

ALLEGATO 1)

Anno 2022. Spesa annua per incarico ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del TUEL per n° 1 cat. D1 Profilo Professionale" Istruttore Direttivo Contabile - Responsabile Settore Finanziario-al quale attribuire la P.O." e per 1 cat. D1 Profilo Professionale" Istruttore Direttivo Tecnico -Responsabile Settore Tecnico-al quale attribuire la P.O."

	Profilo professionale	Categoria	Tempo indeterminato	Retribuzione iniziale	Comparto	Altre indennità	tredicesima	Totale lordo
n.1 unità	Istruttore Direttivo Contabile	D1	Full-time 36 ore sett.	22.290,36	622,80	228,00 15.853,32(Ind. P.O. e risultato)	1.857,53	40.852,01
n.1 unità	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Full-time 36 ore sett.	22.290,36	622,80	228,00 14.763,28(ind. P.O. e risultato)	1.857,53	39.761,97
							Totale A)	80.613,98

Oneri riflessi

	Profilo professionale	Categoria	Tempo indeterminato	Oneri previdenziali ed assistenziali	IRAP	Totale oneri riflessi
n.1 unità	Istruttore Direttivo Contabile	D1	Full-time 36 ore sett.	11.674,84	3.472,42	15.147,26
n. 1 unità	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Full-time 36 ore sett.	11.362,22	3.379,77	14.741,99
					Totale B)	29.889,25

Costo complessivo A) +B) 110.503,23

COMUNE DI MELISSANO - ALLEGATO 2

calcolo media del triennio

voci di spesa	anno 2011 consuntivo	anno 2012 consuntivo	anno 2013 consuntivo
SPESA MACROAGGREGATO 101	1.204.606,62	1.138.658,00	1.067.043,33
SPESA MACROAGGREGATO 103			
IRAP MACROAGGREGATO 102	69.130,94	61.575,44	54.352,75
totale parziale	1.273.737,56	1.200.233,44	1.121.396,08
Componenti escluse	285.422,15	257.484,39	259.567,74
eventuali nuove assunzioni consentite dal DPCM per gli enti "virtuosi"			
totale esclusioni di spesa	285.422,15	257.484,39	259.567,74
totale annuo	988.315,41	942.749,05	861.828,34
totale spesa triennio 2011/2013	2.792.892,80		
media spesa triennio 2011/2013	930.964,27		

ALLEGATO 3

Anno 2022 Costo del personale in servizio + costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate nell'anno 2021 + tempo determinato incarico ex art.110 programmate anno 2022

	PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA AL 01.01.2022	COSTO TEORICO DELLA DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO ALL'01/01/2022		COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO ALL'01/01/2022 RAPPORTATO AD ANNO	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE PER L'ANNO 2022		COSTO NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022		UNITA' PERSONALE IN PENSIONAMENTO ANNO 2022	RISPARMI DA PENSIONAMENTI anno 2022	SPESA COMPLESSIVA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL NETTO DEI PENSIONAMENTI
				PART TIME	FULL TIME		PART TIME	FULL TIME	PART TIME	FULL TIME			
SETTORE FINANZIARIO													
cat.D5 da D1	Istruttore Direttivo Tributi	1	31.134,02 €		1	31.131,02					1	31.131,02 €	
Cat.D4 da D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	29.896,57 €		1	29.896,57 €							29.896,57 €
Cat.D3 da D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	28.750,61 €		1	28.750,61 €							28.750,61 €
Cat.D1 **	**Istruttore Direttivo Contabile Responsabile del Settore Finanziario	1	40.852,01 €										0,00 €
Cat.C1	Istruttore Contabile	1	23.019,34 €	1,00 €		17.904,44							17.904,44 €
cat.B8 da B3	Collaboratore Amministrativo	1	24.253,66 €		1	24.253,66					1	12.134,35 €	12.119,31 €
Cat.B7 da B3	Collaboratore Amministrativo	1	23.473,89 €		1	23.473,89 €							23.473,89 €
													0,00 €
Settore AA.II.e Legali													
Cat.D3 da D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	69.189,75 €		2	69.189,75 €							69.189,75 €
Cat.D2 da D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	26.693,51 €		1	26.693,51 €							26.693,51 €
Cat.D1	Assistente Socio assistenziale	1	24.998,69 €	1,00 €		9.999,48 €							9.999,48 €
Cat.C5 da C1	Istruttore Amministrativo	2	51.683,56 €		2	51.683,56 €							51.683,56 €
Cat.C1	Istruttore Amministrativo	3	69.058,02 €										0,00 €
Cat.B8 da B3	Collaboratore Amministrativo	2	47.950,66 €		1	23.724,30 €							23.724,30 €
Cat.B7 da B3	Collaboratore Amministrativo	1	23.473,89 €		1	23.473,89 €							23.473,89 €
Cat.B3	Collaboratore Amministrativo	2	43.113,46 €										0,00 €
													0,00 €
Settore Tecnico													
Cat.D1 *	*Istruttore Direttivo Tecnico	2	39.773,97 €										0,00 €
Cat.C6 da C1	Istruttore Amministrativo	1	26.233,18 €		1	26.233,18 €							26.233,18 €
Cat.C3 da C1	Istruttore Tecnico	1	25.633,32 €		1	25.633,32 €							25.633,32 €
Cat.C2 da C1*	Istruttore Tecnico	1	23.536,56 €		1	23.536,56 €							23.536,56 €
Cat.B3	Collaboratore Amministrativo	1	21.556,73 €										0,00 €
*in convenzione presso altro ente per mesi 3 al 50%													
Servizio P.L.													
Cat.D4 da D1	Istruttore Direttivo Vigilanza	1	30.931,88 €		1	30.930,08 €							30.930,08 €
Cat.C6 da C1	Istruttore Vigilanza	1	27.344,02 €		1	27.344,02 €							27.344,02 €
Cat.C5 da C1	Istruttore Vigilanza	2	54.208,71 €		2	54.208,71 €							54.208,71 €
Cat.B3	Collaboratore Amministrativo	1	21.556,73 €										0,00 €
Totale		32	828.316,74 €	2,00 €	19	548.060,55 €					2	43.265,37 €	504.795,18 €
Oneri riflessi			220.994,90 €			145.440,32 €						11.517,78 €	133.922,54 €
IRAP			70.406,92 €			40.734,47 €						3.677,56 €	37.056,91 €
Totale complessivo			1.119.718,56 €			734.235,34 €						58.460,71 €	675.774,63 €

