



# CITTÀ DI MELISSANO

## PROVINCIA DI LECCE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

#### SETTORE II° - FINANZIARIO

Nr. 696 Registro Generale del 30/09/2025

Nr. 75 Registro di Settore

**OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N° 1 UNITA' DELL'AREA DEI FUNZIONARI PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA DI VIGILANZA EX CAT. D, RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA DELLA PROVINCIA DI LECCE PER SPECIALISTA DI VIGILANZA (EX CAT. D)-APPROVAZIONE SCHEMA.**

#### Attestazione Finanziaria e Contabile

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario e Contabile attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, nonché dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

| Impegno spesa |      |      |         |          |         |
|---------------|------|------|---------|----------|---------|
| Cap.          | Art. | anno | impegno | sub imp. | Importo |
|               |      |      |         |          |         |

Data 30/09/2025

**Il Responsabile del Settore Finanziario e  
Contabile**

Dott. Gabriele PELLEGRINO

#### Certificato di Pubblicazione

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Melissano lì, 30/09/2025

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
Dott. Gabriele PELLEGRINO

**OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N° 1 UNITA' DELL'AREA DEI FUNZIONARI PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA DI VIGILANZA EX CAT. D, RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA DELLA PROVINCIA DI LECCE PER SPECIALISTA DI VIGILANZA (EX CAT. D)-APPROVAZIONE SCHEMA.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

**Premesso che:**

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di *«organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza»*.
- con deliberazione di Giunta comunale n° 17 del 25/01/2023 è stato approvato l'accordo con la Provincia di Lecce, per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali sottoscritto in data 30/01/2023;
- la Provincia di Lecce con determinazione del dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità" n° 904 del 24/06/2025, ha approvato l'elenco di idonei da assumere quali Specialisti di Vigilanza dalla Provincia di Lecce e dai Comuni aderenti allo specifico Accordo;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

**Dato atto che:**

- l'Ente ha adottato il PIAO per il triennio 2025/2027 e il piano assunzionale 2025/2026 comprensivo del piano delle azioni positive in data 30/01/2025 ,giusta deliberazione della Giunta comunale n° 13;
- l'Ente ha provveduto alla pubblicazione del predetto PIAO sul portale della Funzione Pubblica i data 28/02/2025;
- l'Ente con deliberazione di Giunta comunale n° 46 dell'08/05/2025 ha approvato la prima variazione del PIAO 2023/2025 sottosezione 3.3 della sezione "Organizzazione e capitale umano" provvedendo a comunicare detta variazione al MEF tramite SICO;
- con deliberazione di Giunta comunale n°93 del 25/09/2025 ha approvato la seconda variazione del PIAO 2023/2025 sottosezione 3.3 della sezione "Organizzazione e capitale umano" prevedendo tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato e pieno, con decorrenza gennaio 2026 , di una unità dell'Area dei Funzionari ed E.Q. con profilo professionale di Specialista di Vigilanza mediante interpello dell'Elenco Idonei, ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica per Specialisti di Vigilanza della Provincia di Lecce, a copertura del posto attualmente scoperto a seguito di collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente titolare a tempo indeterminato e pieno, per tutta la durata dell'aspettativa e, comunque, fino alla conclusione delle procedure necessarie per il reclutamento a tempo indeterminato nell'annualità 2027 di una unità con la qualifica di Specialista di Vigilanza ,per la durata presumibile di 18 mesi complessivi, dando atto che, il contratto a tempo determinato eventualmente sottoscritto si intende risolto senza preavviso alla data dell'eventuale rientro in servizio del personale collocato in aspettativa o alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale ;
- L'Ente ha provveduto a comunicare detta variazione al MEF tramite SICO in pari data;
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027 con deliberazione di C.C. n° 46 del 31/12/2024 e il conto consuntivo 2024 con deliberazione di C.C. n° 5 del 09/06/2025 , trasmettendo alla BDAP le relative comunicazioni;

- l'Ente non è tenuto all'approvazione del Bilancio consolidato come attestato dalla Deliberazione di Consiglio comunale n° 41 del 31/12/2024 e la stessa è stata trasmessa entro i 30 gg. successivi alla BDAP;
- L'Ente ha provveduto alla ricognizione annuale delle eventuali eccedenze o soprannumero di personale dipendente giusta deliberazione di Giunta comunale n° 03 del 23/01/2025;
- l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'Ente con nota, protocollo n° 10583 del 26/09/2025, ha provveduto a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica e alla Regione Puglia, personale in disponibilità dell'Area dei Funzionari, trattandosi di assunzione a tempo determinato superiore a 12 mesi a mente dell'art. 34 bis. D. Lgs. 165/2001 e, pertanto, la presente procedura è subordinata all'esito negativo di tale richiesta;

