il limite previsto dalla Legge 296/2006 comma 557 quater pari ad € 930.964,27;

Dato atto altresì:

che la spesa per l'assunzione a tempo determinato rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'ex articolo 9 comma 28, del D.M 78/2020;

che l'assunzione a tempo determinato rispetta il limite numerico previsto dall'art. 60, comma 3, del CCNL 16/11/2022 (20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'assunzione) pari a n° 4 unità arrotondate all'unità superiore;

Tenuto conto che copia della documentazione relativa al punto 3.3 "Piano triennale del Fabbisogno di Personale"

del PIAO è trasmessa alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;

Dato atto che la suddetta sottosezione del P.I.A.O. “piano triennale del fabbisogno del personale” è coerente con l’attività di programmazione generale dell’Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l’Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell’art. 5, comma 1, del D.lgs. 27/10/2009, n. 150), come dettagliati nei seguenti atti programmatici:

- deliberazione di C.C. n. 36 del 12/12/2024 di approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) 2025-2027;

- deliberazione di C.C. n. 46 del 31/12/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;

Richiamate:

la deliberazione di Giunta comunale n° 17 del 25/01/2023 con la quale è stato approvato l’accordo con la Provincia di Lecce, per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli degli enti locali sottoscritto in data 30/01/2023;

la delibera di G.C. n.31 del 10/03/2022 avente ad oggetto “Adesione all’accordo ASMEL per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d. l. n. 80/2021”;

l’art.60 del C.C.N.L. 16/11/2022;

Dato atto che l’amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall’art.33 del D. Lgs 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza giusta deliberazione di Giunta comunale n° 3 del 23/01/2025;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell’art 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Settore Finanziario;

Acquisito il prescritto parere favorevole da parte del Revisore dei Conti con verbale n.10417 del 24/09/2025 ;

Con voti favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa e qui integralmente richiamate per costituire parte integrante e sostanziale del deliberato,

1. **DI DARE ATTO** che l’amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall’art.33 del D. Lgs 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;
2. **DI DARE DIRETTIVA** al Responsabile del Settore Finanziario al fine di annullare , la procedura di assunzione, mediante utilizzo di graduatorie concorsuali di Altri Enti Pubblici, di n° 2 Unità dell’Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttori di Vigilanza part time al 50% indetta con determinazione dello stesso responsabile, n° 758 del 18/11/2024 e sospesa, con determinazione n°8 del 17/01/2025, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n° 1 del 13/01/2025, in considerazione della necessità di utilizzare al meglio le capacità assunzionali a disposizione per l’annualità 2025, tenuto conto delle difficoltà manifestate da alcuni responsabili nella gestione dei servizi a causa delle numerose incombenze e della presenza di personale in regime di part time insufficiente a garantire il raggiungimento degli obiettivi fissati dall’Amministrazione .Si rende pertanto necessario, prevedere l’assunzione nell’annualità 2025 di una unità a tempo indeterminato part time al 50% dell’area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo da assegnare al Settore Tecnico, a supporto sia del servizio LL.PP. che del servizio ambiente, e, una unità a tempo indeterminato part time al 44,44% (16 ore settimanali) dell’Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttore di Vigilanza da assegnare al Servizio Polizia Locale, in luogo delle assunzioni previste nel piano assunzionale 2025 di n° 2 unità al 50% dell’Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttori di Vigilanza;