ALLEGATO 3

Anno 2022 Costo del personale in servizio + costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate nell'anno 2021 + tempo determinato incarico ex art.110 programmate anno 2022

*COSTO ANNUO COMPRESIVO DI P.O. E RISULTATO INCARICO EX ART.110 RESPONSABILE TECNICO						39.761,97 €							39.761,97 €
ONERI RIFLESSI INCARICO EX ART.110 RESPONSABILE TECNICO						11.362,22 €							11.362,22 €
IRAP INCARICO EX ART. 110 RESPONSABILE TECNICO						3.379,77 €							3.379,77 €
**COSTO ANNUO COMPRESIVO DI P.O. E RISULTATO PERSONALE INCARICO ex art.110 RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO						40.852,01 €							40.852,01 €
ONERI RIFLESSI INCARICO ex art.110 RESP. FINANZIARIO						11.674,84 €							11.674,84 €
IRAP INCARICO ex art.110 RESP.FINANZIARIO						3.472,42 €							3.472,42 €
Retribuzione Segretario (in convenzione)						22.000,00 €							22.000,00 €
Oneri riflessi segretario						5.900,00 €							5.900,00 €
IRAP segretario						2.000,00 €							2.000,00 €
Fondo salario accessorio						72.010,07 €							72.010,07 €
Oneri riflessi fondo salario accessorio						17.138,39 €							17.138,39 €
Irap salario accessorio						6.120,85 €							6.120,85 €
INAIL						4.700,00 €							4.700,00 €
		0	1.119.718,56 €		0	974.607,88 €	0	0		0	-58.460,71 €		916.147,17 €
Oneri contrattuali			52.970,00 €			52.970,00 €							52.970,00 €
oneri riflessi ed irap oneri contrattuali(14.132,40 oneri riflessi 4.502,45IRAP)			18.634,85 €			18.634,85 €							18.634,85 €
			1.191.323,40 €			1.046.212,73 €					58.460,71-		987.752,02 €

ALLEGATO 3

Anno 2022 Costo del personale in servizio + costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate nell'anno 2021 + tempo determinato incarico ex art.110 programmate anno 2022

			Costo complessivo teorico dotazione organica			Costo complessivo personale in servizio all'1/1/2021 su base annua comprensivo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate nell'anno 2021 - incarico ex art. 110 RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO E RESPONSABILE SETTORE TECNICO -							Costo complessivo del personale in servizio comprensivo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate nel 2021 e incarico ex art. 110 RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO E SETTORE TECNICO al netto dei risparmi per pensionamenti
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	---

COMUNE DI MELISSANO - ALLEGATO 4

Rapporto spesa personale in servizio comprensiva delle assunzioni a tempo indeterminato programmate nel 2021 e del costo annuo incarico ex art. 110 comma 1, del Tuel Responsabile Settore Finanziario e Tecnico

voci di spesa	anno 2011 consuntivo	anno 2012 consuntivo	anno 2013 consuntivo	ANNO 2022
SPESA MACROAGGREGATO 101	1.204.606,62	1.138.658,00	1.067.043,33	931.220,02
SPESA MACROAGGREGATO 103				
IRAP MACROAGGREGATO 102	69.130,94	61.575,44	54.352,75	56.532,00
totale parziale	1.273.737,56	1.200.233,44	1.121.396,08	987.752,02
Componenti escluse	285.422,15	257.484,39	259.567,74	268.935,46
Oneri contrattuali				52.970,00
spese personale comandato/comvenzione rimborsato da altri enti				
eventuali nuove assunzioni consentite dal DPCM per gli enti "virtuosi"				
totale esclusioni di spesa	285.422,15	257.484,39	259.567,74	321.905,46
totale annuo	988.315,41	942.749,05	861.828,34	665.846,56
totale spesa triennio 2011/2013	2.792.892,80			
media spesa triennio 2011/2013	930.964,27			
			saldo	265.117,71

ALLEGATO 5**Specifica del costo per nuove assunzioni a tempo indeterminato Fabbisogno Personale anno 2021**

assunzione	Profilo professionale	Categoria	Tempo indeterminato	Retribuzione iniziale	Comparto	Altre indennità	tredicesima	Totale lordo
n.1 unità	Istruttore Contabile	C1	Part-time 77,78% pari a 28 ore settimanali	15.934,42	427,48	214,67	1.327,87	17.904,44
n.1 unità	Assistente Sociale	D1	40% pari a 14,40 ore settimanali	8.916,15	249,12	91,20	743,01	9.999,48
Totale A)								27.903,92