**Osservato che:**

- non si dà luogo ad alcuna riserva in favore dei volontari delle FF.AA., di cui all'art.1014 del D. Lgs. n° 66/2010, in quanto la relativa percentuale non produce alcuna unità. Con il presente interpello si determina una frazione di riserva di posto ( $20\% \times 1 = 0,20$ ), la quale verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero verificare nei successivi procedimenti selettivi e/o concorsuali;
- non si dà luogo ad alcuna riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, di cui all'art. 1 comma 9-bis, del D.L. 22 aprile 2023 n° 44, convertito in legge n° 74 del 21 giugno 2023. Con il presente interpello si determina una frazione di riserva di posto ( $15\% \times 1 = 0,15$ ), la quale verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero verificare nei successivi procedimenti selettivi e/o concorsuali.
- non si dà luogo ad alcuna riserva a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa.
- nel Comune di Melissano la consistenza del personale dell'Area dei Funzionari al 31/12/2024 è la seguente: dipendenti totali n. 10, di cui n. 7 uomini (70%) e n. 3 donne (30%), pertanto, ai sensi del DPR 487/1994 come modificato dal DPR n. 82 del 16/06/2023, poiché il differenziale tra i generi presenti all'interno dell'Ente in servizio nell'Area dei Funzionari risulta superiore al 30 per cento (40%), si applica il titolo di preferenza di cui alla lettera o), in favore del genere meno rappresentato, ossia del genere femminile.

**Di dare atto** che la presente procedura è avviata a copertura della vacanza di organico conseguente al collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente titolare, a mente dell'art. 3 comma 1, lett. e bis del D.L. 25 del 14/03/2023, che testualmente recita:” *Nei casi in cui il personale dipendente delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, fruisca dell'aspettativa non retribuita, le amministrazioni stesse, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, previo svolgimento di procedure selettive conformi a quanto previsto dall'articolo 35, possono coprire le vacanze di organico conseguenti al collocamento in aspettativa mediante il ricorso a contratti a tempo determinato della durata massima di trentasei mesi, comunque non superiore all'effettiva durata dell'aspettativa. I contratti di cui al primo periodo si intendono risolti alla data di rientro in servizio del personale collocato in aspettativa di cui al presente comma. Nel periodo di aspettativa non retribuita, il personale dipendente delle amministrazioni di cui al primo periodo non riveste la qualifica di pubblico ufficiale o di incaricato di pubblico servizio. Il servizio prestato ai sensi del presente comma è valorizzato nei concorsi per l'accesso ai ruoli della pubblica amministrazione, anche attraverso la previsione di riserve di posti in misura non superiore al 10 per cento di quelli messi a concorso*”;

**Dato atto che:**

la spesa per l'assunzione a tempo determinato rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'ex articolo 9 comma 28, del D.M 78/2020;

l'assunzione a tempo determinato rispetta il limite numerico previsto dall'art. 60, comma 3, del CCNL 16/11/2022 (20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'assunzione) pari a n° 4 unità arrotondate all'unità superiore;

**Tenuto conto** delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

**Visti:**

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente CCNL del personale del comparto funzioni locali;

- l'art. 3-bis del D.L. 9 giugno 2021, n° 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n° 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- la determinazione del dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari opportunità" della Provincia di Lecce n.904 del 24/06/2025 di approvazione dell'Elenco degli Idonei;
- il vigente regolamento comunale in materia di accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive;
- il D. Lgs.66/2010;
- il D.L. 22 aprile 2023, convertito in legge 21 giugno 2023 n° 74;
- la legge n° 68/1999;
- il nuovo "Sistema dei profili professionali del Comune di Melissano" approvato con deliberazione di G.C. n° 116 del 23/10/2023;
- gli artt.60 e 61 del CCNL 16/11/2022;

**Ritenuto** pertanto di procedere, in attuazione del suddetto Accordo, all'approvazione dello schema di interpello dell'Elenco Idonei, ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, per l'assunzione a tempo determinato (per complessivi mesi 18 con decorrenza gennaio 2026) e pieno di numero 1 unità dell'area dei Funzionari -Profilo professionale Specialista di Vigilanza ex cat. D rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica per Specialisti di Vigilanza della Provincia di Lecce;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**Visto** il decreto del Sindaco n. 4, del 27/06/2024;

