

COMUNE DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

Prot. N. 10917

Data 02/12/2016

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 02/12/2016 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott. Claudio Ippolito Componenti Responsabili di Settore: Manco Tommaso Cesari Antonella Scarlino Daniele Schirinzi Giovanni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: cisl fp-cgil-diccap-csa Organizzazioni territoriali :Firmatarie della preintesa:cisl fp- Cisl fp: Elio Giannuzzi R.S.U. : Forte Silvana –	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Esempio</i> a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) progressioni economiche orizzontali , criteri e valori d) produttività , criteri e valori	
rispetto dei criteri adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'organo di revisione ha espresso l'intenzione di esprimere il proprio parere sulla costituzione del fondo e sul contratto decentrato, dopo la sottoscrizione della preintesa del CDI.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. L'amministrazione comunale non ha adottato il piano della performance e, pertanto, le somme destinate all'istituto della performance non saranno erogate al personale prima dell'approvazione del piano della performance..
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?no
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Articolo 1. Oggetto del contratto:regolamentazione degli istituti a contenuto economico da applicare al personale a tempo indeterminato . validità 01/01/2016- 31/12/2016.
- Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione , con determinazione n. 737 del 24/11/2016.
- Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4 Tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 5 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	54.639,86
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	13.900,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	3.500,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.800,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	600,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	19.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	

(progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	16.525,68
Progressioni orizzontali da effettuare nell'anno 2016	11.915,50
Somme destinate alla performance collettiva	17.397,50
TOTALE	139.278,54

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2013.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede i criteri da applicare per le progressioni economiche. Nell'anno 2016 sono state destinate somme a tale titolo per € 11.915,50, stabilendo che le stesse saranno attribuite nei limiti del 50% del personale avente diritto per categoria.

Si specifica che le somme destinate alla performance collettiva non saranno erogate al personale dipendente prima dell'approvazione del piano della performance.

=====