Oneri riflessi

assunzione	Profilo professionale	Categoria	Tempo indeterminato	Oneri previdenziali ed assistenziali	IRAP	Totale oneri riflessi
n.1 unità	Istruttore Contabile	C1	Part-time 77,78% pari a 28 ore settimanali	6.625,54	1.521,88	6.625,54
n. 1 unità	Assistente Socio Assistenziale	D1	40% pari a 14,40 ore settimanali	2.851,25	849,96	3.701,21
Totale B)						10.326,75

Costo complessivo A) + B) €38.230,67**Costo nuove assunzioni a tempo indeterminato che rilevano ai fini del rispetto del valore soglia € 38.230,67.**

ALLEGATO 6

ANNO 2021-Costo del personale in servizio comprensivo del costo del personale in convenzione e nuove assunzioni a tempo indeterminato

	PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA AL 01.01.2021	COSTO TEORICO DELLA DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO ALL'01/01/2021		COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO ALL'01/01/2021 RAPPORTATO AD ANNO	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE PER L'ANNO 2021		COSTO NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021		UNITA' PERSONALE IN PENSIONAMENTO ANNO 2021	RISPARMI DA PENSIONAMENTI anno 2021	SPESA COMPLESSIVA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO COMPRESIVO DEL COSTO DELLE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
				PART TIME	FULL TIME		PART TIME	FULL TIME	PART TIME	FULL TIME			
SETTORE FINANZIARIO													
cat.D5 da D1	Istruttore Direttivo Tributi	1	31.134,02 €		1	31.131,02							31.131,02 €
Cat.D4 da D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	29.896,57 €		1	29.896,57 €							29.896,57 €
Cat.D3 da D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	28.750,61 €		1	28.750,61 €							28.750,61 €
Cat.D1 **	**Istruttore Direttivo Contabile Responsabile del Settore Finanziario	1	40.852,01 €										0,00 €
Cat.C1***	Istruttore Contabile	1	23.019,34 €				1		17.904,44 €				17.904,44 €
cat.B8 da B3	Collaboratore Amministrativo	1	24.253,66 €		1	24.253,66							24.253,66 €
Cat.B7 da B3	Collaboratore Amministrativo	1	23.473,89 €		1	23.473,89 €							23.473,89 €
													0,00 €
Settore AA.II.e Legali													
Cat.D3 da D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	69.189,75 €		2	69.189,75 €							69.189,75 €
Cat.D2 da D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	26.693,51 €		1	26.693,51 €							26.693,51 €
Cat.D1	Assistente Socio assistenziale	1	24.998,69 €				1		9.999,48 €				9.999,48 €
Cat.C5 da C1	Istruttore Amministrativo	2	51.683,56 €		2	51.683,56 €							51.683,56 €
Cat.C1	Istruttore Amministrativo	3	69.058,02 €										0,00 €
Cat.B8 da B3	Collaboratore Amministrativo	2	47.950,66 €		2	47.953,06 €					1	17.306,56 €	30.646,50 €
Cat.B7 da B3	Collaboratore Amministrativo	1	23.473,89 €		1	23.473,89 €							23.473,89 €
Cat.B3	Collaboratore Amministrativo	2	43.113,46 €										0,00 €
													0,00 €
Settore Tecnico													
Cat.D1 *	*Istruttore Direttivo Tecnico	2	39.773,97 €										0,00 €
Cat.C6 da C1	Istruttore Amministrativo	1	26.233,18 €		1	26.233,18 €							26.233,18 €
Cat.C3 da C1	Istruttore Tecnico	1	25.633,32 €		1	25.633,32 €							25.633,32 €
Cat.C2 da C1*	Istruttore Tecnico	1	23.536,56 €		1	23.536,56 €							23.536,56 €
Cat.B3	Collaboratore Amministrativo	1	21.556,73 €										0,00 €
*in convenzione presso altro ente per mesi 3 al 50%													
Servizio P.L.													
Cat.D4 da D1	Istruttore Direttivo Vigilanza	1	30.931,88 €		1	30.930,08 €							30.930,08 €
Cat.C6 da C1	Istruttore Vigilanza	1	27.344,02 €		1	27.344,02 €							27.344,02 €
Cat.C5 da C1	Istruttore Vigilanza	2	54.208,71 €		2	54.208,71 €							54.208,71 €
Cat.B3	Collaboratore Amministrativo	1	21.556,73 €										0,00 €
Totale		32	828.316,74 €		20	544.385,39 €	2	0	27.903,92 €		1	17.304,16 €	554.985,15 €
Oneri riflessi			220.994,90 €			145.264,78 €			6.625,54 €			4.607,04 €	147.283,28 €
IRAP			70.406,92 €			39.092,50 €			3.701,21 €			1.470,85 €	41.322,86 €
Totale complessivo			1.119.718,56 €			728.742,67 €			38.230,67 €			23.382,05 €	743.591,29 €

ALLEGATO 6

ANNO 2021-Costo del personale in servizio comprensivo del costo del personale in convenzione e nuove assunzioni a tempo indeterminato

