



CITTÀ DI MELISSANO

Provincia di Lecce

SETTORE FINANZIARIO

Servizio Ragioneria, Personale ed Economato, Servizi Finanziari, Servizio Tributi

Allegato F

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con la presente determinazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 128.880,00
Risorse variabili non soggette al limite	
Residui anni precedenti (eventuale)	€ 116.796,00
Economie fondo lavoro straordinario 2021	€ 132,00
Economie fondo anno 2021 (parte stabile)	€ 31.635,00
Totale	€ 277.443,00

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	€ 151.866,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	€ 2.163,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	€ 2.095,00
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 2.855,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI rispetto limite fondo 2016	€ 2.854,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 27.245,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 128.880,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	€ 0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	€ 0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	€ 0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	€ 116.796,00,00
(20) RISORSE RESIDUE FONDO ANNO 2020 - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) PARTE STABILE	€ 31.635,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	€ 0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 132,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 0,00
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	€ 148.563,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 148.563,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 128.880,00
Risorse variabili	€ 148.563,00
Totale	€ 277.443,00

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 13.561,05 per remunerare il lavoro straordinario ed € 43.200,00 per remunerare le P.O ed € 22.200,00 per il salario accessorio del Segretario comunale.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 66.051,20 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.735,36
Progressioni orizzontali	€ 55.315,84
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Totale	€ 66.051,20

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo accordo annuale 2021

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.450,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	€ 12.000,00
Indennità "rischio"	€ 600,00
Indennità di reperibilità servizi demografici	€ 2.000,00
Indennità "disagio"	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€ 16.800,00
Indennità di reperibilità servizio polizia locale	€ 2.300,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	€ 4.800,00
Indennità maneggio" valori"	€ 600,00
Indennità Ufficiale di stato civile e Anagrafe (16.800+350,00=17.150,00)	€ 350,00
Totale	€ 39.450,00

Sezione III - Altre destinazioni

Destinazioni di parte stabile ancora da regolare:	€ 23.378,80
Destinazione di parte variabile del fondo ancora da regolare:	€ 31.767,00
Residui anni precedenti destinazione regolata dall'accordo annuale 2021 (performance):	€ 116.796,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 66.051,20
Somme regolate dal contratto	€ 39.450,00
Destinazioni di parte stabile ancora da regolare	€ 23.378,80
Totale parte stabile	€ 128.880,00
Economie anni precedenti regolate dal contratto 2021	€ 116.796,00
Destinazioni di parte variabile ancora da regolare	€ 31.767,00

Totale parte variabile	€ 148.563,00
------------------------	--------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 13.561,05 al fine di remunerare il lavoro straordinario.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

1. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;
Le risorse stabili ammontano a € 128.880,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 66.051,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
2. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte destinata alla performance verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
3. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Si da atto che nel corso dell'anno 2022 si è conclusa la procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2021 in modo selettivo, al 50% del personale avente diritto, ciò, sulla base dell'accordo economico anno 2021 sottoscritto in data 25/11/2021 che aveva destinato le somme necessarie per tale istituto e, secondo i criteri e modalità di selezione stabilite dal C.C.D.I. 2020/2022 sottoscritto in data 31/12/2020 dalla parte datoriale e dalla parte sindacale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€ 128.881,31	128.880,00	-1,31
Risorse variabili non soggette al limite			
Residui anni precedenti	€ 102.694,00	€ 116.796,00	
Economie fondo anno 2021	€ 11.817,00	€ 31.635,00	€ 31.365,00
Economie fondo lavoro straordinario anno 2021	€ 2.286,00	€ 132,00	€ 132,00
Totale	€ 245.678,00	277.443,00	€ 31.765,69

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. Gabriele Pellegrino