



Comune di Melissano

Organo di Revisione
Nomina Delibera C.C. n. 4 del 22/5/2020

Al Signor Sindaco del Comune di Melissano

– Avv. Alessandro Conte

Al Segretario Generale del Comune di Melissano

– Dott.ssa Loredana Campa

Al Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Melissano

– Dott. Giancarlo Erroi

Pec: prot.comunemelissano@pec.rupar.puglia.it

Verbale n. 29 del 23.09.2021

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione

visto che con deliberazione di C.C. n. 30 del 09/09/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020, ai sensi dell'articolo 227 del D.lgs. 267/2000

- visto che con deliberazione di C.C. n. 19 del 06/07/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023
- rilevato che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2021/2023, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n.16 del 27/7/2021;
- rilevato altresì che con la deliberazione sopra richiamata è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;
- richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto*

con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

- rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 9/9/2021 avente ad oggetto **“Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e Piano delle Assunzioni per l’esercizio Finanziario 2021/2023. Autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti Locali presso il Ministero dell’Interno (COSFEL).”** unitamente agli allegati;
- considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;
- vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario prot. 9791 del 23/9/2021 notificata a mezzo pec, nella quale viene illustrato l’impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2021/2023 sugli equilibri di bilancio;
- rilevato che dalla Relazione innanzi citata e dal piano del fabbisogno di personale 2021/2023 esaminato emerge una spesa che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2021/2023;
- che sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall’art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000;
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018;
- rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall’Organo di Revisione emerge che il bilancio 2021/2023 conserva l’equilibrio pluriennale;
- richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 28 del 20/9/2021;

- richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021/2023 del Comune di Melissano a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla proposta esaminata.

Data 23/9/2021

L'Organo di revisione
Dott. Giuseppe Tanisi