*Costo annuo comprensivo di P.O. e risultato personale in convenzione ex art.14 part time 50%Responsabile Settore Tecnico					22.833,17 €							22.833,17 €
Oneri riflessi personale in convenzione ex art.14 Resp.Set.Tecnico					6.532,77 €							6.532,77 €
IRAP personale in convenzione ex art.14Res. Set.Tecnico					1.940,82 €							1.940,82 €
**Costo annuo comprensivo di P.O. e risultato personale in convenzione ex art. 14 Responsabile Settore Finanziario					19.359,31 €							19.359,31 €
oneri riflessi convenzione ex art. 14 Responsabile Set. Finanziario					5.532,57 €							5.532,57 €
IRAP convenzione ex art. 14 res. Set. Finanz.					1.645,54 €							1.645,54 €
Retribuzione Segretario (in convenzione)					22.000,00 €							22.000,00 €
Oneri riflessi segretario					5.900,00 €							5.900,00 €
IRAP segretario					2.000,00 €							2.000,00 €
Fondo salario accessorio					72.010,07 €							72.010,07 €
Oneri riflessi fondo salario accessorio					17.138,39 €							17.138,39 €
Irap salario accessorio					6.120,85 €							6.120,85 €
INAIL					4.700,00 €							4.700,00 €
Oneri contrattuali		0	1.119.718,56 €	0	916.456,16 €	0	0	38.230,67+	0	23382,05-		931.304,78 €
oneri riflessi ed irap oneri contrattuali(9.338,00 oneri riflessi 2.975,00IRAP)			12.313,00 €		12.313,00 €							12.313,00 €
			1.167.031,56 €		963.769,16 €			38230,67+		23382,05-		978.617,78 €
			Costo complessivo teorico dotazione organica		Costo complessivo personale in servizio all'1/1/2021 su base annua comprensivo del personale in convenzione ex art. 14 -							Costo complessivo del personale in servizio comprensivo del personale in convenzione ex art. 14- nuove assunzioni a tempo indeterminato , al netto dei risparmi per pensionamenti

ALLEGATO 6

ANNO 2021-Costo del personale in servizio comprensivo del costo del personale in convenzione e nuove assunzioni a tempo indeterminato

Nota 1: Il posto di Istruttore Contabile per il quale è prevista l'assunzione a tempo indeterminato, attualmente è coperto da personale in convenzione ex art. 14 per n° 6 ore settimanali per mesi 11 (nelle more dell'autorizzazione ad effettuare l'assunzione a tempo indeterminato) il costo retributivo è pari a € 6.799,49, oneri riflessi è pari ad € 1.875,33 ed Irap € 577,95 per complessivi € 9.252,77. Su base annua la spesa per detta convenzione è calcolata in € 7.440,95 (retribuzione) € 2045,81 (oneri riflessi) e 632,48 (Irap) per complessivi € 10.119,24. Tale spesa non è da considerarsi aggiuntiva poichè compresa nella spesa prevista per l'assunzione a tempo indeterminato.

COMUNE DI MELISSANO - ALLEGATO 7

Rapporto spesa personale in servizio comprensiva delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2021 edel personale in convenzione ex art. 14)

voci di spesa	anno 2011 consuntivo	anno 2012 consuntivo	anno 2013 consuntivo	ANNO 2021
SPESA MACROAGGREGATO 101	1.204.606,62	1.138.658,00	1.067.043,33	922.612,71
SPESA MACROAGGREGATO 103				
IRAP MACROAGGREGATO 102	69.130,94	61.575,44	54.352,75	56.005,07
totale parziale	1.273.737,56	1.200.233,44	1.121.396,08	978.617,78
Componenti escluse	285.422,15	257.484,39	259.567,74	268.935,46
Oneri contrattuali				35.000,00
spese personale comandato/comvenzione rimborsato da altri enti				3.013,54
eventuali nuove assunzioni consentite dal DPCM per gli enti "virtuosi"				
totale esclusioni di spesa	285.422,15	257.484,39	259.567,74	306.949,00
totale annuo	988.315,41	942.749,05	861.828,34	671.668,78
totale spesa triennio 2011/2013	2.792.892,80			
media spesa triennio 2011/2013	930.964,27			
			saldo	259.295,49

ALLEGATO 8

ANNO 2023- Specifica per costo nuove assunzioni a tempo indeterminato Fabbisogno Personale anno 2023-

	Profilo professionale	Categoria	Tempo indeterminato	Retribuzione iniziale	Comparto	Altre indennità	tredicesima	Totale lordo
n.1 unità	Istruttore Direttivo Contabile	D1	Part Time 88,89% 32 ore sett.	19.813,90	553,61	202,67 14.091,84(Ind. P.O. e risultato)	1.651,16	36.313,18
n.1 unità	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Full-time 36 ore sett.	22.290,36	622,80	228,00 14.763,28(ind. P.O. e risultato)	1.857,53	39.761,97
							Totale A)	76.075,15

Oneri riflessi

	Profilo professionale	Categoria	Tempo indeterminato	Oneri previdenziali ed assistenziali	IRAP	Totale oneri riflessi
n.1 unità	Istruttore Direttivo Contabile	D1	Part time 88,89% 32 ore sett.	10.377,72	3.086,62	13.464,34
n. 1 unità	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Full-time 36 ore sett.	11.362,22	3.379,77	14.741,99
					Totale B)	28.206,33

Costo complessivo A) +B) 104.281,48

Costo nuove assunzioni a tempo indeterminato che rilevano ai fini del rispetto del valore soglia € 104.281,48.

