



CITTÀ DI MELISSANO
PROVINCIA DI LECCE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

SEGRETERIA GENERALE

Nr. 277 Registro Generale del 11/05/2022

Nr. 2 Registro di Settore

OGGETTO: ESITO DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA ALLA CATEGORIA AVENTE DECORRENZA GENNAIO 2021.

Certificato di Pubblicazione

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Melissano lì, 12/05/2022

Il Messo Comunale
Sig. Fabio Esposito

OGGETTO: ESITO DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA ALLA CATEGORIA AVENTE DECORRENZA GENNAIO 2021.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che con deliberazione di C.C. n. 19 del 06/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

Visto il D.L. 30 dicembre 2021, n. 228 convertito con modificazioni dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15 che all'art. 3 comma 5-sexiesdecies ha differito al 31 maggio 2022 il termine di approvazione del bilancio di previsione triennio 2022-202

Visto l'art. 163 del Tuel che disciplina l'esercizio provvisorio;

Viste le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria e cioè:

- L'Art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che prevede, tra l'altro, il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento per poter partecipare alla selezione;
- Il CCDI del personale dipendente per il triennio 2020/2022 sottoscritto dalla parte datoriale e sindacale in data 30/12/2020 che prevede, all'articolo 13, i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alla categoria;
- Il C.C.D.I. di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2021;

Tenuto conto che sono state confermate per l'annualità 2021, relativamente all'istituto della progressione, le decisioni assunte con verbale con verbale n° 3/2020 in ordine alla valutazione delle competenze acquisite mediante il percorso di formazione del soggetto non precedentemente valutato per la PEO in godimento con valutazione, in assenza di piano di formazione approvato dall'Ente, calibrata in 80 su 100 punti così ripartiti:

Incidenza della valutazione 60%

Incidenza esperienza maturata 20%.

in ordine l'attuazione della progressione orizzontale nella misura del 50% degli aventi diritto, previa verifica, in sede di costituzione del fondo decentrato delle risorse per l'esercizio finanziario 2021/2022 della disponibilità delle risorse di parte stabile;

in ordine alla necessità che il Servizio della Polizia locale, limitatamente all'attribuzione della progressione orizzontale, venga equiparato a Settore, esclusivamente per consentire che la valutazione del personale della Polizia Locale, sia operata da altro personale privo delle specifiche competenze richieste;

Visti:

la determinazione R.G. n° 432 del 29/06/2021 di costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate anno 2021;

la deliberazione di G.C. n° 132 del 16/12/2020 di approvazione linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2020/2021;

il contratto Decentrato Integrativo parte economica anno 2021 sottoscritto dalla parte datoriale e dalla parte sindacale in data 25/11/2021, nel quale sono state previste le risorse necessarie per effettuare la progressione economica interna alla categoria nella misura del 50% dei dipendenti di ciascuna posizione economica aventi i requisiti di ammissione alla selezione;

Visto l'allegato 1) alla presente determinazione, agli atti in cui viene elencato il personale avente diritto a partecipare alla selezione per l'attribuzione della P.E.O. 2021 suddiviso per Settori e categorie;

Viste le schede di valutazione del personale dipendente e dei Responsabili di Settore depositate in atti;

Viste le schede di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali predisposte dall'ufficio e depositate agli atti di questo ufficio, contenenti la valutazione della prestazione individuale (valore ponderato 60% su 80%) e l'esperienza acquisita nella p.e. in godimento (valore ponderato 20% su 80%) e il punteggio totale;

Visto l'allegato 2) alla presente determinazione, agli atti di questo ufficio per essere la valutazione della prestazione riservata, nel quale viene riportato per ogni singolo dipendente la valutazione della prestazione, il valore ponderato, l'esperienza professionale nel profilo con il punteggio, il totale punteggio e la decorrenza della PEO in godimento;

Visto l'allegato 3) alla presente determinazione nel quale viene riportato, l'utilizzo dei resti percentuali con attribuzione della PEO tra settori, in applicazione dell'art. 13 comma 2 -1° capoverso e comma 8 del C.C.D.I. 2020/2022;

Visto l'allegato 4) alla presente determinazione che riporta la graduatoria finale per l'attribuzione della PEO con decorrenza 01/01/2021 contenente posizione economica di provenienza e la nuova posizione attribuita ai singoli dipendenti interessati;

Ritenuto necessario approvare la graduatoria di cui innanzi per ciascuna posizione economica di ogni categoria, composta dai dipendenti ammessi alla selezione che sono collocati sulla base dei punteggi spettanti in relazione alla valutazione della prestazione individuale e dell'esperienza professionale e ai criteri stabiliti dall'art. 13 del C.C.D.I. 2020/2022;

Visto il CCNL funzioni Locali 21 maggio 2018, in particolare, l'art.16;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento comunale recante la disciplina della misurazione della valutazione e della trasparenza della performance approvato con deliberazione di G.C. n° 125 del 01/12/2020;

D E T E R M I N A

1. **Di dare atto** che le premesse si intendono integralmente riportate;
2. **Di approvare** la graduatoria per ciascuna posizione economica di ogni categoria, composta dai dipendenti ammessi alla selezione, come redatta sulla base della valutazione della prestazione individuale e dell'esperienza professionale e dei criteri stabiliti dall'art. 13 del C.C.D.I. 2020/2022, così come riportata nell'allegato 4) alla presente determinazione;
3. **Di pubblicare** sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio la sola graduatoria finale (allegato 4);
4. **Di dare atto** che le risorse assegnate in sede di approvazione del C.D.I. parte economica 2021 sono sufficienti a garantire il passaggio economico del personale dipendente utilmente collocato in graduatoria;
5. **Di dare atto** che, il personale interessato sarà inquadrato giuridicamente ed economicamente nella nuova posizione economica a far data dal 01/01/2021;
6. **Di demandare** al Servizio ragioneria, gli adempimenti consequenziali relativi al nuovo inquadramento, al calcolo e al pagamento degli incrementi connessi alla nuova posizione economica a far data dal 01/01/2021;
7. **Di informare** del contenuto del presente provvedimento le R.S.U.

Melissano, li 11/05/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Loredana CAMPA