



CITTÀ DI MELISSANO
PROVINCIA DI LECCE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

SETTORE II° - FINANZIARIO

Nr. 104 Registro Generale del 28/02/2024

Nr. 20 Registro di Settore

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (50%) E INDETERMINATO DI N° 2 UNITA DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORI DI VIGILANZA EX CAT. C RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA DELLA PROVINCIA DI LECCE PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE (EX CAT. C)- APPROVAZIONE SCHEMA

Attestazione Finanziaria e Contabile

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario e Contabile attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, nonché dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Impegno spesa					
Cap.	Art.	anno	<i>impegno</i>	<i>sub imp.</i>	<i>Importo</i>
89		2024	180		500,00

Data 28/02/2024

**Il Responsabile del Settore Finanziario e
Contabile**

Dott. Gabriele PELLEGRINO

Certificato di Pubblicazione

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Melissano lì, 28/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Gabriele PELLEGRINO

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (50%) E INDETERMINATO DI N° 2 UNITA DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORI DI VIGILANZA EX CAT. C RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA DELLA PROVINCIA DI LECCE PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE (EX CAT. C)-APPROVAZIONE SCHEMA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di *«organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza»*.
- Con deliberazione di Giunta comunale n° 17 del 25/01/2023 è stato approvato l'accordo con la Provincia di Lecce, per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali sottoscritto in data 30/01/2023;
- la Provincia di Lecce con determinazione del dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità" n° 1175 del 13/07/2023 ha approvato l'elenco di idonei da assumere quali Agente di Polizia Locale dalla Provincia di Lecce e dai Comuni aderenti allo specifico Accordo;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato atto che:

- con delibera di giunta n. 97 del 06/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023 /2024 / 2025 e la dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma è stata prevista la copertura di n° 2 posti dell'Area degli Istruttori profilo professionale Istruttori di Vigilanza a tempo indeterminato e part time (50%) nell'annualità 2025 mediante utilizzo delle graduatorie degli idonei della Provincia di Lecce;
- il programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 è stato inviato al MEF tramite SICO in data 6/09/2023;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive in data 12/10/2023 giusta deliberazione della Giunta comunale n° 112;
- l'ente ha provveduto alla pubblicazione del predetto PIAO sul portale della Funzione Pubblica i data 12/10/2023;
- l'Ente con deliberazione di Giunta comunale n° 140 del 30/11/2023 ha provveduto ad approvare la prima variazione del PIAO 2023/2025 sottosezione 3.3 della sezione "Organizzazione e capitale umano" anticipando la copertura dei n° 2 posti di Istruttori di Vigilanza a tempo indeterminato e part time (50%) nell'annualità 2024 per le motivazioni nella stessa riportate provvedendo a comunicare detta variazione al MEF tramite SICO in pari data;
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha approvato il bilancio di previsione 2023/2025 con deliberazione di C.C. n° 16 del 18/07/2023 e il conto consuntivo 2023 con deliberazione di C.C. n° 12 del 22/06/2023 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;
- l'Ente non ha approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 il quale è in fase di predisposizione;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 22/12/2023, pubblicato nella gazzetta ufficiale n° 303 del 30/12/2023, ha disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 al 15 marzo 2024 e che pertanto è stato autorizzato l'esercizio provvisorio;
- l'Ente non è tenuto all'approvazione del Bilancio consolidato come attestato dalla Deliberazione di Consiglio comunale n° 39 del 29/12/2023 ed è stata trasmessa entro i 30 gg. successivi alla BDAP;
- L'Ente ha provveduto alla ricognizione annuale delle eventuali eccedenze o soprannumero di personale dipendente giusta deliberazione di Giunta comunale n 10 del 25/01/2024;

- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 24/01/2024, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- **Visto** l'autorevole parere della Corte dei Conti, sezione Regionale di controllo per la Puglia n° 37 del 27/04/2020, la quale afferma che, in costanza di esercizio provvisorio, è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale, poiché la spesa relativa alle nuove assunzioni non è imposta ex lege ma è programmata dall'Ente, a condizione che ciò non implichi una spesa superiore ad un dodicesimo delle somme previste nell'ultimo bilancio definitivamente approvato;