ALLEGATO 9

ANNO 2023-Costo complessivo del personale in servizio e delle nuove assunzioni a tempo indeterminato

	PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA AL 01.01.2023	COSTO TEORICO DELLA DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO ALL'01/01/2023		COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO ALL'01/01/2023 RAPPORTATO AD ANNO	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE PER L'ANNO 2023		COSTO NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023		UNITA' PERSONALE IN PENSIONAMENTO ANNO 2023	RISPARMI DA PENSIONAMENTI anno 2023	SPESA COMPLESSIVA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO COMPRESIVO DEL COSTO DELLE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
				PART TIME	FULL TIME		PART TIME	FULL TIME	PART TIME	FULL TIME			
SETTORE FINANZIARIO													
cat.D5 da D1	Istruttore Direttivo Tributi	1	31.134,02 €										
Cat.D4 da D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	29.896,57 €		1	29.896,57 €							29.896,57 €
Cat.D3 da D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	28.750,61 €		1	28.750,61 €							28.750,61 €
Cat.D1	Istruttore Direttivo Contabile Responsabile del Settore Finanziario	1	40.852,01 €				1		36.313,18 €				36.313,18 €
Cat.C1	Istruttore Contabile	1	23.019,34 €	1,00 €		17.904,44							17.904,44 €
cat.B8 da B3	Collaboratore Amministrativo	1	24.253,66 €										
Cat.B7 da B3	Collaboratore Amministrativo	1	23.473,89 €		1	23.473,89 €							23.473,89 €
													0,00 €
Settore AA.II.e Legali													
													0,00 €
Cat.D3 da D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	69.189,75 €		2	69.189,75 €							69.189,75 €
Cat.D2 da D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	26.693,51 €		1	26.145,95 €							26.145,95 €
Cat.D1	Assistente Socio assistenziale	1	24.998,69 €	1,00 €		9.999,48 €							9.999,48 €
Cat.C5 da C1	Istruttore Amministrativo	2	51.683,56 €		2	51.683,56 €							51.683,56 €
Cat.C1	Istruttore Amministrativo	3	69.058,02 €										0,00 €
Cat.B8 da B3	Collaboratore Amministrativo	2	47.950,66 €		1	23.724,30 €							23.724,30 €
Cat.B7 da B3	Collaboratore Amministrativo	1	23.473,89 €		1	23.473,89 €							23.473,89 €
Cat.B3	Collaboratore Amministrativo	2	43.113,46 €										0,00 €
													0,00 €
Settore Tecnico													
													0,00 €
Cat.D1	Istruttore Direttivo Tecnico	2	39.773,97 €					1	39.761,97 €				39.761,97 €
Cat.C6 da C1	Istruttore Amministrativo	1	26.233,18 €		1	26.233,18 €							26.233,18 €
Cat.C3 da C1	Istruttore Tecnico	1	25.633,32 €		1	26.819,88 €							25.633,32 €
Cat.C2 da C1	Istruttore Tecnico	1	23.536,56 €		1	23.536,56 €							23.536,56 €
Cat.B3	Collaboratore Amministrativo	1	21.556,73 €										0,00 €
													0,00 €
Servizio P.L.													
													0,00 €
Cat.D4 da D1	Istruttore Direttivo Vigilanza	1	30.931,88 €		1	30.931,88 €							30.931,88 €
Cat.C6 da C1	Istruttore Vigilanza	1	27.344,02 €		1	27.344,02 €							27.344,02 €
Cat.C5 da C1	Istruttore Vigilanza	2	54.208,71 €		2	53.630,67 €							53.630,67 €
Cat.B3	Collaboratore Amministrativo	1	21.556,73 €										0,00 €
Totale		32	828.316,74 €	2,00 €	17	492.738,63 €	1	1	36.313,18 €	39.761,97 €	0		568.813,78 €
Oneri riflessi			220.994,90 €			132.025,27 €			10.377,72 €	11.362,22 €			153.765,21 €
IRAP			70.406,92 €			34.697,40 €			3.086,62 €	3.379,77 €			41.163,79 €
Totale complessivo			1.119.718,56 €			659.461,30 €			49.777,52 €	54.503,96 €			763.742,78 €

ALLEGATO 9

ANNO 2023-Costo complessivo del personale in servizio e delle nuove assunzioni a tempo indeterminato

Retribuzione Segretario (in convenzione)						22.000,00 €							22.000,00 €
Oneri riflessi segretario						5.900,00 €							5.900,00 €
IRAP segretario						2.000,00 €							2.000,00 €
Fondo salario accessorio						72.010,07 €							72.010,07 €
Oneri riflessi fondo salario accessorio						17.138,39 €							17.138,39 €
Irap salario accessorio						6.120,85 €							6.120,85 €
INAIL						4.700,00 €							4.700,00 €
		0	1.119.718,56 €		0	789.330,61 €			49.777,52 €	54.503,96 €			893.612,09 €
Oneri contrattuali			52.970,00 €			52.970,00 €							52.970,00 €
oneri riflessi ed irap oneri contrattuali(14.132,40 oneri riflessi 4.502,45IRAP)			18.634,85 €			18.634,85 €							18.634,85 €
			1.191.323,40 €			860.935,46 €							965.216,94 €
			Costo complessivo teorico dotazione organica			Costo complessivo personale in servizio all'1/1/2023							Costo complessivo del personale in servizio comprensivo delle nuove assunzioni a tempo indeterminato

COMUNE DI MELISSANO - ALLEGATO 10

Rapporto spesa personale in servizio comprensiva delle nuove assunzioni a tempo indeterminato

voci di spesa	anno 2011 consuntivo	anno 2012 consuntivo	anno 2013 consuntivo	ANNO 2023
SPESA MACROAGGREGATO 101	1.204.606,62	1.138.658,00	1.067.043,33	911.429,85
SPESA MACROAGGREGATO 103				
IRAP MACROAGGREGATO 102	69.130,94	61.575,44	54.352,75	53.787,09
totale parziale	1.273.737,56	1.200.233,44	1.121.396,08	965.216,94
Componenti escluse	285.422,15	257.484,39	259.567,74	268.935,46
Oneri contrattuali				52.970,00
eventuali nuove assunzioni consentite dal DPCM per gli enti "virtuosi"				
totale esclusioni di spesa	285.422,15	257.484,39	259.567,74	321.905,46
totale annuo	988.315,41	942.749,05	861.828,34	643.311,48
totale spesa triennio 2011/2013	2.792.892,80			
media spesa triennio 2011/2013	930.964,27			
			saldo	287.652,79

**CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020
COMUNE DI MELISSANO**

ALLEGATO 11

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione	7.012
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

		Cod. Piano dei conti integrato
SPESE DI PERSONALE		
Redditi da lavoro dipendente 2019*	844.629,47	1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	844.629,47	

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2019	3.662.269
Entrate rendiconto anno 2018	3.732.178
Entrate rendiconto anno 2017	3.587.907
Media	3.660.784,68
Fondo crediti dubbia esigibilità 2019	149.328
ENTRATE DA CONSIDERARE	3.511.456,21

Rapporto (Entrate/Spesa Personale) **24,05%**

*Spesa di personale impegnata nell'anno 2019:

Lavoro dipendente	€ 893.957,48
Irap di competenza	€ 49.328,01
Differenza	€ 844.629,47

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico**	944.581,72	** media entrate al netto del FCDE (€ 3.511.456,21 X 26,90%= € 944.581,72)
Margine	99.952,25	Valore Soglia

Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2020 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa	17,0%
Spesa di personale da rendiconto 2018	958.666
Incremento massimo	162.973,17

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Totale teorico spazi assunzionali	162.973,17

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA (articolo 4)

Popolazione	6.911
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

CALCOLO RAPPORTO

(cfr. Circolare Funz. Pubbl. 13 maggio 2020)

SPESE DI PERSONALE		Cod. Piano dei conti integrato	ENTRATE CORRENTI	
Redditi da lavoro dipendente	909.766,00	U.1.01.00.00.000	Entrate rendiconto anno 2020	4.793.191
Somministrazione		U.1.03.02.12.001	Entrate rendiconto anno 2019	3.662.260
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002	Entrate rendiconto anno 2018	3.732.178
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003	Media	4.062.543,00
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999	Fondo crediti dubbia esigibilità 2020	291.879
	909.766,00		ENTRATE DA CONSIDERARE	3.770.664,00

Rapporto **24,13%**

VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	1.014.308,62	
Margine	104.542,62	Valore incremento da utilizzare

VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2021 (articolo 5)

Percentuale massima incremento spesa	21,0%
Spesa di personale da rendiconto 2018	958.666
Incremento massimo	201.319,86

Il valore percentuale del 21% comprende il 17% dell'annualità 2020 pertanto l'incremento effettivo è pari al 4% per euro 38.346,64

UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	
Totale teorico spazi assunzionali	201.319,86
Capacità assunzionali da utilizzare	104.542,62

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA (articolo 4)

Popolazione	6.911
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

CALCOLO RAPPORTO

(cfr. Circolare Funz. Pubbl. 13 maggio 2020)

		Cod. Piano dei conti integrato		ENTRATE CORRENTI	
SPESE DI PERSONALE					
Redditi da lavoro dipendente	909.766,00	U.1.01.00.00.000		Entrate rendiconto anno 2020	4.793.191
Somministrazione		U.1.03.02.12.001		Entrate rendiconto anno 2019	3.662.260
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002		Entrate rendiconto anno 2018	3.732.178
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003		Media	4.062.543,00
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999		Fondo crediti dubbia esigibilità 2020	291.879
	909.766,00			ENTRATE DA CONSIDERARE	3.770.664,00

Rapporto **24,13%**

VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	1.014.308,62	
Margine	104.542,62	Valore incremento da utilizzare

VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2022 (articolo 5)

Percentuale massima incremento spesa	24,0%
Spesa di personale da rendiconto 2018	958.666
Incremento massimo	230.079,84

Il valore percentuale del 24% comprende il 21% dell'annualità 2021 pertanto l'incremento effettivo è pari al 3% per euro 28. 759,11

UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	
Totale teorico spazi assunzionali	230.079,84
Capacità assunzionali da utilizzare	104.542,62

**CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI
COMUNE DI MELISSANO**

ALLEGATO 14

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA (articolo 4)

Popolazione	6.911
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

CALCOLO RAPPORTO

(cfr. Circolare Funz. Pubbl. 13 maggio 2020)

SPESE DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	909.766,00	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	909.766,00	

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2020	4.793.191
Entrate rendiconto anno 2019	3.662.260
Entrate rendiconto anno 2018	3.732.178
Media	4.062.543,00
Fondo crediti dubbia esigibilità 2020	291.879
ENTRATE DA CONSIDERARE	3.770.664,00

Rapporto **24,13%**

VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	1.014.308,62
Margine	104.542,62 Valore incremento da utilizzare

VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2023 (articolo 5)

Percentuale massima incremento spesa	25,0%
Spesa di personale da rendiconto 2018	958.666
Incremento massimo	239.666,50

Il valore percentuale del 25% comprende il 24% dell'annualità 2022
pertanto l'incremento effettivo è pari all'1% per euro 9.586,66

UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019

Totale teorico spazi assunzionali	239.666,50
Capacità assunzionali da utilizzare	104.542,62

