



CITTÀ DI MELISSANO
PROVINCIA DI LECCE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

SETTORE II° - FINANZIARIO

Nr. 108 Registro Generale del 28/02/2023

Nr. 15 Registro di Settore

OGGETTO: Assunzione di n. 1 dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time da graduatoria di selezione pubblica di altro Ente.

Attestazione Finanziaria e Contabile

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario e Contabile attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, nonché dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Impegno spesa					
Cap.	Art.	anno	<i>impegno</i>	<i>sub imp.</i>	<i>Importo</i>

Data 28/02/2023

**Il Responsabile del Settore Finanziario e
Contabile**

Dott. Gabriele PELLEGRINO

Certificato di Pubblicazione

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Melissano li, 28/02/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Gabriele PELLEGRINO

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME DA GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA DI ALTRO ENTE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n.5 in data 10/02/2022, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del settore;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 27/05/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

Dato atto che:

- l'Ente non ha approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;
- il decreto del Ministero degli Interni del 13/12/2022, pubblicato in Gazzetta ufficiale n° 295 del 19/12/2022, ha previsto il differimento al 31/03/2023 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali;
- la legge di bilancio 2023 n° 197 del 29/12/2022 ha ulteriormente differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 al 30/04/2023 e, pertanto, è stato autorizzato l'esercizio provvisorio;

Visto l'autorevole parere della Corte dei Conti, sezione Regionale di controllo per la Puglia n° 37 del 27/04/2020, la quale afferma che, in costanza di esercizio provvisorio, è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale, poiché la spesa relativa alle nuove assunzioni non è imposta ex lege ma è programmata dall'Ente, a condizione che ciò non implichi una spesa superiore ad un dodicesimo delle somme previste nell'ultimo bilancio definitivamente approvato;

Viste:

la deliberazione di Giunta comunale n. 16 in data 07/02/2022, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del Personale 2022/2024, come modificato dalla deliberazione di Giunta comunale n° 156 del 30/11/2022, con la quale è stata prevista, nell'annualità 2023, la copertura di n.1 posto, di categoria C, profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile a tempo indeterminato part-time al 50% presso il Settore Finanziario -Servizio Tributi pari a n° 18 ore settimanali, attraverso l'utilizzo di graduatoria da selezione pubblica di altro ente;

-la propria determinazione n. 7 in data 17/01/2023 con la quale è stato approvato l'avviso d'interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da enti per la copertura di n° 1 posto, di categoria C, profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile a tempo indeterminato part-time al 50% presso il Settore Finanziario -Servizio Tributi pari a n° 18 ore settimanali pubblicato all'Albo pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune di Melissano e nella parte Amministrazione Trasparente sezione "Bandi di concorso" per 15 giorni;

Dato atto che alla data di scadenza dell'avviso di cui innanzi, fissata per il 06/02/2023 sono pervenute a questo Ente n° 9 manifestazioni d'interesse da parte di idonei in graduatorie di altri Enti pubblici;

Dato atto che con nota, protocollo 842 del 20/01/2023 questa Amministrazione comunale ha chiesto ai comuni della provincia di Lecce la disponibilità di una graduatoria di concorso pubblico a tempo

indeterminato ancora vigente ai sensi di legge, di Istruttore Contabile o Istruttore Amministrativo Contabile, a tempo pieno o part-time per la copertura del posto vacante sopra indicato;

che con determinazione n° 73 del 13/02/2023 si è preso atto delle graduatorie della provincia di Lecce indicate dai candidati idonei la cui richiesta è stata ammessa, si è dato atto che nel termine assegnato hanno risposto alla richiesta, di cui innanzi, inoltrata a tutti i Comuni della Provincia di Lecce, tra i quali i Comuni segnalati dagli idonei, di disponibilità a concedere a questo Ente l'utilizzo di graduatoria di concorso pubblico in corso di validità a tempo indeterminato di "Istruttore Contabile o Istruttore Amministrativo Contabile" Cat. C a tempo pieno o part time per la copertura del posto vacante di cui trattasi e, si è proceduto ad individuare, per le motivazioni nella stessa riportate, la graduatoria del Comune di Sannicola approvata con determinazione n° 633 del 29/12/2022, quale idonea all'utilizzo;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n°30 del 16/02/2023 che ha approvato la bozza di accordo tra il Comune di Melissano e il Comune di Sannicola per la regolazione dei rapporti con l'ente concedente l'utilizzo della graduatoria;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 30 del 21/02/2023 del Comune di Sannicola con la quale ha approvato la bozza di accordo tra il Comune di Sannicola e il Comune di Melissano per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per Istruttore Contabile – Cat. C p.e. C1 a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali);

