



**CITTÀ DI MELISSANO**  
PROVINCIA DI LECCE

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**SETTORE II° - FINANZIARIO**

Nr. **807** Registro Generale del **19/11/2021**

Nr. **93** Registro di Settore

**OGGETTO: PIANO DELLE ASSUNZIONI ESERCIZIO FINANZIARIO 2021. UTILIZZO DI GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRI ENTI PUBBLICI.**

**Attestazione Finanziaria e Contabile**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario e Contabile attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, nonché dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

<b>Impegno spesa</b>					
Cap.	Art.	anno	<i>impegno</i>	<i>sub imp.</i>	<i>Importo</i>

Data 19/11/2021

**Il Responsabile del Settore Finanziario e  
Contabile**

Dott. Giancarlo ERROI

**Certificato di Pubblicazione**

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Melissano lì, \_\_\_\_\_

**Il Messo Comunale**

Sig. Fabio Esposito

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

Visto il D.Lgs. n. 118/2011, integrato e corretto dal D.Lgs. n.126/2014;

Visto e richiamato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 11.04.2011;

Visto e richiamato il "Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di Pubblici Concorsi approvate da altri Enti" approvato con deliberazione di Giunta comunale n° 68 del 07/07/2020;

Vista la deliberazione del C.C. n°44 del 10/12/2016, immediatamente esecutiva con la quale deliberava lo stato di dissesto finanziario;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9, del 17/05/2021, con la quale è stato approvato il DUP relativo agli anni 2021-2023;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 19, del 06/07/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;

Visto il decreto del Sindaco n. 12, del 5/03/2021;

Richiamati:

- l'art. 33 del Decreto Legge n. 34/2019 che modifica le modalità di calcolo delle capacità assunzionali dei Comuni rinviando all'adozione di un apposito Decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, l'individuazione delle fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;
- il Decreto del Ministro della pubblica amministrazione del 17 marzo 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 aprile 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo della normativa soprarichiamata che prevede l'applicazione di quanto nello stesso previsto a decorrere dal 20 aprile 2020;
- la Circolare sul decreto del Ministero per la p.a. attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni del 13.05.2020 pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020 n. 226.

Visto e richiamato integralmente il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n° 119 del 24/09/2021 che prevede tra l'altro le modalità di reclutamento del personale;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n°130 del 04/11/2021 con la quale altresì, vengono date direttive al sottoscritto per l'avvio delle procedure selettive necessarie per la copertura dei posti previsti nel piano annuale delle assunzioni esercizio finanziario 2021;

Osservato che la COSFEL, con nota, protocollo n°26019 del 18/11/2019, assunta al protocollo generale al n° 12138 del 18/11/2021, ha comunicato a questa Amministrazione la decisione assunta nella seduta del 17/11/2021 di autorizzare le assunzioni a tempo indeterminato previste nel Fabbisogno del personale per l'annualità 2021;

Considerati:

- l'art. 1, comma 147, della legge 160/2019 che stabilisce "Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti:
  - [...] b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020;

- c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione.”
- d) le graduatorie approvate dal 2020 hanno validità biennale e non triennale come peraltro stabilisce l’art. 35 del D. Lgs.105/2001;
- l’art. 1, comma 10 octies del D.L. 162/2019, convertito dalla legge 8/2020, che stabilisce “A decorrere dal 1° marzo 2020, le amministrazioni pubblicano i bandi di mobilità di cui all'articolo 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel portale internet del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. A tale fine, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono disciplinate le modalità di pubblicazione nel portale, di cui al predetto articolo 30, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, degli avvisi di mobilità adottati dalle pubbliche amministrazioni, dei bandi di concorso per l'accesso al pubblico impiego, delle relative graduatorie di merito e delle graduatorie degli idonei non vincitori ai quali le amministrazioni possono attingere, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, nei limiti di validità delle graduatorie medesime.”
- l’art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 stabilisce “In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.”
- l’art. 17, comma 1 bis, del D.L. 162/2019, convertito dalla legge 8/2020 che stabilisce “Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.”