3. **DI PRENDERE ATTO** della comunicazione, protocollo n° 9198 del 27/08/2025 del Responsabile del Servizio Polizia, dott. Daniele Santantonio in servizio presso questo Ente, con contratto a tempo determinato e parziale (per 12 ore /settimana) a mezzo scavalco in eccedenza a copertura del posto di Specialista Vigilanza, disponibile in dotazione organica a seguito di collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente a tempo indeterminato e pieno, titolare del posto a 36 ore, con la quale comunica che per esigenze personali concluderà il suo rapporto di lavoro il 31/12/2025 non potendo pertanto assicurare il servizio per l'annualità 2026 e 2027 come prevista nel PIAO 2026/2027;
4. **DI DARE ATTO** che al fine di per garantire la funzionalità, l'efficacia e l'efficienza dei Servizi per le motivazioni in premessa indicate, si ritiene necessario AGGIORNARE, come da allegato 2), la 3^ Sezione di programmazione Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del vigente PIAO 2025-2027 prevedendo quanto segue:
- a) La modifica del profilo professionale dell'Area degli Istruttori da, Istruttore Tecnico Geometra Rendicontatore ad Istruttore Amministrativo;
 - b) L'assunzione nell'annualità 2025 di una unità a tempo indeterminato part time al 50% dell'area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo da assegnare al Settore Tecnico, a supporto sia del servizio LL.PP. che del servizio ambiente, mediante procedura di interpello dell'Elenco degli Idonei ASMEL iscritti nell'elenco della selezione unica per Istruttori Amministrativi ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
 - c) L'assunzione nell'annualità 2025 di una unità a tempo indeterminato part time al 44,44% (16 ore settimanali) dell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttore di Vigilanza da assegnare al Servizio Polizia Locale mediante interpello dell'Elenco Idonei, ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica per Agenti di Polizia Locale della Provincia di Lecce;
 - d) L'assunzione a tempo determinato e pieno, con decorrenza gennaio 2026 di una unità dell'Area dei Funzionari ed E.Q. con profilo professionale di Specialista di Vigilanza mediante interpello dell'Elenco Idonei, ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica per Specialisti di Vigilanza della Provincia di Lecce, a copertura del posto attualmente scoperto a seguito di collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente titolare, a tempo indeterminato e pieno, per tutta la durata dell'aspettativa e, comunque, fino alla conclusione delle procedure necessarie per il reclutamento a tempo indeterminato nell'annualità 2027, di una unità con la qualifica di Specialista di Vigilanza. Dando atto che, il contratto a tempo determinato eventualmente sottoscritto si intende risolto senza preavviso alla data dell'eventuale rientro in servizio del personale collocato in aspettativa;
 - e) L'aumento orario da gennaio 2026, dell'unità in servizio presso il Settore Tecnico a tempo indeterminato part time al 50%, dell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Geometra a 32 ore pari all'88,88%;
5. **DI DARE ATTO** che l'adozione del presente provvedimento non comporta maggiori oneri a carico del Bilancio 2025/2027 in considerazione di quanto segue:
- a) la spesa riveniente dalle assunzioni di cui al precedente punto B e C come specificata nell'allegato 4) è prevista negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio di previsione 2025/2027 annualità 2025 e nel Bilancio pluriennale 2026/2027 in quanto è sostitutiva delle assunzioni programmate nel PIAO 2025/2027 per l'annualità 2025;
 - b) la spesa riveniente dall'assunzione di cui al punto D (sostituzione del dipendente titolare) come specificata nell'allegato 4), è già prevista in bilancio negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio pluriennale 2026/2027 venendo a mancare l'erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni.
 - c) La spesa riveniente dall'aumento orario di cui al punto E come specificata nell'allegato 4) è già prevista in bilancio negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio pluriennale 2026/2027 in quanto sostitutiva delle assunzioni a tempo indeterminato programmate nell'annualità 2026 (n° 1 unità full time dell'Area dei Funzionari -Specialista tecnico e una unità dell'area degli Istruttori profilo professionale Tecnico Rendicontatore a tempo parziale al 50%);
6. **DI DARE ATTO** che si è proceduto alla verifica a seguito dell'approvazione del conto consuntivo 2024, delle facoltà assunzionali 2025/2027 in base alla sostenibilità finanziaria di cui all'art. 33 del D.L. n° 34/2019 per le assunzioni a tempo indeterminato di cui **allegato 1)** e che le stesse risultano sufficienti a garantire le assunzioni

programmate per l'annualità 2025;

7. **DI DARE DIRETTIVA** al Responsabile del Settore Finanziario al fine di avviare le procedure, come innanzi indicate, per il reclutamento del personale a copertura delle assunzioni programmate, previa comunicazione di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 30-3-2001, n. 165;

8. **DI PRENDERE** atto della dotazione organica vigente a seguito delle variazioni intervenute di cui all'allegato 3);

9. **DI DARE ATTO:**

che la spesa per l'assunzione a tempo determinato rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'ex articolo 9 comma 28, del D.M 78/2020;

che l'assunzione a tempo determinato rispetta il limite numerico previsto dall'art. 60, comma 3, del CCNL 16/11/2022(20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'assunzione) pari a n° 4 unità arrotondate all'unità superiore;

10. **DI DARE ATTO che** le assunzioni previste per il triennio 2025/2027, non comportano incremento di spesa su base annua e, pertanto viene rispettato il limite previsto dalla Legge 296/2006 comma 557 quater pari ad € 930.964,27;

11. **DI TRASMETTERE** copia della presente alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;

12. **DI PROVVEDERE** a cura del Responsabile della Trasparenza alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, unitamente alla presente deliberazione, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

13. **DI DISPORRE** altresì la trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023- 2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Con separata votazione, espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata, all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000 stante l'urgenza di porre in essere tutti gli atti necessari alle assunzioni previste nel presente atto di programmazione.

Il Sindaco
CONTE ALESSANDRO

il Segretario Comunale
DOTT.SSA LOREDANA CAMPA

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune il 29/09/2025 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - D. Lgs. 18/08/2000, N°267.

il Segretario Comunale

Dott.ssa Loredana Campa

Melissano, li 29/09/2025

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

☒ Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 comma 4° D.Lgs. 267/2000)

☐ Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione

Il Segretario Generale
Dott.ssa Loredana Campa

Melissano, li 29/09/2025