COMUNE DI MELISSANO - ALLEGATO 15

Rapporto spesa personale in servizio comprensiva del costo del PTFP TRIENNIO 2021/2023

voci di spesa	anno 2011 consuntivo	anno 2012 consuntivo	anno 2013 consuntivo	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
SPESA MACROAGGREGATO 101	1.204.606,62	1.138.658,00	1.067.043,33	922.612,71	931.220,02	911.429,85
SPESA MACROAGGREGATO 103						
IRAP MACROAGGREGATO 102	69.130,94	61.575,44	54.352,75	56.005,07	56.532,00	53.787,09
totale parziale	1.273.737,56	1.200.233,44	1.121.396,08	978.617,78	987.752,02	965.216,94
Componenti escluse	285.422,15	257.484,39	259.567,74	268.935,46	268.935,46	268.935,46
Oneri contrattuali comprensivo di oneririflessi ed irap				35.000,00	52.970,00	52.970,00
spese personale comandato/convenzione rimborsato da altri enti				3.013,54		
eventuali nuove assunzioni consentite dal DPCM per gli enti "virtuosi"						
totale esclusioni di spesa	285.422,15	257.484,39	259.567,74	306.949,00	321.905,46	321.905,46
totale annuo	988.315,41	942.749,05	861.828,34	671.668,78	665.846,56	643.311,48
totale spesa triennio 2011/2013	2.792.892,80					
media spesa triennio 2011/2013	930.964,27			930.964,27	930.964,27	930.964,27
			saldo	259.295,49	265.117,71	287.652,79



Comune di Melissano

Organo di Revisione
Nomina Delibera C.C. n. 4 del 22/5/2020

Al Signor Sindaco del Comune di Melissano

– Avv. Alessandro Conte

Al Segretario Generale del Comune di Melissano

– Dott.ssa Loredana Campa

Al Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Melissano

– Dott. Giancarlo Erroi

Pec: prot.comunemelissano@pec.rupar.puglia.it

Verbale n. 28 del 20.09.2021

Oggetto: PARERE sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 09.09.2021 avente ad oggetto: “Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e Piano delle Assunzioni per l’esercizio Finanziario 2021/2023. Autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti Locali presso il Ministero dell’Interno (COSFEL).”

L’Organo di Revisione,

Premesso

- che in data 14 settembre 2021 ha ricevuto a mezzo mail dal responsabile del Servizio Ragioneria la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 09.09.2021 avente ad oggetto: **“Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e Piano delle Assunzioni per l’esercizio Finanziario 2021/2023. Autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti Locali presso il Ministero dell’Interno (COSFEL).”** con richiesta di rilasciare un motivato parere;

- che dalla documentazione ricevuta si prende atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi nella proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 09.09.2021 dal dott. Giancarlo Erroi;

Tenuto conto:

- che con deliberazione n. 44 del 10.12.2016 il Consiglio Comunale ha dichiarato il dissesto finanziario dell’Ente;

- che con deliberazione del C.C. n. 09 del 02.03.2018 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi finanziari 2017/2019;
- che con Decreto del Ministero dell'Interno n. 0088886 dell'11/07/2018, pervenuto al protocollo dell'Ente in data 18/09/2018 al n. 0008019, giusta nota di trasmissione della Prefettura di Lecce n. prot. 0096310 del 18/09/2018, l'ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato – periodo 2017/2019, come approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 02/03/2018, è stato riconosciuto “idoneo ad assicurare l'equilibrio finanziario ed economico, unitamente all'adozione dei provvedimenti conseguenti alle prescrizioni di cui al presente decreto”;
- che con Deliberazione del C.C. n. 22 del 16/10/2018 è stato approvato definitivamente il “Bilancio di Previsione 2017/2019 Stabilmente Riequilibrato”;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 21/01/2021 è stata approvata la ricognizione annuale delle eccedenze o soprannumero di personale dipendente (art.33 del D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.) anno 2021 e che nella citata deliberazione è confermato che non ci sono eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;
- che con deliberazione di G.C. n. 50 del 29/04/2020 è stato approvato il piano triennale 2020/2022 di azioni positive in materia di pari opportunità (articolo 48, comma 1, D.lgs. n.198/2006);
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 17/05/2021 si è proceduto all'approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- che con deliberazione di C.C. n. 19 del 06/07/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023 in ossequio a quanto stabilito dall'art. 52, comma 2, del decreto legge 25 maggio 2021 il quale ha differito il termine al 31/07/2021 per l'approvazione del rendiconto 2020 e del Bilancio di previsione 2021/2023 solo per gli Enti Locali che hanno incassato le anticipazioni di liquidità di cui al decreto legge 8 aprile n.35, giusta Circolare n°28/2021 della Prefettura di Lecce;
- che con deliberazione di C.C. n. 30 del 09/09/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020, ai sensi dell'articolo 227 del D.lgs. 267/2000;
- che con deliberazione di G.C. n.46 del 30/04/2021 è stato approvato il Piano della Performance ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), D.lgs. n. 150/2009;
- che il Comune di Melissano ai sensi dell'art.4 commi 6 e 7, del d.lgs.118/2011 ha provveduto a trasmettere alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche il Bilancio di Previsione 2021/2023 ed il Rendiconto di Gestione 2020;
- che il Comune di Melissano nell'anno 2021 rispetta il pareggio di Bilancio;

- che nel corso dell'esercizio finanziario 2021 il rapporto dipendenti/popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, risulta essere inferiore a quello definito dal D.M. 18/11/2020 e che pertanto il Comune di Melissano, ai fini delle assunzioni obbligatorie, risulta essere in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge 68/1999;

