

**CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020
COMUNE DI MELISSANO**

ALLEGATO 3

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione	7.012
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

		Cod. Piano dei conti integrato
SPESE DI PERSONALE		
Redditi da lavoro dipendente 2019*	844.629,47	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	844.629,47	

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2019	3.662.269
Entrate rendiconto anno 2018	3.732.178
Entrate rendiconto anno 2017	3.587.907
Media	3.660.784,68
Fondo crediti dubbia esigibilità 2019	149.328
ENTRATE DA CONSIDERARE	3.511.456,21

Rapporto (Entrate/Spesa Personale) **24,05%**

*Spesa di personale impegnata nell'anno 2019:

Lavoro dipendente	€ 893.957,48
Irap di competenza	€ 49.328,01
Differenza	€ 844.629,47

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico**	944.581,72	** media entrate al netto del FCDE (€ 3.511.456,21 X 26,90% = € 944.581,72)
Margine	99.952,25	VALORE INCREMENTO DA UTILIZZARE

Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2020 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa	17,0%
Spesa di personale da rendiconto 2019	844.629
Incremento massimo	143.587,01

NON UTILIZZARE

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	69.936
Totale teorico spazi assunzionali	213.523,01
SOMMA DA UTILIZZARE	99.952,25

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to dott.ssa Loredana Campa