## D E T E R M I N A

- 1) **di approvare** le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di avviare** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura a tempo determinato (per complessivi mesi 18 con decorrenza gennaio 2026) e pieno di numero 1 unità dell'area dei Funzionari-profilo professionale Specialista di Vigilanza (ex categoria D) rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica per "Specialista di Vigilanza" approvato dalla Provincia di Lecce con determinazione dirigenziale n° 904 del 24/06/2025;
- 3) **di approvare** il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) **di procedere** all'espletamento della prova selettiva, volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la sola copertura dei posti previsti nel bando di interpello e che non potrà essere utilizzata da altri enti né dallo stesso Comune per posti diversi da quelli per i quali è stato bandito, mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- 5) **di dare atto che**, il contratto a tempo determinato eventualmente sottoscritto si intende risolto senza preavviso alla data dell'eventuale rientro in servizio del personale collocato in aspettativa o alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale;
- 5) **di dare atto** che non si dà luogo ad alcuna riserva in favore dei volontari delle FF.AA., di cui all'art.1014 del D. Lgs. n° 66/2010, in quanto la relativa percentuale non produce alcuna unità. Con il presente interpello si determina una frazione di riserva di posto ( $20\% \times 1 = 0,20$ ), la quale verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero verificare nei successivi procedimenti selettivi e/o concorsuali;
- 6) **di dare atto che** non si dà luogo ad alcuna riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, di cui all'art. 1 comma 9-bis, del D.L. 22 aprile 2023 n° 44, convertito in legge n° 74 del 21 giugno 2023. Con il presente interpello si determina una frazione di riserva di posto ( $15\% \times 1 = 0,15$ ), la quale verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero verificare nei successivi procedimenti selettivi e/o concorsuali;
- 7) **di dare atto** che non si dà luogo ad alcuna riserva a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa;

- 8) **di dare atto** che nel Comune di Melissano la consistenza del personale dell'Area dei Funzionari al 31/12/2024 è la seguente: dipendenti totali n. 10, di cui n. 7 uomini (70%) e n. 3 donne (30%), pertanto, ai sensi del DPR 487/1994 come modificato dal DPR n. 82 del 16/06/2023, il differenziale tra i generi presenti all'interno dell'Ente in servizio nell'Area dei Funzionari risulta superiore al 30 per cento (40%), si applica il titolo di preferenza di cui alla lettera o), in favore del genere meno rappresentato, ossia del genere femminile.
- 9) **di dare atto** che la presente procedura è condizionata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art.34 bis del D. Lgs. 165/2001, trattandosi di assunzione a tempo determinato superiore a 12 mesi;
- 10) **di dare atto che** la spesa per l'assunzione a tempo determinato rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'ex articolo 9 comma 28, del D.M 78/2020;
- 11) **di dare atto che** l'assunzione a tempo determinato rispetta il limite numerico previsto dall'art. 60, comma 3, del CCNL16/11/2022 (20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'assunzione) pari a n° 4 unità arrotondate all'unità superiore;
- 12) **di dare atto che** la spesa riveniente dall'eventuale assunzione a seguito della presente procedura (sostituzione del dipendente titolare), è già prevista in bilancio negli stanziamenti dei capitoli stipendiali del Bilancio pluriennale 2026/2027 venendo a mancare l'erogazione della retribuzione al dipendente full time matricola 36 posto in aspettativa senza assegni;
- 13) **di dare atto** che ai vincitori della selezione verrà attribuito il trattamento economico previsto per l'Area dei Funzionari dal vigente CCNL del personale del comparto funzioni locali, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto) e agli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali e sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.
- 11) **di impegnare** la spesa di € 500,00 a copertura del contributo spese a favore della Provincia di Lecce da versare nel caso di assunzione a tempo determinato sul Cap.89 del Bilancio di previsione 2025/2027 annualità 2025;
- 12) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma1, del D.lgs. n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 13) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n° 267/2000, che il provvedimento è stato sottoposto al controllo contabile mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria;
- 15) **di attestare** l'assenza di situazioni, anche potenziali di conflitto di interessi;
- 16) **di trasmettere** il presente atto alla Provincia di Lecce;
- 17) **di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avviso Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso di questo Ente, della Provincia di Lecce e sul Portale "inPA" per 15 giorni consecutivi;

**Melissano, lì 30/09/2025**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
**Dott. Gabriele PELLEGRINO**