- l'Ente è in regola con gli obblighi previsti dalla lettera b), comma 1, dell'art.37 del D.L.66/2014 avendo attivato tutti gli strumenti per favorire la cessione dei crediti commerciali e tenere aggiornata la piattaforma telematica;

- che come evidenziato nel prospetto di riepilogo (allegato numero 15) la spesa del personale nel triennio 2021/2023 risulta essere inferiore a quella media sostenuta nel corso del triennio 2011/2013 e che pertanto il Comune di Melissano ha rispettato l'obbligo della riduzione della spesa per il personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art.1 delle legge 27 dicembre 2006, n.296;

COMUNE DI MELISSANO - ALLEGATO 15						
Rapporto spesa personale in servizio comprensiva del costo del PTFP TRIENNIO 2021/2023						
voci di spesa	anno 2011 consuntivo	anno 2012 consuntivo	anno 2013 consuntivo	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
SPESA MACROAGGREGATO 101	1.204.606,62	1.138.658,00	1.067.043,33	922.612,71	931.220,02	911.429,85
SPESA MACROAGGREGATO 103						
IRAP MACROAGGREGATO 102	69.130,94	61.575,44	54.352,75	56.005,07	56.532,00	53.787,09
totale parziale	1.273.737,56	1.200.233,44	1.121.396,08	978.617,78	987.752,02	965.216,94
Componenti escluse	285.422,15	257.484,39	259.567,74	268.935,46	268.935,46	268.935,46
Oneri contrattuali comprensivo di oneririflessi ed irap				35.000,00	52.970,00	52.970,00
spese personale comandato/convenzione rimborsato da altri enti				3.013,54		
eventuali nuove assunzioni consentite dai DPCM per gli enti "virtuosi"						
totale esclusioni di spesa	285.422,15	257.484,39	259.567,74	306.949,00	321.905,46	321.905,46
totale annuo	988.315,41	942.749,05	861.828,34	671.668,78	665.846,56	643.311,48
totale spesa triennio 2011/2013	2.792.892,80					
media spesa triennio 2011/2013	930.964,27			930.964,27	930.964,27	930.964,27
				saldo	259.295,49	265.117,71
						287.652,79

L'Organo di Revisione ha constatato che il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e Piano delle Assunzioni per l'esercizio Finanziario 2021/2023, così come presentato:

- consente di rispettare i limiti di legge per l'esercizio 2021/2023 in tema di contenimento della spesa per il personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, commi 557 e 562 della Legge 296/2006,

- rispetta le disposizioni normative dell'art 23, D.lgs n. 75/2017.

Rilevato che essendo l'Ente in dissesto tutte le assunzioni sono subordinate alla preventiva autorizzazione della Commissione per la stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000;

Considerato che l'Organo di revisione è tenuto ad esprimere un parere sul documento di programmazione triennale del personale, verificando che lo stesso sia finalizzato alla riduzione programmata delle spese, in sede di rendiconto occorrerà poi dimostrare se l'obiettivo programmatico è stato conseguito;

che l'Ente rispetta il vincolo di contenimento della spesa del personale rispetto alla media 2011/2013, e che rientra nei margini di spesa determinati dalla disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Tutto ciò premesso, si dà atto della sostanziale correttezza del provvedimento posto in visione e si
esprime

parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 09.09.2021 avente ad oggetto: *“Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e Piano delle Assunzioni per l'esercizio Finanziario 2021/2023. Autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL)”*.

Si raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per il triennio 2021/2023 venga effettuato un costante monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia.

Taviano, 20 settembre 2021

L'Organo di Revisione

Giuseppe Tanisi
Documento firmato da:
GIUSEPPE TANISI
21.09.2021 09:29:36 UTC



Comune di Melissano

Organo di Revisione
Nomina Delibera C.C. n. 4 del 22/5/2020

Al Signor Sindaco del Comune di Melissano

– Avv. Alessandro Conte

Al Segretario Generale del Comune di Melissano

– Dott.ssa Loredana Campa

Al Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Melissano

– Dott. Giancarlo Erroi

Pec: prot.comunemelissano@pec.rupar.puglia.it

Verbale n. 29 del 23.09.2021

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione

visto che con deliberazione di C.C. n. 30 del 09/09/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020, ai sensi dell'articolo 227 del D.lgs. 267/2000

- visto che con deliberazione di C.C. n. 19 del 06/07/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023
- rilevato che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2021/2023, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n.16 del 27/7/2021;
- rilevato altresì che con la deliberazione sopra richiamata è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;
- richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto*

con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

- rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 9/9/2021 avente ad oggetto **“Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e Piano delle Assunzioni per l’esercizio Finanziario 2021/2023. Autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti Locali presso il Ministero dell’Interno (COSFEL).”** unitamente agli allegati;
- considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;
- vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario prot. 9791 del 23/9/2021 notificata a mezzo pec, nella quale viene illustrato l’impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2021/2023 sugli equilibri di bilancio;
- rilevato che dalla Relazione innanzi citata e dal piano del fabbisogno di personale 2021/2023 esaminato emerge una spesa che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2021/2023;
- che sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall’art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000;
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018;
- rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall’Organo di Revisione emerge che il bilancio 2021/2023 conserva l’equilibrio pluriennale;
- richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 28 del 20/9/2021;

- richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021/2023 del Comune di Melissano a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla proposta esaminata.

Data 23/9/2021

L'Organo di revisione

Documento firmato da
Dott. Giuseppe Tanisi
GIUSEPPE TANISI
23.09.2021 16:57:14 UTC