Osservato che:

- non si dà luogo ad alcuna riserva in favore dei volontari delle FF.AA, di cui all'art. 1014 del D.lgs. 6/2010 in quanto la relativa percentuale non produce alcuna unità. Con il presente interpello si determina una frazione di riserva di posto in favore dei volontari delle FF.AA. (percentuale prevista dalla legge per il personale della polizia locale $20\% \times 2 = 0,40$), la quale verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero verificare nei successivi procedimenti selettivi e/o concorsuali.
- non si dà luogo ad alcuna riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, di cui all'art. 1 comma 9-bis, del D.L. 22 aprile 2023 n° 44, convertito in legge n° 74 del 21 giugno 2023. Con il presente interpello si determina una frazione di riserva di posto ($15\% \times 2 = 0,30$), la quale verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero verificare nei successivi procedimenti selettivi e/o concorsuali.
- non si dà luogo ad alcuna riserva a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa.
- nel Comune di Melissano la consistenza del personale dell'Area degli Istruttori al 31/12/2023 è la seguente: dipendenti totali n. 10, di cui n. 6 uomini (60%) e n. 4 donne (40%), pertanto, ai sensi del DPR 487/1994 come modificato dal DPR n. 82 del 16/06/2023, il differenziale tra i generi presenti all'interno dell'Ente in servizio nell'Area degli Istruttori risulta inferiore al 30 per cento (20%). Alla luce di quanto innanzi non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, alla lettera o) del citato DPR 82 del 16/06/2023.

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente CCNL del personale del comparto funzioni locali;
- l'art. 3-bis del D.L. 9 giugno 2021, n° 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n° 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- la determinazione del dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari opportunità" della Provincia di Lecce n.1175 del 13/07/2023;
 - il vigente regolamento comunale in materia di accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive;
- il D. Lgs.66/2010;
- il D.L. 22 aprile 2023, convertito in legge 21 giugno 2023 n° 74;
- la legge n° 68/1999;
 - il nuovo "Sistema dei profili professionali del Comune di Melissano" approvato con deliberazione di G.C. n° 116 del 23/10/2023;

Ritenuto pertanto di procedere, in attuazione del suddetto Accordo, all'approvazione dello schema di interpello dell'Elenco Idonei, ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (50%) di numero 2 unità dell'area degli Istruttori -Profilo professionale Istruttore di Vigilanza ex cat. C rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica per Agenti di Polizia Locale della Provincia di Lecce;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Visto il decreto del Sindaco n. 12, del 5/03/2021;

D E T E R M I N A

- 1) **di approvare** le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di avviare** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura a tempo indeterminato e parziale (50%) di numero 2 unità dell'area degli Istruttori- profilo professionale Istruttori di Vigilanza (ex categoria C) rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica per Agenti di Polizia Locale approvato dalla Provincia di Lecce con determinazione dirigenziale n° 1175 del 13/07/2023;
- 3) **di approvare** il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) **di procedere** all'espletamento della prova selettiva, volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la sola copertura dei posti previsti nel bando di interpello e che non potrà essere utilizzata da altri enti né dallo stesso Comune per posti diversi da quelli per i quali è stato bandito, mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- 5) **di dare atto** che ai vincitori della selezione verrà attribuito il trattamento economico previsto per l'Area degli Istruttori dal vigente CCNL del personale del comparto funzioni locali, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto) e agli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali e sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.
- 6) **di impegnare** la spesa di € 500,00 a copertura del contributo spese a favore della Provincia di Lecce da versare nel caso di assunzione a tempo indeterminato sul Cap.89 del Bilancio di previsione 2024/2026 annualità 2024 in fase di predisposizione;
- 7) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma1, del D.lgs. n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n° 267/2000, che il provvedimento è stato sottoposto al controllo contabile mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria;
- 9) **di attestare** l'assenza di situazioni, anche potenziali di conflitto di interessi;
- 10) **di trasmettere** il presente atto alla Provincia di Lecce;
- 11) **di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso di questo Ente e della Provincia di Lecce per 15 giorni consecutivi;

Melissano, li 28/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Gabriele PELLEGRINO