Dato atto che l'accordo tra gli enti è stato sottoscritto in data 23/02/2023;

Accertato che il 1^a candidato idoneo della graduatorie del concorso pubblico per Istruttore Contabile del Comune di Sannicola è stato assunto dallo stesso Ente, poiché vincitore del concorso;

Rilevato che in data 23/02/2023 nota protocollo n° 2433, è stato invitato a mezzo pec, il 2^a degli idonei in ordine di graduatoria di cui trattasi ,a comunicare la propria disponibilità all'assunzione entro le ore 12 del 06/03/2023;

Accertato che, in risposta alla nostra nota, in data 23/02/2023 a mezzo pec accolta al protocollo n° 2463 del 24/02/2023, la Sig.ra Spennato Simona, 2^a degli idonei in ordine di graduatoria, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione presso questo Ente per la copertura del posto di cui trattasi;

Accertato che si è dato corso alla procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs n° 165/2001 con esito negativo;

Precisato che l'Ente:

ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di a procedere ad assunzioni;

a) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;

b) ha approvato il PIAO 2022/2024 con deliberazione di Giunta comunale n° 167 del 21/12/2022;

c)ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale giusta deliberazione di Giunta comunale n° 16 del 25/01/2023;

d) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D. Lgs. n. 165/2001;

e) ha adottato e rispettato il piano triennale (2023/2025) delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006) approvato con deliberazione di Giunta comunale n° 124 del 23/10/2022;

f) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2022 / 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

g) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2021 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

h) che l'Ente non è tenuto all'approvazione del Bilancio consolidato, come attestato dalla deliberazione di Consiglio comunale n° 26 del 17/11/2022 ed è stata trasmessa entro 30 giorni successivi alla BDAP;

i) ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del d. l. 26/4/2014, n.66 convertito nella legge 23/6/2014, n° 89 di integrazione dell'art.9, comma 3-bis, del d. l. 29/11/2008, n.185;

l) ha approvato, con Deliberazione di Giunta comunale n° 158 del 30/11/2022 il nuovo codice di comportamento aggiornato all'articolo 4 del DL 36/2022(decreto PNRR2);

m) ha provveduto a pubblicare sul sito istituzionale il testo coordinato del codice disciplinare e di comportamento del personale, contenuto nell'art. 72 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, unitamente agli obblighi del dipendente comunale contenuti nell'art. 71 del CCNL 2019/2021;

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica dell'Ente: Comune di Sannicola in provincia di Lecce;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

D E T E R M I N A

1) **di disporre** l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time al 50% pari a n° 18 ore settimanali, per le motivazioni di cui in premessa riportate, la Sig.ra Spennato Simona nata a Galatina il 17/03/1989, residente ad Ugento alla Via Goldoni n° 20, C.F.: SPNSMN89C57D862C con decorrenza 03/04/2023;

2) **di dare atto** che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura del posto di categoria C, profilo professionale Istruttore Contabile,

approvata dal Comune di Sannicola, nella quale la neoassunta si trova al 2° posto utile secondo l'ordine della graduatoria;

3) **di stabilire** che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente in data 30/03/2023 fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

4) **di assegnare** la dipendente al Servizio tributi;

5) **di dare atto** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, pari a € 16.554,39 di cui € 4.475,13 per oneri a carico dell'ente, trova copertura come segue:

a) quanto ad € 12.079,26, per competenze, al cap. 140 missione 01.03 del bilancio di previsione in fase di predisposizione 2023/2025 che presenta la necessaria disponibilità;

b) quanto ad € 3.448,31, per oneri riflessi a carico dell'ente, al cap. 150 missione 01.03 del bilancio di previsione in fase di predisposizione 2023/2025 che presenta la necessaria disponibilità;

c) quanto ad € 1.026,82 per Irap a carico dell'ente, al cap. 200 missione 01.03 del bilancio di previsione in fase di predisposizione 2023/2025 che presenta la necessaria disponibilità;

6) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del settore;

7) **di consegnare** copia del presente provvedimento alla Sig.ra Spennato Simona.

8) **di consegnare** copia del presente provvedimento al Comune di Sannicola ai fini dell'aggiornamento della graduatoria;

9) **di precisare** che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la dipendente Rag. Daniela Conte;

10) **di demandare** al Servizio/Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;

11) **di procedere** alla pubblicazione all'Albo Pretorio

Melissano, li 28/02/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Gabriele PELLEGRINO