

## ORGANO DI REVISIONE

Comune di Melissano

Provincia di Lecce

Verbale n. 6 del 08.04.2024

**OGGETTO: programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 ex art. 6 del D. Lgs. 165/2001 .**

La sottoscritta Elisabetta Elia, Revisore Unico del Comune di Melissano,

**Premesso** che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

**Richiamato:**

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

**Vista** la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024 – 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede le assunzioni di seguito indicate:

per il 2024:

n. 4 Funzionari ad elevata qualificazione ( Specialista della transizione digitale ; Specialista della transizione ecologica; Specialista in attività culturali; Specialista informatico) , a tempo pieno – assegnazione personale da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri (CAPCOE) ; spesa non rilevante ai fini della capacità assunzionale ex art. 33 D. Lgs 34/2019

in quanto finanziata con fondi statali: D.L. 124/2023 convertito in legge n.162 del 13.11.2023;

n. 1 Istruttore Direttivo Specialista dell'area di vigilanza, per 4 mesi e 10 gg, part time per 12 ore settimanali, scavalco in eccedenza dipendente altro Ente, spesa rientrante nel limite per il 2024 delle assunzioni flessibili;

n. 1 Assistente Sociale , addendum contratto a tempo determinato con aumento orario da ore 14,40 settimanali ad ore 36; spesa non rilevante ai fini della capacità assunzionale ex art. 33 D. Lgs 34/2019 in quanto finanziata con fondi statali : contributo art.1 comma 449 lett. d quiquies legge 232/2016;

n. 2 Istruttori di vigilanza , contratto a tempo indeterminato , part time di 18 ore settimanali; spesa rilevante ai fini della capacità assunzionale ex art. 33 D. Lgs 34/2019 con copertura minore spesa retribuzione dipendente full time in quiescenza;

n. 1 Istruttore Direttivo Specialista Tecnico, contratto a tempo indeterminato, full time, progressione verticale ex art. 13 c. 6 CCNL 16.11.2022; spesa non rilevante ai fini della capacità assunzionale ex art. 33 D. Lgs 34/2019 finanziata interamente dallo 0,55% del monte salari 2018;

n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile, contratto a tempo indetermina, part time da 18 a 32 ore settimanali; spesa non rilevante ai fini della capacità assunzionale in quanto trattasi di incremento orario;

per il 2025:

n. 1 Istruttore Direttivo Specialista Tributario, contratto a tempo indeterminato, full time a 36 ore settimanali, progressione verticale art. 15 CCNL 16.11.2022; spesa rilevante ai fini della capacità assunzionale;

n. 1 Assistente Sociale , contratto a tempo indeterminato , part time a 32 ore settimanali; ; spesa non rilevante ai fini della capacità assunzionale in quanto trattasi di incremento orario;

n.2 Istruttore di vigilanza , contratto a tempo indeterminato , part time di 18 ore settimanali; spesa rilevante ai fini della capacità assunzionale ;

per il 2026:

n. 1 Istruttore Direttivo Specialista Tecnico, contratto a tempo indeterminato full time ; spesa rilevante ai fini della capacità assunzionale ex art. 33 D. Lgs 34/2019;

n. 1 Istruttore Tecnico Geometra Esperto in rendicontazione ; contratto a tempo indeterminato , part time ; spesa rilevante ai fini della capacità assunzionale.

## **PRESO ATTO E RILEVATO**

*che:*

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- le disposizioni della delibera n. 164 del 9 dicembre 2020 della Corte dei Conti Lombardia, la quale ha affermato, tra l'altro, che qualora il Comune, la cui spesa di personale rispetta i limiti previsti dai commi 557 quater e 562, proceda sulla base della disciplina introdotta dall'art.33 del Dl. N. 34/319, all'assunzione a tempo indeterminato di nuovo personale, la maggiore spesa derivante da queste ultime assunzioni non si computa ai fini della verifica del rispetto dei limiti previsti dai commi 557- quater e 562 dell'art. 1 della legge n° 296/2006;
- il Comune di MELISSANO si colloca nella fascia demografica lett. e) (popolazione da 5.000 a 9.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo al 31.12.2023 una popolazione residente di riferimento pari a 6.694, come certificato dal responsabile del Servizio Anagrafe;
- il calcolo dei margini assunzionali 2024/2026,elaborato dal competente ufficio (DPCM del 17 marzo 2020 ) a seguito dell'approvazione dell'ultimo rendiconto di gestione riferito all'annualità 2022, con deliberazione di Consiglio Comunale n°12 del 22/06/2023 dal quale emerge che il Comune di Melissano rientra tra i Comuni virtuosi essendo il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti pari al 23,99% quindi inferiore al valore soglia della fascia di riferimento dell'Ente che è pari al 26,90%.
- ai sensi degli artt. 4 comma 2 e 5, comma 1, 5 del citato DPCM , il Comune di Melissano può incrementare la spesa di personale registrata nel 2018, fino al 31/12/2024 , in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo la definizione dell'articolo 2 del DPCM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica, incrementando la spesa di personale solo entro il valore calmierato di cui alla Tabella 2 del DPCM come previsto dall'articolo 5;

**Dato atto che**

- con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022;
- che il *valore finanziario di spesa potenziale massima*, imposta come vincolo esterno dalla legge 296/2006 comma 557-quater (*media del triennio 2011/2013*) è pari ad euro 930.964,27 come riportato *nell'ALLEGATO 1*);

**Considerato**

- che il costo complessivo del personale in servizio alla data dell'01/01/2024 comprensivo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per *l'annualità 2024* è pari ad € 1.087.473,41 come da *ALLEGATO 2*;
- che il costo complessivo del personale in servizio alla data dell'01/01/2025 comprensivo delle assunzioni a tempo indeterminato per *l'annualità 2025* programmate è pari ad € 1.074.449,78 come da *ALLEGATO 3*;

che il costo complessivo del personale in servizio alla data dell'01/01/2026 comprensivo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per *l'annualità 2026* è pari ad € 1.125.508,17 come da *ALLEGATO 4*;

**Richiamata**

- la deliberazione di Giunta comunale n°20 del 6/03/2024 con cui è stato approvato lo schema di Bilancio di previsione 2024/2026 e che lo stesso è in fase di approvazione da parte del Consiglio Comunale;
- la deliberazione n° 10 del 25/01/2024 con cui si è proceduto alla ricognizione annuale delle eccedenze o soprannumero di personale dipendente (art.33 del D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.) anno 2024;
- la deliberazione di G.C. n. 142 del 27/10/2022 con cui si procedeva ad approvare il piano triennale 2023/2025 di azioni positive in materia di pari opportunità (articolo 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n° 5 del 18/03/2024 con cui si è proceduto all'approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione di C.C. n. 12 del 22/06/2023 con cui si è proceduto all'approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2022 ai sensi dell'articolo 227 del D.lgs. 267/2000;

- la deliberazione di G.C. n° 112 del 12/10/2023 con cui è stato adottato il PIAO 2023/2025;

**Verificato**

- che l'Ente ai sensi dell'art.4 commi 6 e 7, del d.lgs.118/2011 ha provveduto a trasmettere alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed il Rendiconto di gestione 2022;
- che l'Ente nell'anno 2024 rispetta il pareggio di Bilancio;

**Tutto ciò premesso e considerato;**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020;

**ASSEVERA**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

**ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

Il Revisore Unico

(Dott. Elisabetta Elia)