Richiamato l’autorevole parere espresso dalla sezione di controllo della Corte dei Conti per il Veneto con delibera 290/219;

Viste le indicazioni sull’utilizzo delle graduatorie contenute nella deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Sardegna n°85/2020 la quale si era già espressa con deliberazione n° 85/2019;

Richiamato il parere espresso dal Tar Campania sezione di Salerno con sentenza n° 680 del 23 febbraio 2021, secondo la quale i giudici amministrativi ritengono legittima l’assunzione part-time attraverso lo scorrimento di una graduatoria per concorso a tempo pieno;

Preso atto dell’assenza di graduatorie di questo Ente per le posizioni lavorative per le quali si prevede la copertura all’interno del PTF 2021/2023;

Richiamati gli artt.34 e 34 bis del d.lgs.165/2001;

Preso atto che:

- a decorrere dall’anno 2019, ai sensi dell’art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha sempre rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall’art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall’art. 3 del d.l. 90/2014, come riportato del PTF 2021/2023;

- l'ente rispetta il valore soglia previsto dal DPCM 17 marzo 2020;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 29/04/2020 il piano di azioni positive per il triennio 2020-2022;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 21/01/2021;
- l'ente ha adottato il Piano della Performance con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 30/04/2021;
- l'ente con Deliberazione di C.C. n°30 del 09/09/2021 questo Ente ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020;
- l'ente ai sensi dell'art.4, commi 6 e 7, del D.Lgs 118/2011 ha provveduto a trasmettere il Bilancio di Previsione 2021/2023 e il rendiconto di gestione 2020 alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'ente si trova nella condizione di dissesto finanziario e ai sensi dell'art.243 del d.lgs. 18/08/2020 n° 267 ed è pertanto soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni;
- l'ente ha provveduto a trasmettere il PTF 2021/2022 per la prescritta autorizzazione della COSFEL in data 28/10/2021 per le assunzioni a tempo indeterminato e in data 4/11/2021 per l'autorizzazione alle assunzioni a tempo determinato;
- l'ente è stato autorizzato alle assunzioni a tempo indeterminato previste nel piano annuale delle assunzioni 2021 nella seduta del 17/11/2021;
- l'ente ha provveduto in data 5/11/2021 ad inoltrare richiesta di personale in disponibilità ai sensi dell'art.34 D. Lgs.165/2001;
- l'ente non è tenuto all'approvazione del Bilancio consolidato come attestato dalla Deliberazione di Giunta comunale n° 121 dl 15/10/2021 che sarà oggetto di ratifica da parte del C.C. in una prossima seduta e, all'esito trasmessa alla BDAP nei successivi 30 giorni;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;

Preso altresì atto che con delibera della giunta comunale n. 119 del 24/09/2021, con riferimento al PTFP 2021/2023 l'amministrazione ha deciso di avvalersi della facoltà di non svolgere la procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, prevista dall'art. 3 c. 8 del D.L. 56/2019 con riferimento alla previsione assunzionale del 2021 quale quelle di cui all'oggetto;

Precisato che le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie degli idonei di altri Enti e mediante stabilizzazione sono subordinate all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis d.lgs. 165/2001.

Ritenuto necessario approvare, quindi, con proprio atto un avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di:

- N° 1 POSTO DI ISTRUTTORE CONTABILE CAT.C (CCNL FUNZIONI LOCALI) CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME AL 77,78% (PARI A N. 28 ORE SETTIMANALI);

Visto lo schema di Avviso pubblico e la relativa istanza di partecipazione, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147/bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

Visto il decreto sindacale n° 12 del 05/03/2021;

### **D E T E R M I N A**

1. Di richiamare la premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare l'avviso pubblico per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di:
  - N°1 POSTO DI ISTRUTTORE CONTABILE CAT. C (CCNL FUNZIONI LOCALI) CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME AL 77,78% (PARI A N.28 ORE SETTIMANALI)
3. Di procedere alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale del Comune di Melissano, all'Albo pretorio on line, per un periodo di almeno 15 giorni, e nella parte Amministrazione Trasparente sezione "Bandi di concorso";
4. Di dare atto che la spesa per quanto innanzi è stata prevista nel PTF2021/2023;
5. Di dare atto che le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie degli idonei di altri Enti sono subordinate:
  - all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis d.lgs. 165/2001
6. di dare atto che, a norma dell'art. 4 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento è la Rag. Daniela Conte.

**Melissano, li 19/11/2021**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
Dott. ERROI Giancarlo